



# Röster om facket och jobbet

*Facklig aktivitet och fackligt arbete*



# Innehåll

|   |    |
|---|----|
| Sammanfattning                                      | 3  |
| 1. Inledning  | 6  |
| 2. Fackliga förtroendeuppdrag                       | 9  |
| 3. Deltagande i fackliga möten                      | 27 |
| 4. Kontakter med de förtroendevalda                 | 34 |
| 5. Läsning av fackliga tidningar                    | 40 |
| 6. Fackligt intresse                                | 44 |
| 7. Synen på det facklig-politiska samarbetet        | 48 |
| 8. Upplevd yrkesmässig och klassmässig tillhörighet | 53 |
| Tabellbilaga  | 64 |

*Materialet ur rapporten får gärna användas med angivande av källan.*

LO, mars 2007  
Åsa Forssell  
Anna Fransson  
Mats Larsson  
Ingela Goding

© Landsorganisationen i Sverige 2007

Omslagsfoto: Lars Forsstedt

Grafisk form: MacGunnar – Information & Media

Tryck: Modintryckoffset, Stockholm 2007

ISBN 91-566-2308-9

LO 07.03 3 000

# Sammanfattning

DET FACKLIGA ARBETET bygger på den tid och det engagemang som medlemmarna lägger på sina fackliga förtroendeuppdrag. Uppskattningsvis finns det fler än 200 000 uppdrag som fackliga medlemmar inom LO-förbunden har tagit på sig. Facklig aktivitet och fackligt arbete är temat för den tredje delen av rapportserien Rösterna om facket och jobbet. Här redovisas svar från drygt 5 000 löntagare om förtroendeuppdrag, fackliga möten och kontakter och läsning av fackliga tidningar. Även de anställdas syn på sitt fackliga intresse och på sin yrkes- och klassmässiga tillhörighet redovisas.

## Fler än var tionde medlem har förtroendeuppdrag

Av de anställda LO-medlemmarna har 12 procent fackliga förtroendeuppdrag, men det ser ganska olika ut i olika LO-förbund – 18 procent inom Livs och 5 procent inom Handels. Omräknat till antal finns det 157 000 LO-medlemmar som har ett eller flera fackliga förtroendeuppdrag. Det är ungefär lika vanligt att TCO- och SACO-medlemmarna har förtroendeuppdrag inom sina respektive organisationer som att LO-medlemmarna har det.

## Tre vanliga typer av förtroendeuppdrag

Inom LO finns det tre typer av förtroendeuppdrag som är de vanligaste. Det är skyddsombud, styrelseledamot i avdelnings-, sektions- eller klubbstyrelse samt kontakt- eller arbetsplatsombud. Tillsammans utgör de 75 procent av det totala antalet uppdrag.

## Sned fördelning av förtroendeuppdrag mellan kvinnor och män

Även om skillnaderna har varit större tidigare, har männen inom LO fortfarande förtroendeuppdrag i högre grad än kvinnorna. Det finns också skillnader mellan vilka typer av uppdrag som är vanligast bland kvinnor och män inom LO. Kvinnorna har oftare uppdrag som arbetsplatsombud eller kontaktombud. Uppdrag som ledamot i förhandlingsdelegation och liknande innehas nästan uteslutande av män.

## Få uppdrag bland unga och medlemmar med utländsk bakgrund

Andelen av LO-medlemmarna som har fackliga förtroendeuppdrag är högre bland äldre än bland yngre. Bland medlemmar under 30 år har mindre än 6 procent fackliga förtroendeuppdrag. Även kvinnor med utländsk bakgrund är underrepresenterade. Endast 4 procent av kvinnor födda utanför Norden har fackliga förtroendeuppdrag. Män födda utanför Norden har fackliga förtroendeuppdrag i lika hög utsträckning som kvinnor födda i Sverige.

**Ganska stort intresse för att åta sig uppdrag – även bland underrepresenterade**  
Dubbelt så många som har fackliga förtroendeuppdrag idag kan tänka sig att åta sig ett om de blir tillfrågade. Särskilt stort är intresset bland grupperna som är underrepresenterade – mellan 36 och 40 procent av de under 30 år och utrikes födda kvinnor är intresserade av att åta sig uppdrag. Att få ha uppdrag inom dessa grupper tycks alltså inte bero på bristande intresse från deras sida.

Det vanligaste skälet till att inte vara intresserad av att åta sig fackliga uppdrag tror de tillfrågade är att man av en eller annan anledning inte tycker att man har tid.

#### **Allt färre går på fackliga möten...**

Deltagandet på fackliga möten har minskat stadigt de senaste 18 åren och det senaste året har endast var tredje LO-medlem, eller 31 procent, varit på något fackligt möte. Skillnaden mellan olika LO-förbund är dock stor. Inom Livs samt Skogs- och träfacket har varannan medlem varit på fackligt möte det senaste året medan endast var tionde medlem i Hotell- och restaurangfacket varit det. Även mellan kvinnor och män är skillnaden stor, då 38 procent av LO-männen och 23 procent av LO-kvinnorna varit på något fackligt möte.

#### **... men man tar kontakt med facket lika ofta som förr**

Samtidigt som deltagandet på fackliga möten minskar så har alltså de flesta medlemmar varit i kontakt med någon facklig representant. Cirka 60 procent av LO-medlemmarna har själva tagit kontakt med någon facklig representant de senaste åren, vilket är ungefär lika många som för 18 år sedan.

Totalt har 66 procent av LO-medlemmarna antingen varit på fackligt möte eller tagit kontakt med en facklig representant. Dessutom uppger sig 76 procent av LO-medlemmarna känna någon facklig representant på arbetsplatsen. Sammantaget innebär detta att huvuddelen av LO-medlemmarna på något sätt varit i kontakt med sitt fack det senaste året, vilket visar hur viktig den lokala fackliga närvaron är för medlemmarna. De som inte varit i kontakt med facket kan dessutom mycket väl ha varit det året dessförinnan.

#### **Två av tre läser sin fackliga tidning**

Två av tre LO-medlemmar läser sin fackliga tidning. Hälften av dessa läser större delen av innehållet i tidningen och den andra hälften läser åtminstone en del. Kvinnor läser mer än män och flitigast läsare har Byggnads och Kommunal. Det fackliga intresset har betydelse för läsandet av fackliga tidningar, men även bland dem som säger sig vara fackligt ointresserade är det 40 procent som åtminstone läser en del av sin fackliga tidning.

Sedan 1988 har det skett en viss nedgång i läsandet, men denna nedgång skedde endast fram till 1998. Därefter har läsandet i stort sett varit oförändrat.

#### **Sju av tio är fackligt intresserade**

Sju av tio LO-medlemmar säger sig vara fackligt intresserade. Bland kvinnliga LO-medlemmar är det små skillnader mellan yngre och äldre när det

gäller andelen som anser sig vara fackligt intresserade. Bland männen tycks intresset för facket däremot öka med åldern.

Var tionde LO-medlem anser att de är fackligt aktiva, vilket kan jämföras med att 12 procent har fackliga förtroendeuppdrag. Alla som har förtroendeuppdrag anser sig alltså inte vara fackligt aktiva, samtidigt som det finns fackligt aktiva utan uppdrag. Fler äldre än yngre anser sig själva som fackligt aktiva, vilket stämmer väl med i vilken grad olika åldersgrupper har fackliga förtroendeuppdrag.

Andelen LO-medlemmar som säger sig vara fackligt intresserade har sjunkit något sedan 1988 (från 74 till 68 procent). Bland tjänstemännen har andelen fackligt intresserade istället ökat något under samma period. Andelen LO-medlemmar som anser sig vara fackligt aktiva har uppgått till 10 procent under hela tidsperioden.

#### **Två av fem är positiva till samarbetet mellan LO och Socialdemokraterna**

Mer än 40 procent av LO-medlemmarna ser positivt på LOs samarbete med det socialdemokratiska partiet och vill att det ska öka eller vara oförändrat, medan en fjärdedel är negativt inställda. Resten är osäkra. Fackligt aktiva och fackligt intresserade är oftare positivt inställda till samarbetet än LO-medlemmar som anser sig vara fackligt ointresserade.

LO-medlemmarnas syn på det facklig-politiska samarbetet har inte förändrats sedan förra undersökningen år 2002. Men jämfört med år 1988 har det blivit fler osäkra och färre som är positivt inställda till samarbetet mellan LO och Socialdemokraterna.

#### **Många känner sig som arbetare och andelen ökar bland tjänstemännen**

57 procent av alla anställda känner sig som arbetare. Bland LO-medlemmarna anser nio av tio att de är arbetare. Så många som 44 procent av TCO-kvinnorna betecknar sig som arbetare, vilket är en markant uppgång sedan tidigare undersökningar. Bland anställda inom TCO-förbunden Vårdförbundet och Lärarförbundet är det en majoritet som främst ser sig som arbetare.

I privat sektor överensstämmer den fackliga huvudorganisation man tillhör mer överens med om man ser sig själv som arbetare eller som tjänsteman jämfört med inom kommunal och statlig sektor. En förklaring är att man inom privat sektor gör tydligare åtskillnad mellan arbetare och tjänstemän än inom offentlig sektor.

#### **Inte lika många känner sig som en del av arbetarklassen**

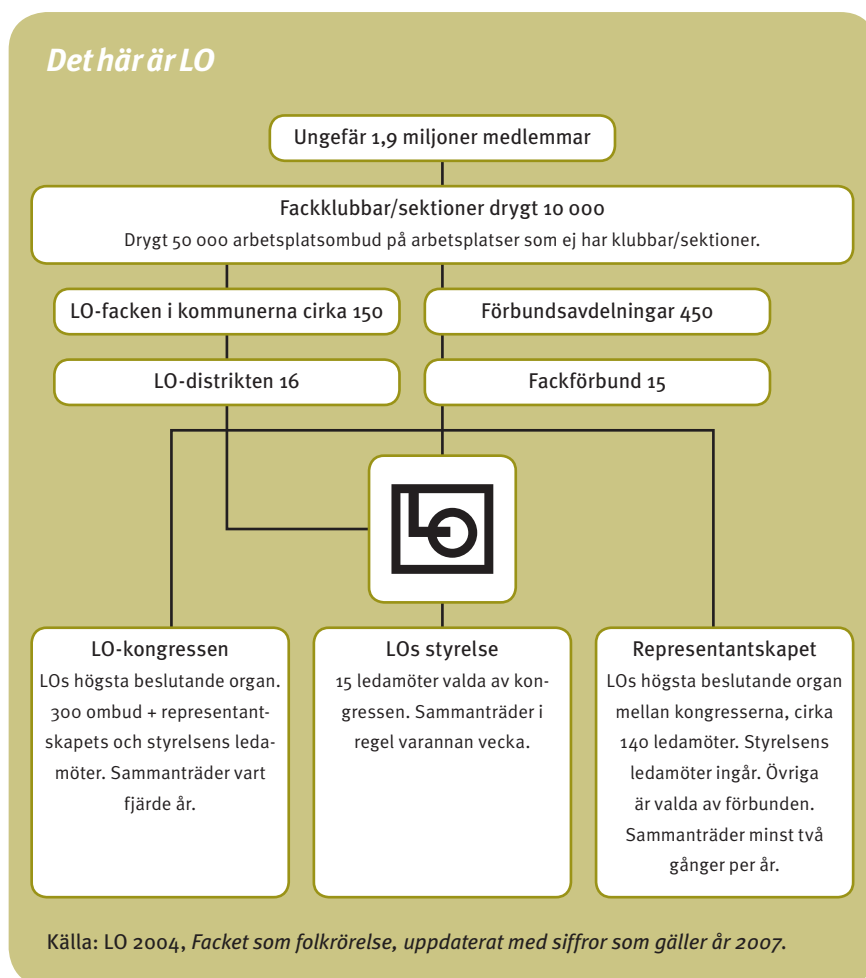
Samtidigt som nio av tio LO-medlemmar ser sig som arbetare är det sex av tio LO-medlemmar som anser sig tillhöra arbetarklassen. Andelen LO-medlemmar som ser sig som arbetarklass har minskat något sedan första omgången av *Röster om facket och jobbet* genomfördes, från 66 procent år 1988 till 60 procent år 2006.

Män i åldern 50 till 64 år anser oftare att de tillhör arbetarklassen än övriga grupper. Bland kvinnor och bland yngre män är andelen som anser sig tillhöra arbetarklassen ungefär lika stor oavsett ålder och kön. Arbetare som är medlemmar i facket ser sig oftare som arbetarklass jämfört med dem som inte är med i facket.

# 1. Inledning

EN FACKLIG ORGANISATION är en idéburen medlemsorganisation vars syfte är att värna sina medlemmars intressen. Samtidigt som det kan vara mycket nära mellan den enskilda medlemmen och den fackliga företrädaren kan avståndet också vara mycket stort.

Det är väsentligt för en facklig organisation att fånga upp medlemmarnas åsikter och att driva de frågor som medlemmarna anser är viktiga. Alla medlemmar har inte förmåga eller engagemang nog att föra fram sina önskemål den traditionella fackliga vägen och därför kan en intervjuundersökning som den här ge röst åt dessa medlemmar vars röster annars skulle vara ohörda.





## Undersökningen

Rapportserien Rösterna om facket och jobbet bygger på en intervjuundersökning som syftar till att studera löntagares attityd till facket och syn på olika fackliga kärnfrågor. Undersökningen gäller samtliga löntagare som är anställda och i åldern 18–64 år. Det vill säga att såväl LO-medlemmar som TCO- och SACO-medlemmar, liksom ej fackligt anslutna, är med i undersökningen.

Svarsfrekvensen för hela undersökningen uppgår till 75 procent, vilket är en ovanligt hög svarsfrekvens för den här typen av undersökningar. Att så många (även icke LO-medlemmar) ställer upp på ungefär en halvtimmes intervju i telefon visar att undersökningen upplevs som seriös och viktig.

Statistiska centralbyrån har genomfört undersökningen på uppdrag av LO. Intervjuerna har skett i form av telefonintervjuer under våren 2006. Undersökningen har genomförts fyra gånger tidigare 1988, 1993, 1998 och 2002. Även då av Statistiska centralbyrån på uppdrag av LO.

### *Urval*

Urvalet i årets undersökning består av totalt 8 350 personer och kommer från Statistiska centralbyråns Arbetskraftsundersökningar och sju LO-förbunds medlemsregister. Den del av urvalet som kommer från Arbetskraftsundersökningar gäller personer som där har uppgett sig vara anställda.

### *Tilläggsurval för vissa LO-förbund*

För att kunna redovisa tillförlitliga resultat för flertalet LO-förbund så har förbunden givits möjlighet att utöka urvalet av sina egna medlemmar med så kallade tilläggsurval. Sju LO-förbund har beställt detta – Handels, Hotell- och restaurangfacket, Livs, Målarna, Pappers, Skogs- och träfacket samt Transport. Tilläggsurvalen är på mellan 200–500 intervjuer per förbund och medger en mer detaljerad redovisning av resultaten för dessa förbund än vad som hade varit möjligt utan tilläggsurval. Tilläggsurvalen påverkar endast precisionen i skattningarna gällande dessa sju förbund. Viktade antals- och andelsskattningar gällande till exempel samtliga arbetare eller anställda påverkas inte.

### **Sju rapporter**

Undersökningens resultat redovisas i rapportserien *Röster om facket och jobbet*. Serien består av sju rapporter:

- *Rapport 1 Synen på fackligt medlemskap och fackets uppgifter*
- *Rapport 2 Synen på lönesättning och löneskillnader*
- *Rapport 3 Facklig aktivitet och fackligt arbete*
- *Rapport 4 Friheter och förmåner i arbetet*
- *Rapport 5 Ungdomarna och facket*
- *Rapport 6 Facket i storstäderna*
- *Rapport 7 Sammanfattning och slutsatser*

Rapport 1 och 2 publicerades i januari respektive februari år 2007. Rapport 3, som du håller i din hand, publicerades i mars samma år. Rapport 4–7 kommer att publiceras senare under första halvåret år 2007.

Rapporterna är relativt omfattande och därför publiceras även en kortversion med en sammanfattning av de viktigaste resultaten i anslutning till varje rapport.

#### **Rapport 3 Facklig aktivitet och fackligt arbete**

Den här rapporten handlar om facklig aktivitet och fackligt arbete. Hur många och vilka har fackliga förtroendeuppdrag? Även vilka typer av uppdrag som förekommer redovisas. Hur många som deltar i fackliga möten och hur vanligt det är att de är aktiva på dessa möten presenteras också. Undersökningen ger även en bild av de anställdas kontakter med sina fackliga representanter liksom av läsandet av fackliga tidningar.

I rapporten redovisas också hur de anställda ser på sig själva i några olika avseenden. Betecknar de sig själva som fackligt aktiva? Fackligt intresserade? Ser de sig som arbetare eller tjänstemän? Tycker de sig tillhöra arbetarklassen, medelklassen eller överklassen? Rapporten beskriver också hur LO-medlemmarna ser på LOs samarbete med socialdemokratiska partiet.

Rapporten är uppdelad i följande avsnitt:

- Fackliga förtroendeuppdrag
- Deltagande i fackliga möten
- Kontakter med de förtroendevalda
- Läsning av fackliga tidningar
- Fackligt intresse
- Synen på det facklig-politiska samarbetet
- Upplevd yrkesmässig och klassmässig tillhörighet



## 2. Fackliga förtroendeuppdrag

157 000 LO-medlemmar har ett eller flera fackliga förtroendeuppdrag, men det ser ganska olika ut i olika LO-förbund. Det är ungefär lika vanligt att tjänstemännen har förtroendeuppdrag inom sina respektive organisationer som att arbetarna har det. Även om skillnaderna har varit större tidigare, har männen inom LO fortfarande förtroendeuppdrag i högre grad än kvinnorna. Det finns också skillnader mellan vilka typer av uppdrag som är vanligast bland kvinnor respektive män inom LO. Kvinnorna har oftare uppdrag längre ner i den fackliga organisationen, som arbetsplatsombud eller kontaktombud.

Det fackliga arbetet bygger mycket på den tid och det engagemang som de fackliga medlemmarna lägger på sina fackliga förtroendeuppdrag. I det här inledande avsnittet kommer vi att redovisa hur vanligt det är att medlemmar i olika fackliga organisationer har fackliga förtroendeuppdrag. Vi ska också redovisa hur stort intresset är för att ta på sig sådana uppdrag och vilka skäl det finns mot att göra det.

### Omfattning av fackliga förtroendeuppdrag

I intervjuundersökningen har man ställt frågan:

➤ *”Har Du något förtroendeuppdrag i Din fackförening?”*

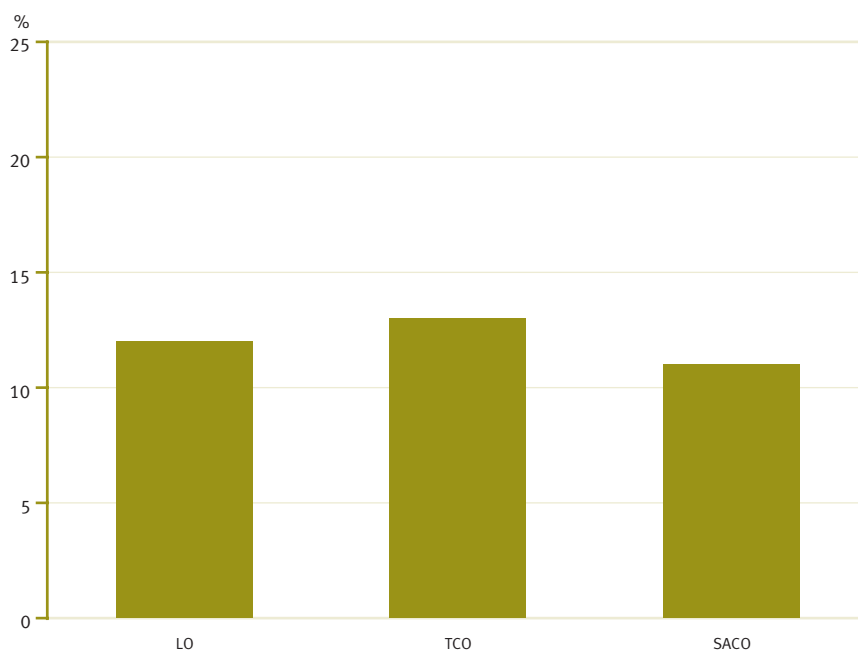
Det finns en lång rad olika typer av fackliga förtroendeuppdrag. Kontaktombud, styrelseledamot, försäkringsrådgivare och skyddsombud är några exempel. De som svarar ja på ovanstående fråga ombeds ange vilket eller vilka uppdrag de har. Högst fem uppdrag anges per person. Följdfrågan lyder:

➤ *”Vilket eller vilka uppdrag?”*

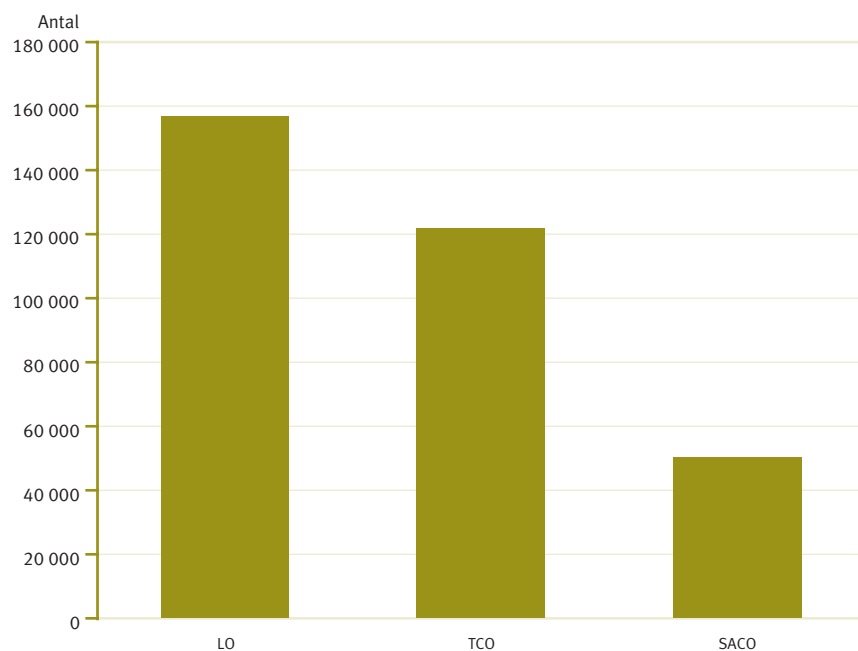
### 12 procent eller 157 000 av LO-medlemmarna har fackliga förtroendeuppdrag

Omröring 12 procent av de anställda medlemmarna i LO-förbunden anger att de har fackliga förtroendeuppdrag. Omräknat till antal individer innebär det att drygt 157 000 personer har ett eller flera förtroendeuppdrag inom LO. I undersökningen ingår endast anställda i åldern 18–64 år. I den mån övriga grupper (arbetslösa, äldre) har förtroendeuppdrag kan det verkliga antalet LO-medlemmar med förtroendeuppdrag vara något högre än 157 000.

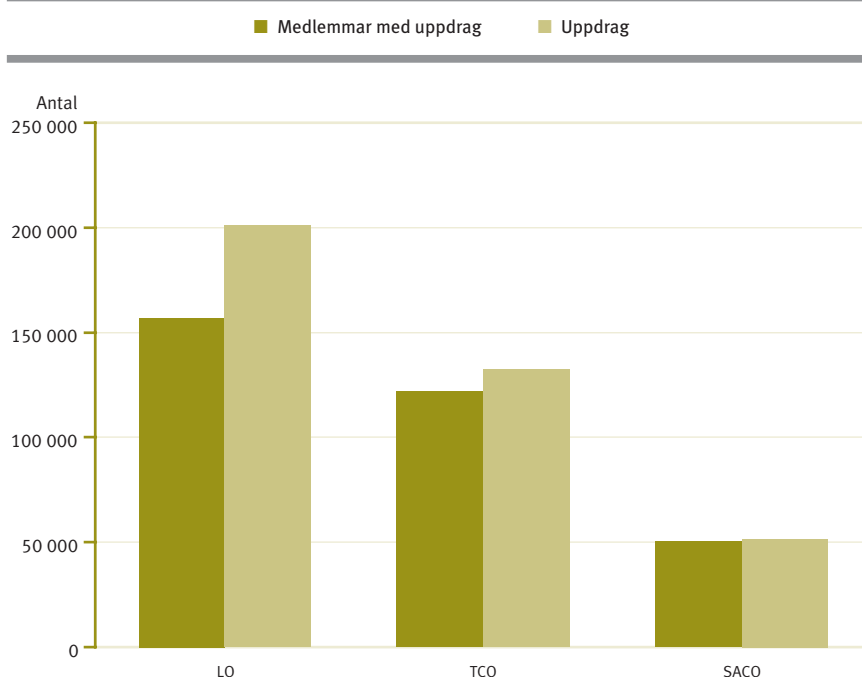
**Diagram 2.1a** Har fackligt förtroendeuppdrag  
Andel fackliga medlemmar per huvudorganisation



**Diagram 2.1b** Har fackligt förtroendeuppdrag  
Antal fackliga medlemmar per huvudorganisation



**Diagram 2.2** Antal medlemmar med fackliga förtroendeuppdrag och antal uppdrag inom respektive huvudorganisation



Andelen TCO- och SACO-medlemmar som har förtroendeuppdrag inom sina respektive förbund är ungefär lika stor som bland LO-medlemmar, 13 procent inom TCO och 11 procent inom SACO. Eftersom LO-medlemmarna är fler än TCO-medlemmarna är LO den fackliga huvudorganisation som har flest medlemmar med fackliga förtroendeuppdrag. Uppskattningsvis har 122 000 TCO-medlemmar och 50 000 SACO-medlemmar fackliga uppdrag, vilken kan jämföras med den tidigare nämnda siffran om 157 000 LO-medlemmar med fackliga uppdrag.

#### Fler än 200 000 förtroendeuppdrag inom LO

Det är inte ovanligt inom LO att medlemmar har fler än ett fackligt förtroendeuppdrag. LO-medlemmar med fackliga förtroendeuppdrag har i genomsnitt 1,28 uppdrag per person. 17 procent av LO-medlemmarna som har uppdrag har två uppdrag, 5 procent har tre uppdrag eller fler och 78 procent av dem har ett uppdrag. Att ha flera uppdrag är mindre vanligt inom TCO och SACO, där genomsnittligt antal uppdrag uppgår till 1,09 respektive 1,02 per medlem som har uppdrag.

Uppskattningsvis finns det fler än 200 000 uppdrag inom LO (diagram 2.2). Då räknas maximalt fem uppdrag per person på grund av intervjufrågans konstruktion och skattningarna är ganska osäkra. Med samma beräkningsförfarande kan man uppskatta det totala antalet fackliga förtroendeuppdrag till 132 000 inom TCO och till 51 000 inom SACO.

## Skyddsombud, styrelseledamot och kontakt- eller arbetsplatsombud vanligast

Det finns tre typer av förtroendeuppdrag som är klart vanligast förekommande inom LO (tabell 2.1). Bland det totala antalet förtroendeuppdrag utgörs 29 procent av skyddsombud (inklusive huvudskyddsombud, regionalt skyddsombud och skyddskommittéledamot). 24 procent utgörs av ledamotsposter i avdelningsstyrelse, sektionsstyrelse eller klubbstyrelse och 21 procent är kontaktombud eller arbetsplatsombud.

Övriga typer av uppdrag utgör var för sig mindre än 5 procent av det totala antalet uppdrag. Tillsammans utgör de mindre vanliga uppdragen en fjärdedel av alla uppdrag.

## Andelen medlemmar som har uppdrag varierar mellan LO-förbunden

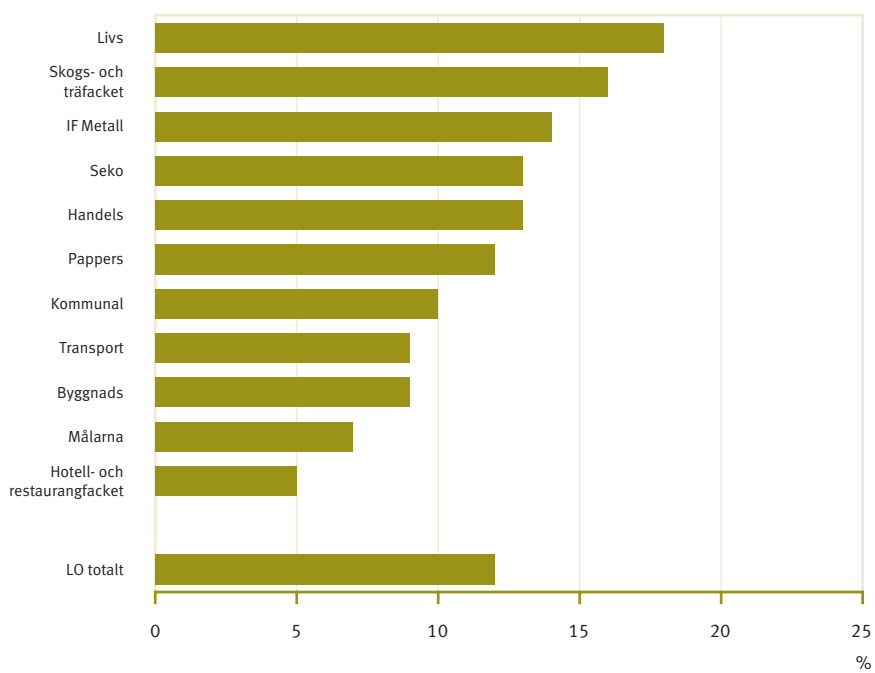
Hur stor andel av medlemmarna som har fackliga förtroendeuppdrag skiljer sig ganska kraftigt åt mellan olika LO-förbund. Andelarna sträcker sig mellan 18 och 5 procent (diagram 2.3). Inom Livs, Skogs- och träfacket samt IF Metall har en högre andel medlemmar förtroendeuppdrag än genomsnittligen inom LO. Något lägre andelar medlemmar än genomsnittligen har uppdrag inom Kommunal, Transport och Byggnads och så få som 7 respektive 5 procent av medlemmarna inom Målarna och Hotell- och restaurangfacket har fackliga förtroendeuppdrag. Inom Pappers, Handels och Seko, däremot, har 12 procent eller något fler fackliga förtroendeuppdrag, vilket alltså motsvarar genomsnittet inom LO.

**Tabell 2.1** Procentuell fördelning av LO-medlemmarnas fackliga förtroendeuppdrag efter olika typer av uppdrag

|   | Procent |
|---|---------|
| Skyddsombud   | 29      |
| Ledamot i styrelse  | 24      |
| Kontaktombud, arbetsplatsombud eller liknande                                   | 21      |
| Ledamot i förhandlingsdelegation  | 3       |
| Studieorganisatör   | 3       |
| Ledamot i valberedning  | 2       |
| Försäkringsrådgivare  | 2       |
| Jämställdhetsombud, jämställdhetsansvarig eller ledamot i jämställdhetskommitté | 1       |
| Ledamot i ungdomskommitté/ungdomsansvarig                                       | 1       |
| Representationsledamot  | 1       |
| Ledamot i bolagsstyrelse  | 1       |
| Revisor   | 1       |
| Informationsansvarig  | 1       |
| Övriga uppdrag  | 10      |

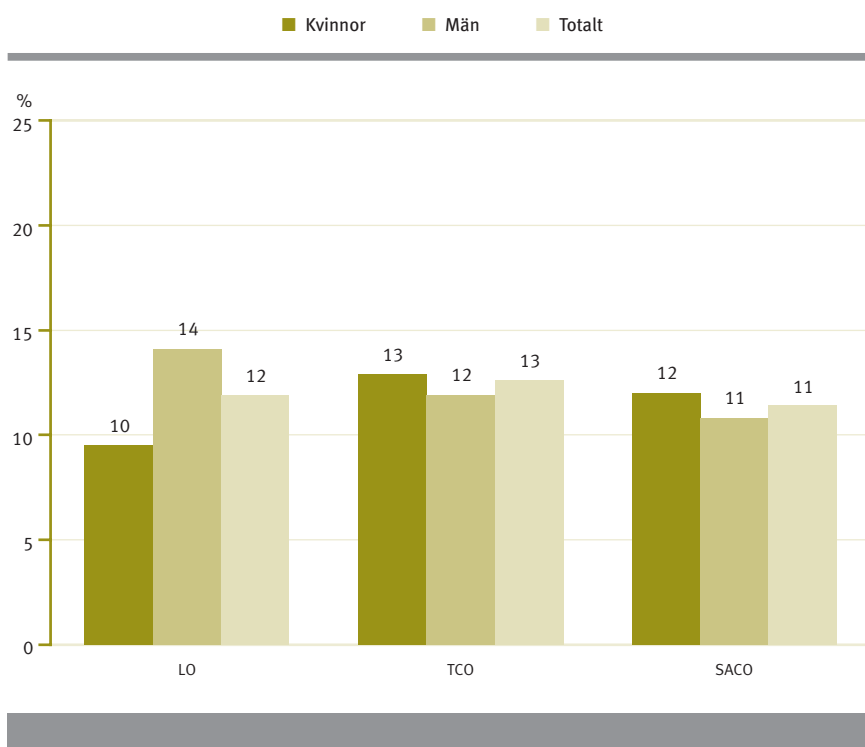
### Diagram 2.3 Har fackligt förtroendeuppdrag

Medlemmar i LO-förbund



**Diagram 2.4** Har fackligt förtroendeuppdrag

Fackliga medlemmar per huvudorganisation och kön



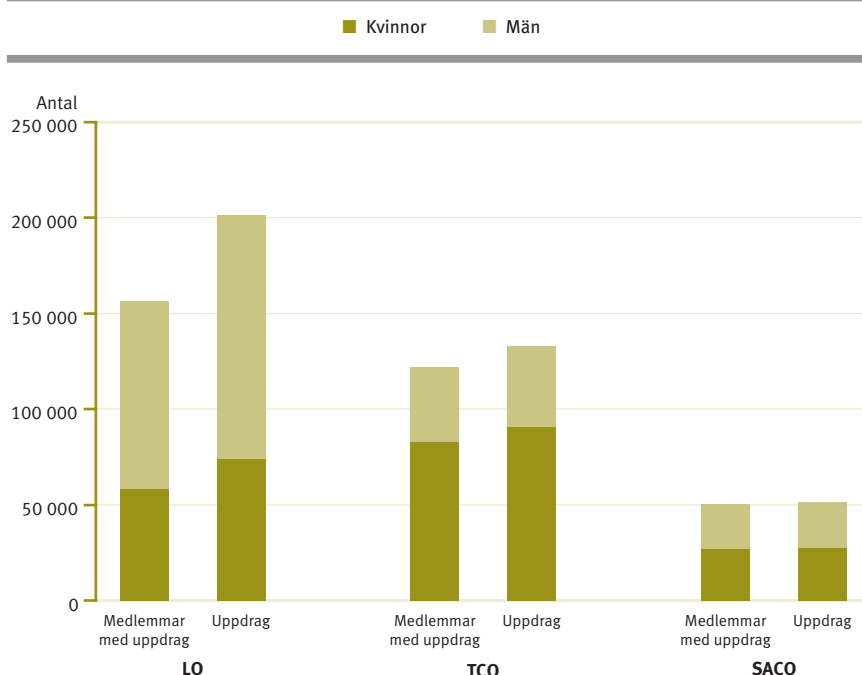
## Det finns skillnader mellan grupper av LO-medlemmar

### Vanligare att män har fackliga uppdrag inom LO än kvinnor

Inom LO-förbunden samlat är det vanligare att män har fackliga förtroendeuppdrag än kvinnor. 10 procent av kvinnorna som är medlemmar i något LO-förbund har minst ett fackligt förtroendeuppdrag, medan omkring 14 procent av männen har det (diagram 2.4). Samma skillnader finns inte inom TCO och SACO. Där är skillnaderna mellan könen mindre i detta avseende och omvända – bland tjänstemännen är det kvinnorna som oftare har fackliga förtroendeuppdrag än männen.



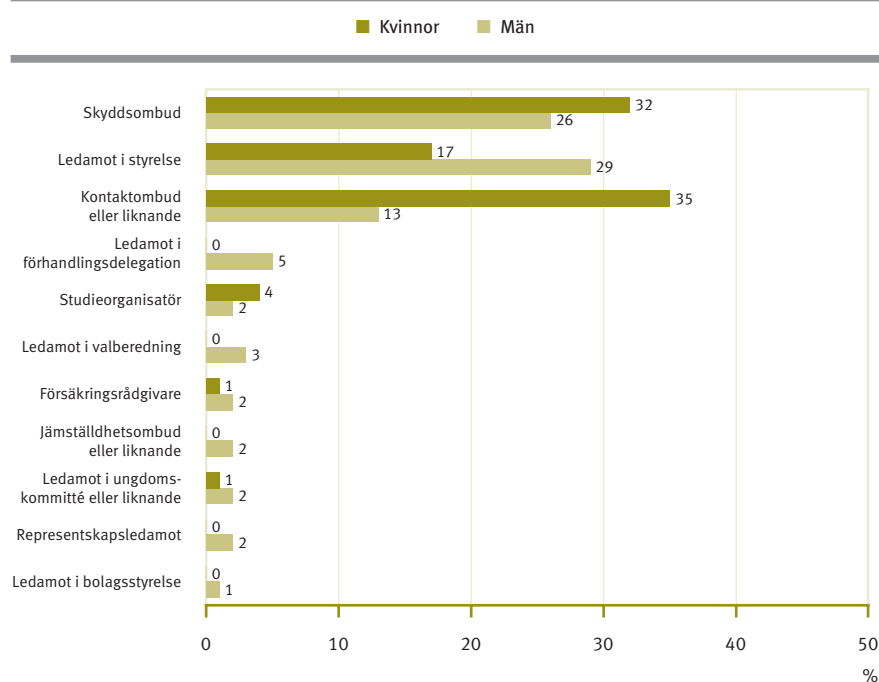
**Diagram 2.5** Antal medlemmar med uppdrag samt antal uppdrag efter facklig huvudorganisation och kön



När man räknar om andelar till *antal medlemmar med uppdrag* verkar skillnaderna mellan kvinnor och män större genom att det finns fler manliga LO-medlemmar än kvinnliga (diagram 2.5). Av de 157 000 medlemmarna med uppdrag är omkring 59 000 kvinnor och 98 000 män. Samma sak gäller TCO, fast omvänt – där finns det flest kvinnliga medlemmar som också i högre grad än männen har förtroendeuppdrag.

Av LOs omkring 201 000 uppdrag innehåser omkring 74 000 av kvinnor och 127 000 av män. Fler bland männen med uppdrag än bland kvinnorna har bara ett uppdrag (82 mot 73 procent). Kvinnorna har dock i princip som mest två uppdrag per person, medan sju procent av männen har fler uppdrag än två per person.

**Diagram 2.6** Procentuell fördelning av LO-medlemmarnas fackliga förtroendeuppdrag efter typ av uppdrag Kvinnor och män

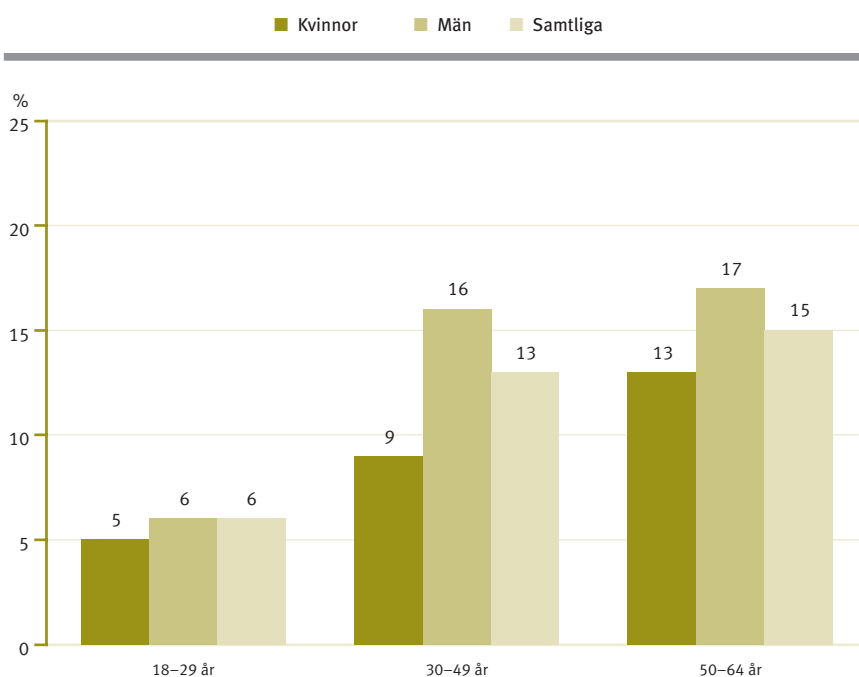


### Kvinnor och män har olika typer av förtroendeuppdrag

Vilken typ av uppdrag man har skiljer sig också åt mellan kvinnor och män inom LO, vilket illustreras i diagram 2.6. Uppdrag som kontaktombud och arbetsplatsombud har kvinnor mycket oftare än män. 35 procent av kvinnornas omkring 74 000 uppdrag utgörs av poster som kontaktombud eller arbetsplatsombud, medan enbart 13 procent av männens omkring 127 000 uppdrag gör det. Även skyddsombud och liknande är relativt sett vanligare bland kvinnor – 32 procent av kvinnornas uppdrag mot 26 procent av männens. Uppdrag som ledamot i förhandlingsdelegation eller förhandlingsombud inom LO innehas däremot i stort sett uteslutande av män. Poster som ledamot i olika styrelser innehas oftare av män än kvinnor. 29 procent av männens totala antal uppdrag att jämföra med 17 procent av kvinnornas totala antal uppdrag är poster i olika styrelser.

### Diagram 2.7 Har fackligt förtroendeuppdrag

LO-medlemmar efter kön och ålder



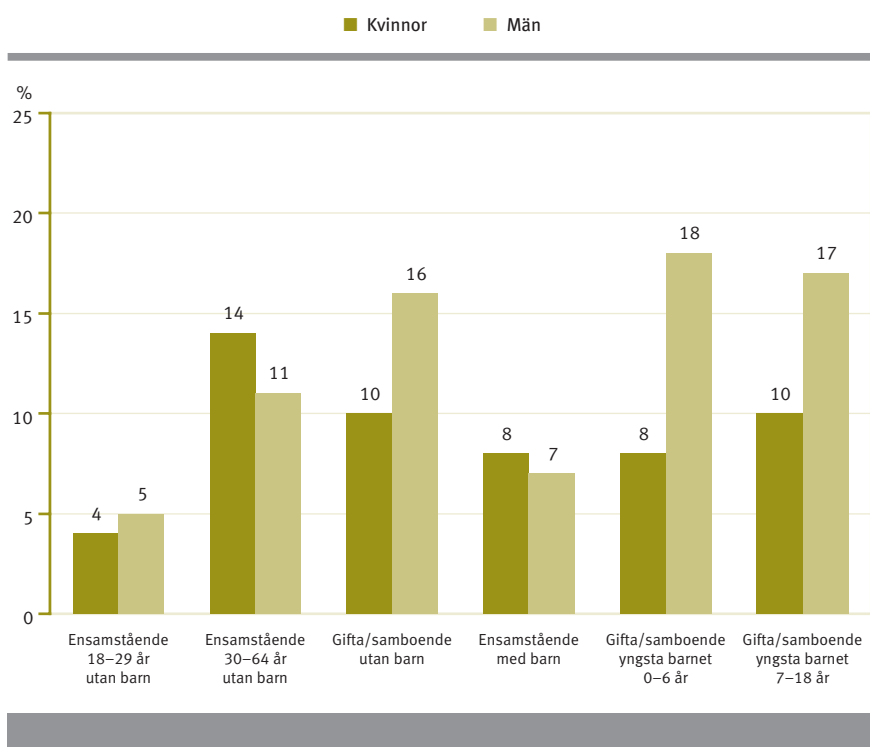
#### Vanligare med uppdrag bland äldre LO-medlemmar

Andelen av medlemmarna som har fackliga förtroendeuppdrag är högre bland äldre än bland yngre (diagram 2.7). Bland medlemmar i åldern 18–29 år har knappt 6 procent fackliga förtroendeuppdrag, medan omkring 15 procent har det bland medlemmar i åldern 50–64 år. I mellanåldern 30–49 år har 13 procent fackliga förtroendeuppdrag. Männerna har uppdrag i högre utsträckning än kvinnorna inom varje åldersgrupp.

Skillnaderna mellan män och kvinnor är som störst i åldersklassen 30–49 år, där 9 procent av kvinnorna har uppdrag och 16 procent av männen. I den äldsta åldersklassen (50–64 år) är skillnaden något mindre (13 respektive 17 procent) och bland de yngsta är skillnaden liten (5 respektive 6 procent).

**Diagram 2.8** Har fackligt förtroendeuppdrag

LO-medlemmar efter familjesituation och kön



### Hur är det ställt med jämställdheten?

Genom att skillnaderna mellan kvinnor och män är störst i åldrarna 30–49 år kan man tänka sig att skillnaderna på något sätt kan kopplas till ansvaret för barn och kvinnors deltidsarbete. Är det olika vanligt att ta på sig fackliga förtroendeuppdrag bland kvinnor och män i olika familjesituation?

Skillnaden mellan könen är störst bland gifta och sammanboende med och utan barn (diagram 2.8). Männerna har uppdrag i klart högre utsträckning än kvinnorna. Att ha fackliga förtroendeuppdrag är allra vanligast bland gifta eller sammanboende *män* med små barn.

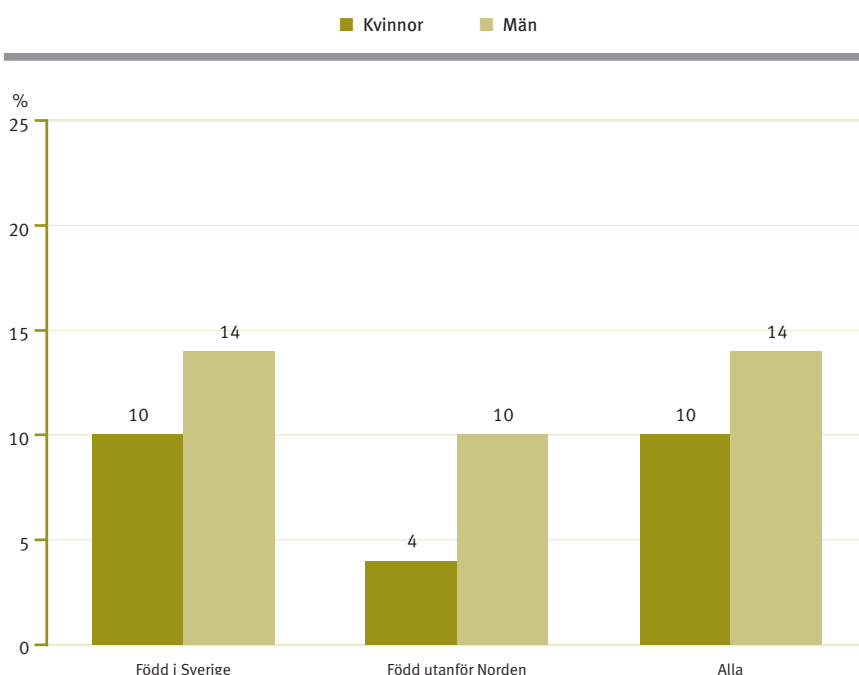
Däremot bland ensamstående som är 30 år och äldre *utan* barn är andelen med fackliga förtroendeuppdrag faktiskt högre bland kvinnor än bland män (diagram 2.8). Bland ensamstående *med* barn har kvinnor också fackliga uppdrag i större utsträckning än män, även om skillnaderna är små.

Om man bortser från de under 30 år har kvinnor utan barn fackliga uppdrag i högre utsträckning än kvinnor med barn, oavsett om de är ensamstående eller gifta/sammanboende. Däremot har män utan barn fackliga uppdrag i lägre utsträckning än gifta/sammanboende män med barn. Bland ensamstående män med barn är det dock mindre vanligt med fackliga förtroendeuppdrag.

Andra källor har pekat på det faktum att män tenderar att förvärvsarbeta som mest under den tid då de har små barn. Här framkommer att männen

**Diagram 2.9** Har fackligt förtroendeuppdrag

LO-medlemmar efter födelseland och kön



också har fackliga förtroendeuppdrag i högst utsträckning under småbarnsåren, givet att de inte är ensamstående med barnen. Kvinnorna, å andra sidan, har fackliga förtroendeuppdrag i lägre utsträckning om de har barn oavsett om de är ensamstående eller gifta/sammanboende. En delförklaring kan vara kvinnors deltidsarbete främst under åren då barnen är små, vilket gör det svårare att hinna med fackliga förtroendeuppdrag under arbetstid. Men ensamstående män med barn har uppdrag i lägre omfattning än gifta/sammanboende män med barn. Kan kvinnors större ansvar för barn bland gifta/sammanboende göra det svårare för kvinnor att ha fackliga förtroendeuppdrag och lättare för deras män?

#### Utländska kvinnor är underrepresenterade

Skillnader mellan könen avseende hur vanligt det är med fackliga förtroendeuppdrag finns både bland dem som är födda i Sverige och bland dem som är födda utanför Norden (diagram 2.9). Det är dubbelt så vanligt att män födda utanför Norden har fackliga förtroendeuppdrag som att kvinnor födda utanför Norden har det. Män födda utanför Norden har fackliga förtroendeuppdrag inom LO i ungefär lika hög utsträckning som kvinnor födda i Sverige. Endast 4 procent av kvinnor födda utanför Norden har fackliga förtroendeuppdrag, vilket innebär att de är kraftigt underrepresenterade i den fackliga organisationen.

### Skillnaderna mellan kvinnor och män har varit större

Andelen LO-medlemmar med förtroendeuppdrag har minskat något under perioden 1993–2006. 12 procent av medlemmarna har förtroendeuppdrag idag mot 14 procent under 1993. Skillnaderna mellan kvinnor och män har minskat under samma period, även om det fortfarande är vanligare att män har förtroendeuppdrag än kvinnor. 1993 hade 19 procent av männen fackliga förtroendeuppdrag inom LO och enbart 8 procent av kvinnorna. Idag har 10 procent av kvinnorna uppdrag och 14 procent av männen (tabell 2.2).

**Tabell 2.2** Har fackligt förtroendeuppdrag  
LO-medlemmar efter kön och ålder. 1993–2006

|           | 1993 | 1998 | 2002 | 2006 |
|-----------|------|------|------|------|
| Kvinnor   | 8    | 12   | 9    | 10   |
| Män       | 19   | 16   | 15   | 14   |
| LO totalt | 14   | 14   | 12   | 12   |

### Snedare fördelning av förtroendeuppgifterna

Det har skett vissa förändringar över tiden beträffande hur olika typer av fackliga förtroendeuppdrag inom LO är fördelade mellan kvinnor och män. Att andelen av olika typer av uppdrag förändras mellan olika undersökningsår kan dock vara en indikation på att de statistiska skattningarna är osäkra, varför siffrorna bör tolkas med viss försiktighet.

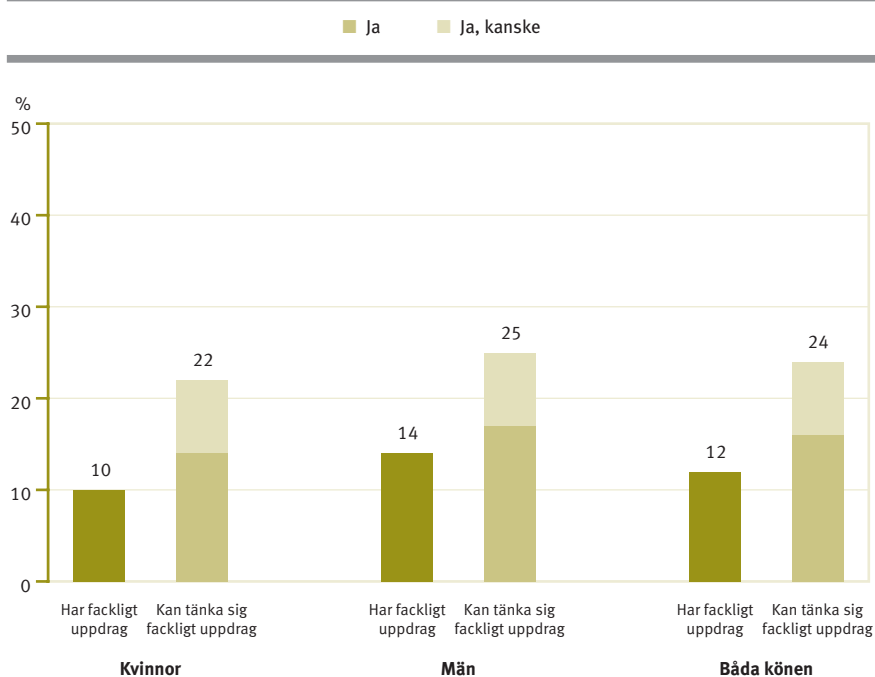
Kvinnorna har 2006 en högre andel uppdrag som kontakt- eller arbetsplatsombud än 2002 års undersökning och året innan dess. Andelen styrelseuppdrag och skyddsombud är i princip oförändrade, medan övriga uppdrag har minskat i andel. Bland männen är det små skillnader sedan 2002 års undersökning, men de skillnader som kan finnas befäster den könsuppdelning som belystes tidigare – en lägre andel av männens totala antal uppdrag utgörs av kontakt- eller arbetsplatsombud.

**Tabell 2.3** Procentuell fördelning av LO-medlemmarnas uppdrag efter typ av uppdrag Kvinnor och män 1993–2006

|                           | Kvinnor |      |      |      | Män  |      |      |      |
|---------------------------|---------|------|------|------|------|------|------|------|
|                           | 1993    | 1998 | 2002 | 2006 | 1993 | 1998 | 2002 | 2006 |
| Styrelseuppdrag           | 21      | 21   | 16   | 17   | 25   | 27   | 29   | 29   |
| Skyddsombud               | 25      | 26   | 30   | 32   | 30   | 29   | 28   | 26   |
| Kontakt-/arbetsplatsombud | 33      | 20   | 25   | 35   | 17   | 10   | 15   | 13   |
| Annat uppdrag             | 21      | 23   | 29   | 16   | 28   | 34   | 28   | 32   |
| Summa                     | 100     | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |



**Diagram 2.10** Har fackliga förtroendeuppdrag eller kan tänka sig ta sådant  
Andel LO-medlemmar efter kön



## Ganska stort intresse för att åta sig uppdrag inom LO

I undersökningen försöker vi få en uppfattning om intresset för att åta sig fackliga förtroendeuppdrag. En fråga ställs till dem som vid intervju tillfället inte har några fackliga uppdrag. Frågan lyder:

➤ *”Kan Du tänka Dig att ta ett fackligt förtroendeuppdrag (även skyddsombud) om du blir tillfrågad?”*

De svarande får ange svaren ja, nej eller kanske/det beror på/måste tänka mer. Frågan är hypotetisk och allmänt ställd. Det finns ju en mängd olika uppdrag som man kan vara olika mycket intresserad av att åta sig. Därutöver kan förutsättningarna för ett specifikt uppdrag – exempelvis vilka andra som är med i en styrelse – skilja sig så mycket att man vill åta sig uppdraget under vissa förutsättningar men inte under andra. Svaren bedöms ändå ge en indikation på intresset för att åta sig fackliga förtroendeuppdrag.

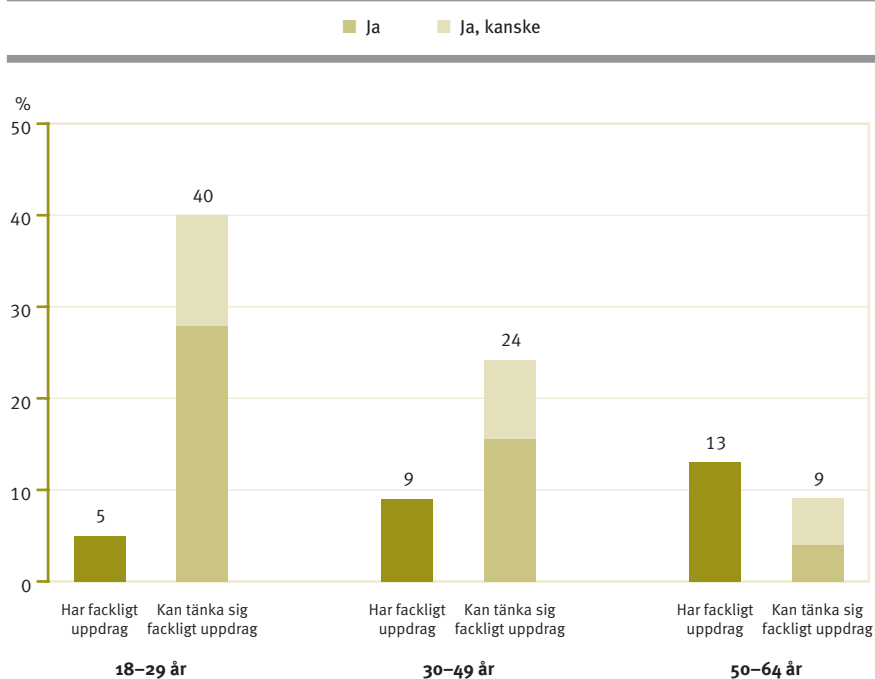
Inom LO är det en något högre andel män än kvinnor som kan tänka sig att ta ett fackligt förtroendeuppdrag (diagram 2.10). Gruppen som kan tänka sig att ta uppdrag är dubbelt så stor som gruppen som idag har uppdrag. På ett övergripande plan borde det vara lätt att hitta medlemmar som är villiga att åta sig fackliga förtroendeuppdrag.

### **Unga och utrikes födda mest positiva till uppdrag**

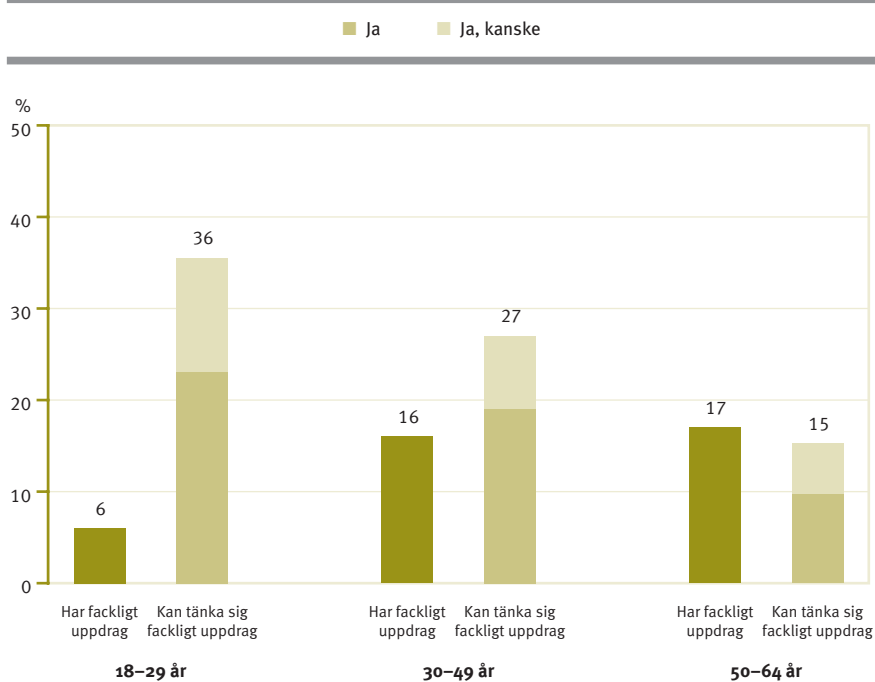
Anmärkningsvärt stora grupper av unga LO-medlemmar (18–29 år) kan tänka sig att ta på sig fackliga förtroendeuppdrag. Det gäller både kvinnor och män. 40 procent av de unga kvinnorna och 36 procent av de unga männen kan tänka sig uppdrag. Endast 5 respektive 6 procent har idag fackliga uppdrag i den yngsta åldersgruppen. Den låga andelen unga medlemmar som har förtroendeuppdrag tycks alltså inte bero på ointresse från de unga medlemmarnas sida.

Bland de äldre är andelen som kan tänka sig uppdrag lägre samtidigt som andelen som redan har uppdrag är högre jämfört med dem under 30 år. Bland medlemmar över 49 år är gruppen som har uppdrag större än gruppen som kan tänka sig att ta ett uppdrag.

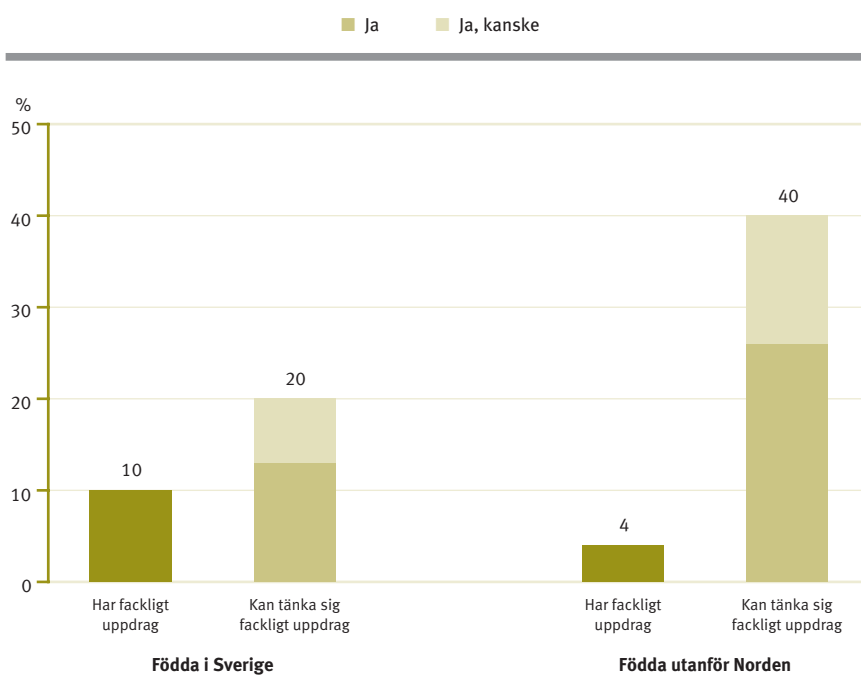
**Diagram 2.11a** Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig ta sådant LO-kvinnor efter ålder. Procent



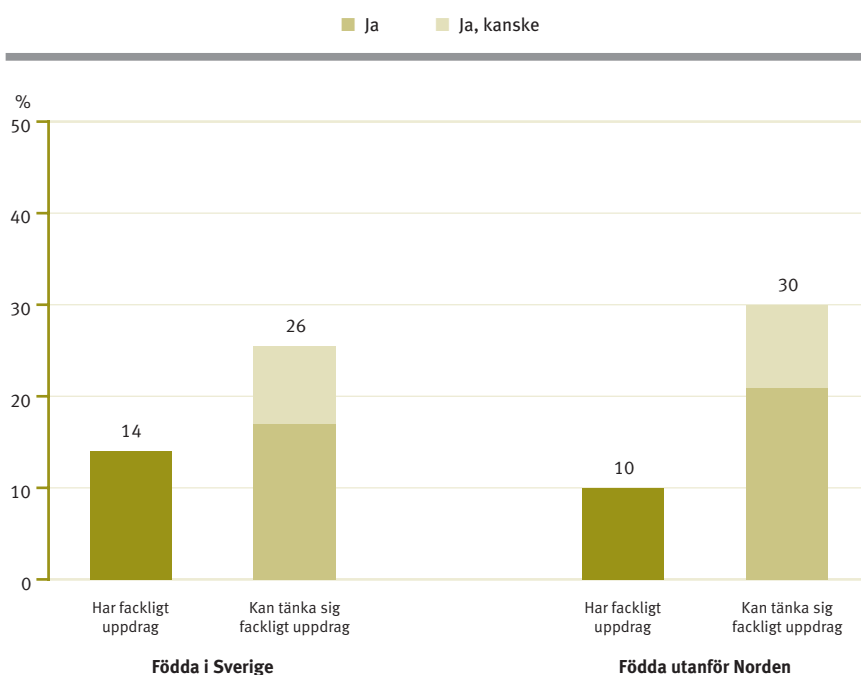
**Diagram 2.11b** Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig att ta sådant LO-män efter ålder. Procent



**Diagram 2.12a** Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig att ta ett sådant LO-kvinnor efter födelseland



**Diagram 2.12b** Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig att ta ett sådant LO-män efter födelseland



Det finns ett stort intresse för att åta sig fackliga förtroendeuppdrag även bland medlemmar födda utanför Norden. Hela 40 procent av kvinnorna och 30 procent av männen med utländsk bakgrund (födda utanför Norden) kan tänka sig att ta ett fackligt förtroendeuppdrag. Att färre har uppdrag bland medlemmar med utländsk bakgrund tycks alltså inte förklaras av bristande intresse i gruppen.

## Vanligt att medlemmar tror att de inte hinner med fackliga uppdrag

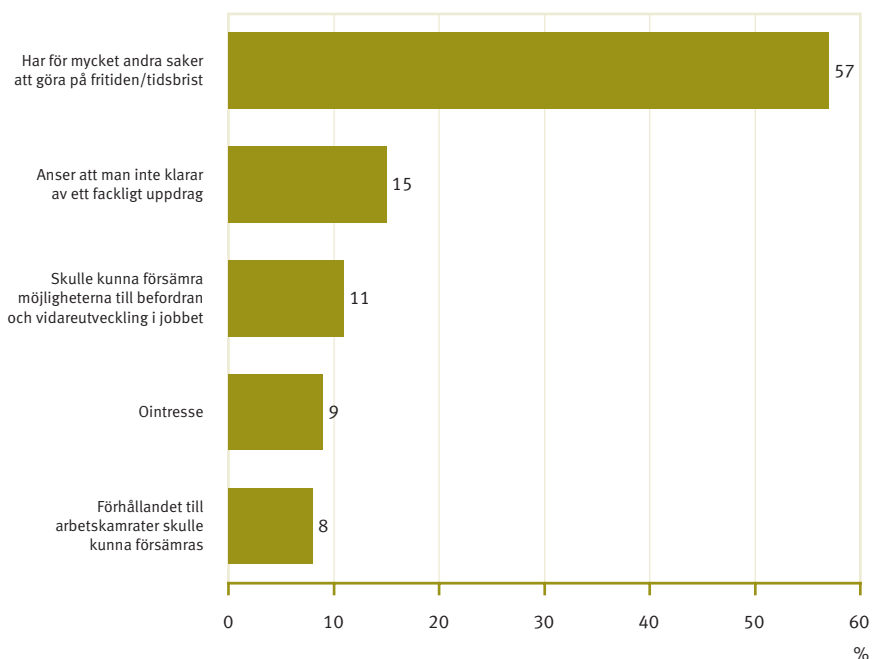
Alla medlemmar är inte intresserade av att ta på sig fackliga förtroendeuppdrag, vilket har framgått ovan. Av den anledningen finns det en fråga i intervjuundersökningen om möjliga orsaker till detta. Frågan som ställs lyder:

› ”Det kan finnas olika skäl till att många människor på en arbetsplats inte vill åta sig fackliga förtroendeuppdrag. Vilka tror Du är de allra vanligaste?”

De intervjuade har fritt fått ange vilka skäl de tror är de vanligaste, men högst tre stycken.

De vanligaste svaren har att göra med att man av en eller annan anledning inte tycker att man har tid (diagram 2.13). Fler än hälften anger det som troligt skäl (gruppen består av de två av SCB kodade svarsalternativen ”har för mycket andra saker att göra på fritiden” samt ”tidsbrist”). Omkring

**Diagram 2.13** LO-medlemmarnas uppfattning om varför vissa inte vill åta sig fackliga uppdrag



15 procent anger som troligt skäl att man inte anser sig klara av ett fackligt uppdrag. Fler än 10 procent tror att ett fackligt förtroendeuppdrag skulle kunna försämra möjligheterna till befordran och vidareutveckling i jobbet och något färre anger ointresse som trolig förklaring. Ett försämrat förhållande till arbetskamrater anges av omkring 8 procent. Övriga svar har inte klassificerats med de andra.

Vissa skillnader finns mellan LO-kvinnornas och LO-männens uppfattning om varför vissa inte vill åta sig fackliga förtroendeuppdrag, vilket framgår av tabell 7A i bilagan. LO-kvinnor tror i högre grad än LO-män att folk har för mycket andra saker att göra på fritiden, medan LO-män i högre grad tror att folk är rädda för försämrade möjligheter till befordran och vidareutveckling i arbetet. Av tabell 7B och 7C i bilagan framgår hur tjänstemän som är TCO- eller SACO-medlemmar har svarat på samma fråga. Dessa tror i ännu högre omfattning än LO-medlemmarna att det har att göra med att man av en eller annan anledning inte tycker att man har tid. SACO-medlemmar anger i lägre grad än övriga som troligt skäl att man inte skulle klara av uppdraget.



### 3. Deltagande i fackliga möten

Mötesdeltagandet har minskat stadigt de senaste 18 åren och nu går knappt var tredje LO-medlem på fackliga möten. Skillnaden mellan olika LO-förbund är dock stor. Inom Livs samt Skogs- och träfacket har varannan medlem varit på fackligt möte det senaste året medan endast var tionde medlem i Hotell- och restaurangfacket varit det. Även mellan kvinnor och män är skillnaden stor då LO-män deltar i fackliga möten i betydligt högre grad än LO-kvinnor.

Samling av medlemmarna till möten av olika slag är en viktig del i det fackliga arbetet och deltagandet på fackliga möten kan ses som ett mått bland flera på den fackliga aktiviteten. I undersökningen ställs därför följande fråga:

› ”Har du varit på något fackligt möte under de 12 senaste månaderna?”

Om frågan besvaras med ja ställs två följdfrågor:

› ”Ungefär hur många gånger?”

› ”Yttrade du dig i någon facklig fråga vid detta tillfälle/dessa tillfällen?”

I tabellbilagans tabell 8–15 ges en detaljerad redovisning av svaren efter bland annat kön, förbundetstillhörighet, ålder och medlem/icke medlem i facket.

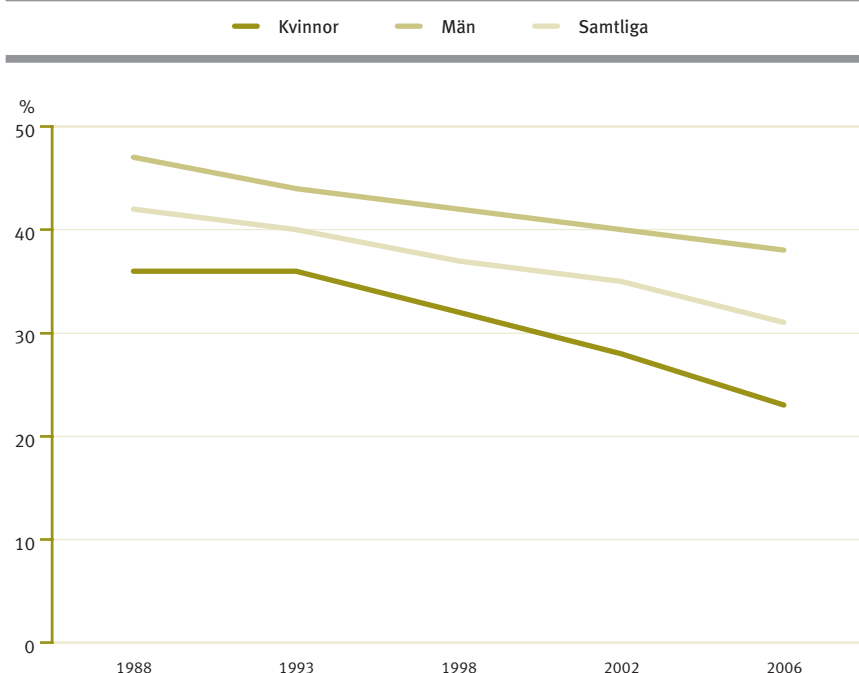
#### Allt färre deltar i fackliga möten

Andelen LO-medlemmar som deltar i fackliga möten har minskat stadigt under de 18 år som Röster om facket och jobbet genomförts. År 1988 hade 42 procent av LO-medlemmarna deltagit i minst ett fackligt möte. Därefter har mötesdeltagandet minskat varje år som undersökningen genomförts och år 2006 uppgav endast 31 procent att de deltagit i något fackligt möte under de senaste 12 månaderna. Det är en minskning med hela 11 procentenheter jämfört med år 1988. Störst är minskningen bland LO-kvinnor, från 36 procent år 1988 till endast 23 procent år 2006. Knappt en av fyra LO-kvinnor har alltså varit på ett fackligt möte det senaste året. Men även bland LO-män har mötesdeltagandet minskat rejält, från 47 procent till 38 procent (se diagram 3.1).

Det minskande deltagandet i fackliga möten är mycket oroande. Är medlemmarnas intresse för att delta på fackliga möten på väg att helt försvinna

**Diagram 3.1** Deltagit i fackligt möte de senaste 12 månaderna.

LO-medlemmar år 1988–2006. Procent



och är fackliga möten snart bara en angelägenhet för en liten skara förtroendevalda?

#### Varför denna minskning?

Varför minskar då mötesdeltagandet så mycket? Troligen är det många faktorer som påverkar mötesdeltagandet men framförallt är det tre faktorer som bör noteras. De är försämrade anställningsvillkor, strukturomvandling och svagare medbestämmandeavtal.

#### Försämrade anställningsvillkor

Villkoren på arbetsmarknaden blir allt tuffare för många anställda. Deltidsanställning och tidsbegränsade anställningar blir allt vanligare, framförallt bland kvinnor, samtidigt som arbetstider och arbetstempo pressas allt mer i takt med att organisationer slimmas och produktionen effektiviseras. Anställda förutsätts ständigt producera allt mer på så kort tid som möjligt. Den tid och ork som blir över för fackligt arbete eller fackliga möten blir följaktligen allt mindre. Det gäller såväl medlemmarnas möjlighet att komma på möten som förtroendevaldas möjlighet att utföra sina fackliga uppdrag.

#### Strukturomvandling

Den strukturomvandling som pågått sedan 70-talet, med en minskande industrisektor och ökande tjänstesektor, förklarar troligen en stor del av det minskande deltagandet i fackliga möten. Orsaken är att förutsättningarna

för lokalt fackligt arbete är starkt beroende av branschens struktur och arbetsplatsernas storlek. Inom den minskande industrin är arbetsplatserna ofta stora medan tjänstesektorn består av betydligt fler små arbetsplatser. På fabriken kanske det räcker med att sätta upp kallelse till möte på personalens anslagstavla och att mötet sedan hålls i personalmatsalen, medan ett möte för till exempel målare, chaufförer eller restauranganställda kräver mer. Då är det oftast kallelse i god tid via post och möte i närmaste Folkets Hus som gäller. Strukturuomvandlingen medför alltså att allt fler medlemmar måste kallas via posten.

### Medbestämmandeavtal

Många upplever att de så kallade *medbestämmandeavtalen* blivit svagare på senare år. I medbestämmandeavtalen regleras bland annat hur många timmar som en anställd får avsätta för fackliga aktiviteter på betald arbetstid, vanligen fem timmar per år. Inom flera förbund upplevs det dock som att det blir allt svårare för medlemmarna att faktiskt kunna utnyttja dessa fem timmar. Undersökningen innehåller dock ingen fråga gällande medbestämmandeavtal – om ett sådant finns och hur det i så fall efterlevs – så vad medlemmarna anser om detta kan här bara spekuleras om.

#### *Medbestämmandeavtal*

Medbestämmandeavtal (MBA) reglerar hur fackligt arbete och medbestämmande ska fungera i praktiken på en arbetsplats. Till exempel hur arbetsgivaren ska informera fack och anställda om verksamheten, hur förhandlingar och tvister ska avgöras och hur många timmar på betald arbetstid som anställda får ägna åt fackliga aktiviteter. MBA avtalas vanligen lokalt och är anpassade till respektive arbetsplats eller arbetsgivare. Rätten att sluta ett MBA regleras i sin tur i medbestämmandelagen (MBL).

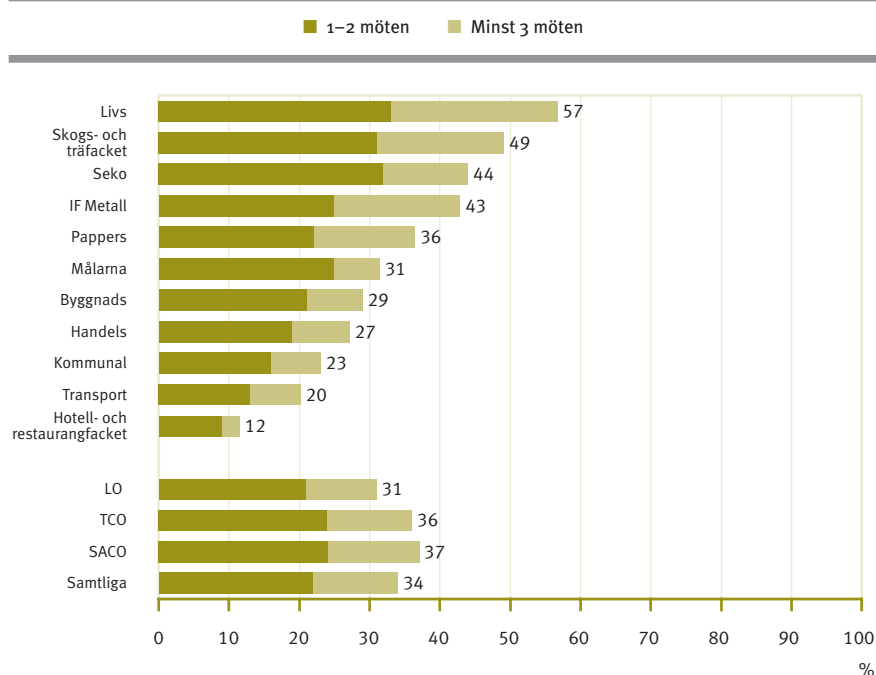
### Andra orsaker

Troligen finns det fler orsaker som bidrar till det minskande mötesdeltagandet än de som nämnts ovan. Till exempel tar media och underhållning en allt större del av människors tid i anspråk medan föreningsliv i traditionell form minskar. Det gäller framförallt bland ungdomar som för närvarande är den grupp som facket har svårast att nå.

Det bör även nämnas att den tidsperiod på 12 månader (maj 2005 till april år 2006) som frågan gäller var en relativt lugn period på arbetsmarknaden. De flesta avtal på LO-området som gällde under denna period var treåriga och började gälla redan år 2004 och gick ut först i början av år 2007. År 2005 var alltså ett mellanår och upptrappning med medlemsmöten och avtalskonferenser inför nästa avtalsrörelse började först under hösten 2006. Om mätperioden legat tidigare eller senare så hade möjligen andelen medlemmar som varit på fackligt möte blivit högre. Den nedåtgående trenden tycks dock vara alltför stark för att en eventuell underskattning i den senaste undersökningen inte kan vara annat än marginell.

**Diagram 3.2** Deltagit i minst ett fackligt möte de senaste 12 månaderna.

Samtliga anställda



LO-förbunden Elektrikerna, Fastighets, Grafikerna och Musikerna redovisas ej på grund av för litet antal svarande från dessa förbund.

### Stor skillnad mellan LO-förbunden – högst inom industrin

Skillnaden i mötesdeltagande är stor mellan medlemmar i olika LO-förbund. Klart högst andel medlemmar som varit på något fackligt möte är det inom Livs, hela 57 procent. Även inom Skogs- och träfacket, Seko och IF Metall har en relativt stor andel medlemmar deltagit i något fackligt möte det senaste året, mellan 43–49 procent (se diagram 3.2).

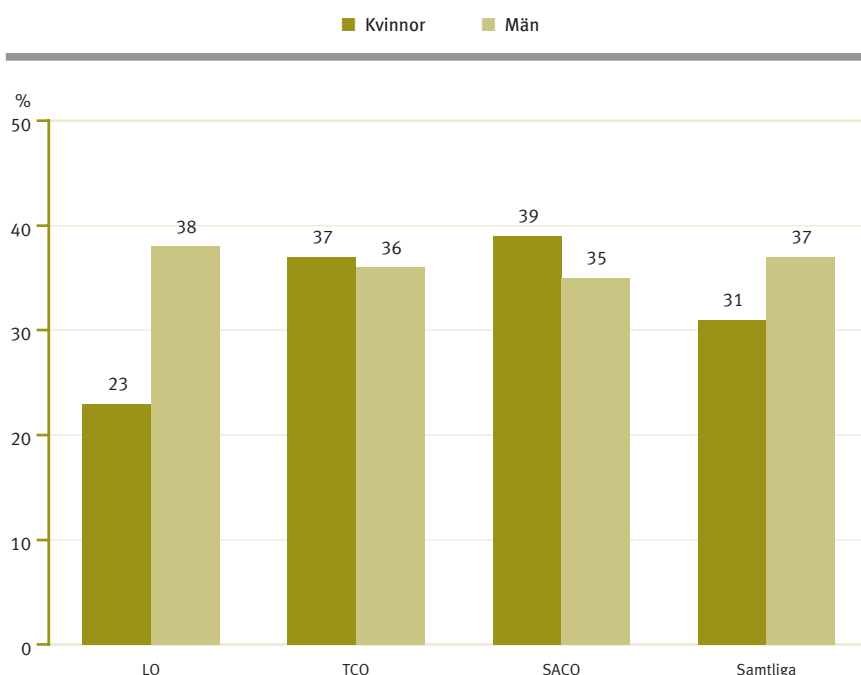
### Lägst inom service och Kommunal

Lägst andel medlemmar som deltagit i något fackligt möte är det inom Handels, Kommunal, Transport och Hotell- och restaurangfacket. Absolut lägst andel mötesdeltagare är det i Hotell- och restaurangfacket, endast 12 procent. Förklaringen till detta är troligen att de arbetsplatser Hotell- och restaurangfacket organiserar oftast är små och lika ofta saknar såväl fackklubb som fackligt ombud. Dessutom har medlemmarna mycket varierande arbetstider där många jobbar kväll och natt. Att samla medlemmarna till möte kan, rent praktiskt, vara mycket svårt. Liknande förutsättningar förklarar troligen det låga mötesdeltagandet även för Handels och Transport.

Att endast 23 procent av Kommunals medlemmar varit på fackligt möte är förvånande med tanke på bland annat den höga organisationsgraden i kommunal sektor och att arbetsplatserna ofta är relativt stora och fackligt välorganiserade. En förklaring till det låga mötesdeltagandet kan dock vara att det även arrangeras så kallade yrkesträffar för de kommunalanställda, det vill säga möten arrangerade av arbetsgivaren för anställda med samma yrke och

**Diagram 3.3** Deltagit i minst ett fackligt möte de senaste 12 månaderna

Kvinnor och män. Procent



arbetsuppgifter. Dessa yrkesträffar är relativt populära och möjligen väljer en del av Kommunals medlemmar yrkesträffarna framför fackliga möten.

Att arbetsgivaren ordnar möten eller på annat vis informerar sina anställda förekommer givetvis inom alla förbund i mer eller mindre omfattning. Om omfattningen är stor kanske behovet att få information via facket minskar. Det finns dock inget i undersökningen som tyder på att arbetsgivarna blivit bättre de senaste 18 åren på att informera sina anställda.

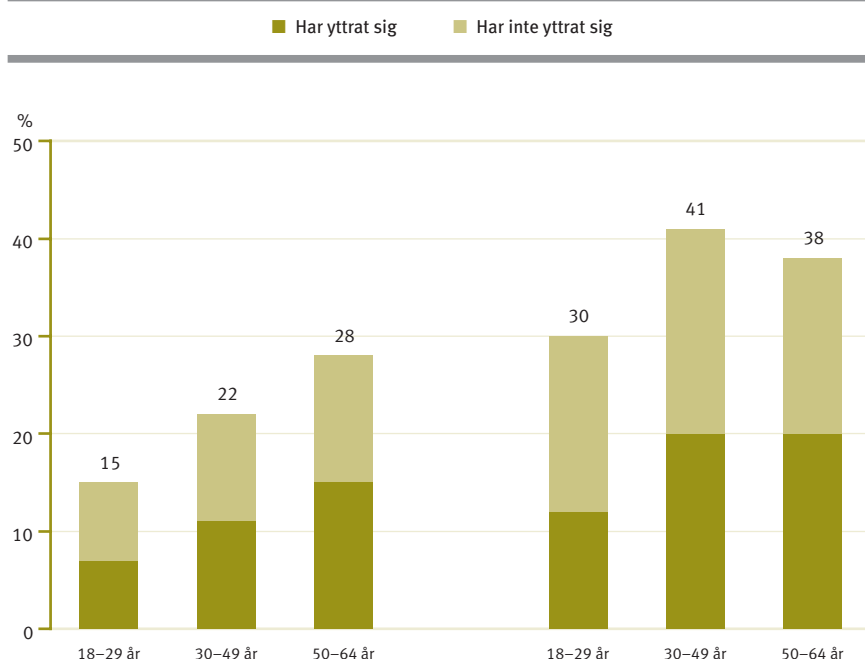
#### Högre deltagande bland tjänstemän

Medlemmar inom TCO och SACO deltar i fackliga möten i högre grad än LO-medlemmar. 36 procent av TCO-medlemmarna och 37 procent av SACO-medlemmarna har deltagit på minst ett fackligt möte det senaste året (se diagram 3.2).

#### Kvinnor och män – mindre skillnad bland tjänstemän

Bland LO-medlemmar är det, som framgått ovan, stor skillnad mellan kvinnors och mäns deltagande på fackliga möten. 23 procent av LO-kvinnorna och 38 procent av LO-männen har varit på fackligt möte det senaste året. Bland TCO- och SACO-medlemmar är skillnaden mellan kvinnor och män betydligt mindre. Andelen TCO- och SACO-medlemmar som deltagit på något fackligt möte ligger mellan 35 och 39 procent för såväl kvinnor som män. Andelarna är till och med lite högre för kvinnor än för män (se diagram 3.3).

**Diagram 3.4** Deltagit i minst ett fackligt möte de senaste 12 månaderna  
LO-medlemmar. Procent



### Hem och barn i stället för fackliga möten

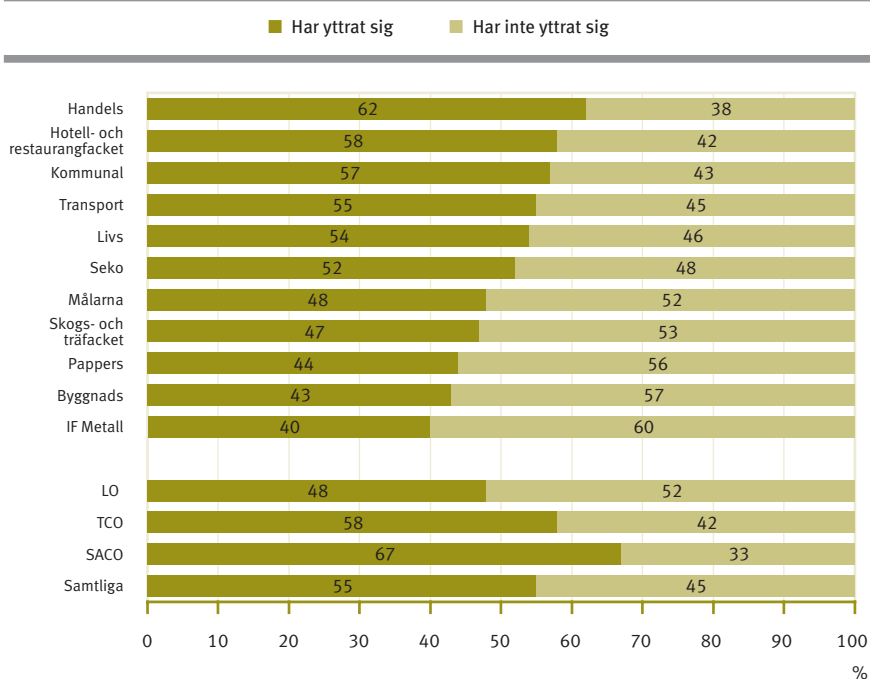
Varför deltar då LO-kvinnor i fackliga möten i så pass mycket lägre grad än andra? Är LO-kvinnorna mindre fackligt intresserade? Förutom lågt mötesdeltagande, så tyder även den relativt låga andelen LO-kvinnor med fackliga förtroendeuppdrag enligt föregående avsnitt på detta. Högre organisationsgrad bland kvinnor än bland män tyder dock på motsatsen. Kanske ligger förklaringen helt enkelt i att kvinnor tar större ansvar för hem och familj än män, vilket är orsaken till att LO-kvinnor i betydligt högre grad än LO-män arbetar deltid. Och på samma sätt som kvinnor minskar sin arbetstid minskar de då kanske även tiden för fackliga aktiviteter.

### Lägre mötesdeltagande bland yngre

Ungdomar deltar i fackliga möten i betydligt mindre utsträckning än äldre. Lägst deltagande är det bland LO-kvinnor i åldern 18-29 år. Av dessa har endast 16 procent deltagit i ett fackligt möte de senaste 12 månaderna. Bland LO-män i samma åldersgrupp är deltagandet betydligt högre, 30 procent. Det är nästan en dubbelt så hög andel som för LO-kvinnorna i samma åldersgrupp och till och med lite högre än för LO-kvinnor i åldern 50-64 år (se diagram 3.4).

Flitigast i att delta på fackliga möten är LO-män i åldern 30-49 år. 41 procent av dessa har deltagit i minst ett fackligt möte.

**Diagram 3.5** Deltagit i minst ett fackligt möte de senaste 12 månaderna och yttrat sig eller inte yttrat sig på något mötet Samtliga anställda. Procent



### Hälften av deltagarna yttrar sig

När väl medlemmarna samlats till ett fackligt möte, så deltar de flesta mötesdeltagare aktivt genom att även yttra sig. Bland samtliga anställda som varit på möte uppger drygt hälften, 55 procent, att de yttrat sig i någon facklig fråga på något fackligt möte de deltagit i de senaste 12 månaderna. Bland LO-medlemmar har knappt hälften, 48 procent, yttrat sig medan 58 procent av TCO-medlemmarna och hela 67 procent av SACO-medlemmarna yttrat sig (se diagram 3.5).

### Handels-medlemmar yttrar sig mest – IF Metallare minst

Bland medlemmar i de olika LO-förbunden är det vanligast att medlemmarna inom de kvinnodominerade förbunden Handels, Hotell- och restaurangfacket och Kommunal yttrar sig medan medlemmarna i de mansdominerade industri- och byggnadsförbunden yttrar sig i mindre grad. Utifrån detta kan man tro att kvinnor yttrar sig oftare än män på fackliga möten, men enligt diagram 3.4 ovan är det ingen större skillnad mellan varken kvinnor och män eller olika åldersgrupper. Runt hälften av de som deltar i fackliga möten yttrar sig oavsett kön eller ålder. Endast yngre män yttrar sig i något mindre grad än övriga medan cirka hälften av det fåtal yngre kvinnor som kommer till fackliga möten även yttrar sig.

## 4. Kontakter med de förtroendevalda

Samtidigt som deltagandet på fackliga möten minskar så har alltså de flesta medlemmar varit i kontakt med någon facklig representant. Cirka 60 procent av LO-medlemmarna har själva tagit kontakt med någon facklig representant de senaste åren vilket visar att den lokala fackliga organisationen är viktig för medlemmarna.

Två frågor har ställts om medlemmarnas kontakter med fackliga representanter. Frågorna lyder:

- ”Har Du under de senaste åren tagit kontakt med en facklig representant för att påverka eller för att få information? Med facklig representant menas även t ex skyddsombud och fackliga kontaktombud, arbetsplatsombud och liknande.”
- ”Känner Du någon representant för Din lokala fackliga organisation på Din arbetsplats?”

**Kontakt med facklig representant för att påverka eller för att få information**  
Cirka 60 procent av LO-medlemmarna har tagit kontakt med någon facklig representant de senaste åren. Till skillnad från det minskande deltagandet på fackliga möten har andelen som varit i kontakt med någon facklig representant varit lika hög alla år som Roster om facket och jobbet genomförts, det vill säga runt 60 procent. I antal motsvaras de 60 procenten av cirka 800 000 LO-medlemmar. Det visar på vikten av en väl utbyggd facklig organisation, inte minst lokalt och på medlemmarnas egna arbetsplatser, för att facket ska kunna vara tillgängligt för alla medlemmar som vill ha hjälp eller information (se diagram 4.1 och tabell 4.1).

**Tabell 4.1** Tagit kontakt med förtroendevald

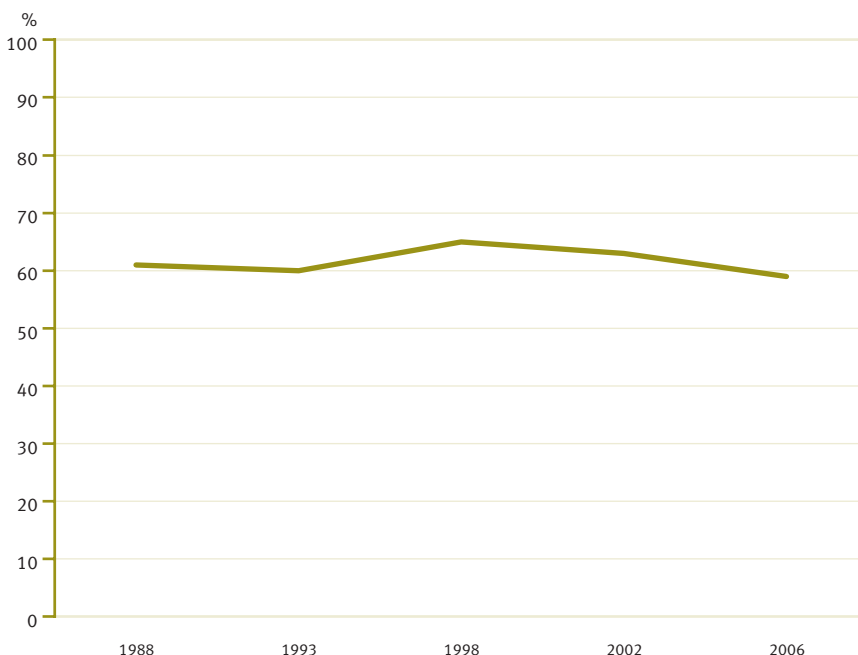
LO-medlemmar år 1988–2006

|          | 1988 | 1993 | 1998 | 2002 | 2006 |
|----------|------|------|------|------|------|
| Kvinnor  | 59   | 55   | 66   | 63   | 60   |
| Män      | 63   | 65   | 64   | 64   | 59   |
| Samtliga | 61   | 60   | 65   | 63   | 59   |



**Diagram 4.1** Tagit kontakt med facklig representant senaste året

LO-medlemmar år 1988–2006. Procent



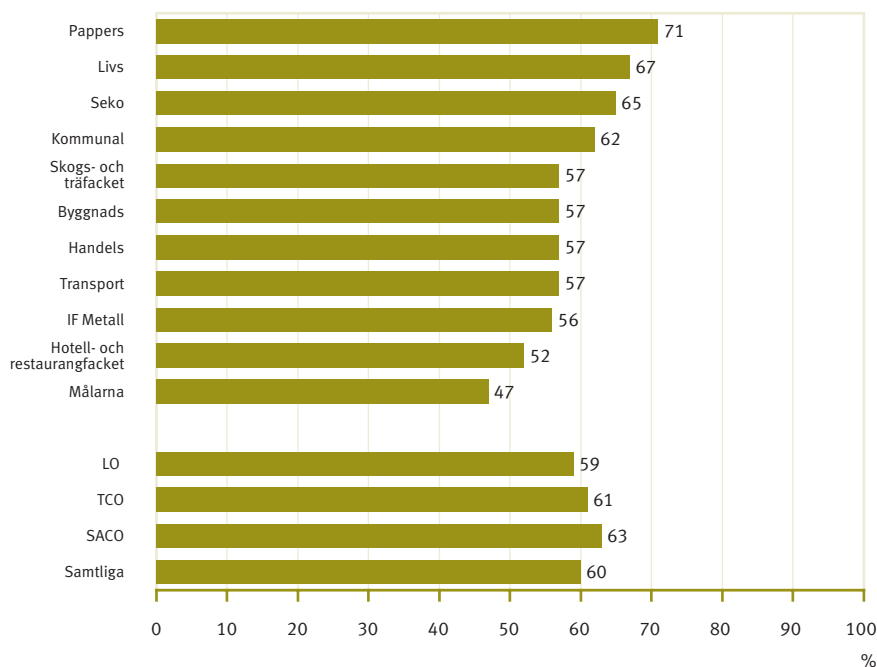
### Ingen skillnad mellan kvinnor och män och förbund

Kvinnor och män kontakter sina fackliga representanter i lika hög grad. Cirka 60 procent av såväl LO-kvinnorna som av LO-männen har tagit kontakt med någon facklig representant. Likaså är skillnaden mellan medlemmar i olika LO-förbund liten. Runt 60 procent av medlemmarna i samtliga LO-förbund som redovisas i undersökningen har tagit kontakt med någon av sina fackliga representanter (se diagram 4.2).

Detta visar att medlemmarnas kontakter med facket är lika frekventa oberoende av i vilken bransch, sektor eller typ av verksamhet medlemmarna arbetar. Inte heller skillnader mellan förbundens organisationsgrad tycks spela någon roll för medlemmarnas kontakter med sina fackliga representanter. Kontakterna med förtroendevalda är nästan lika vanliga inom förbund som organiserar 90 procent av de anställda som inom förbund som organiserar 70 procent.

Den skillnad mellan förbunden som ändå förekommer förklaras troligen av medlemmarnas närhet till sina fackliga representanter. De medlemmar som troligen har längst avstånd till sina fackliga representanter är medlemmarna inom Målarna och Hotell- och restaurangfacket som ofta är utspridda på en mängd små arbetsplatser. Trots detta är det ändå cirka hälften, 50 procent, av dessa som varit i kontakt med en facklig representant.

Diagram 4.2 Tagit kontakt med facklig representant



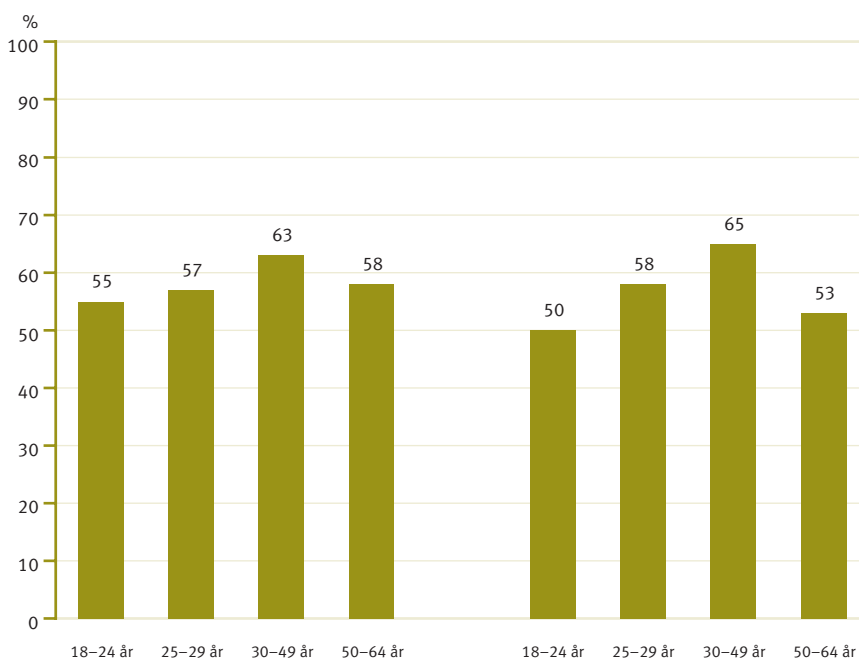
LO-förbunden Elektrikerna, Fastighets, Grafikerna och Musikerna redovisas ej på grund av för litet antal svarande från dessa förbund.

### Ingen skillnad mellan åldersgrupper

Skillnaden är liten mellan olika åldersgrupper vad gäller att ta kontakt med fackliga representanter. Ung såväl som gammal tycks inte dra sig för att ta kontakt. Något högre andel än i övriga åldersgrupper är det dock bland de i åldern 30–49 år. Av dessa har 63 procent av kvinnorna och 65 procent av männen tagit kontakt med någon facklig representant senaste åren. Lägst andel är det bland de yngsta männen, 50 procent, vilket dock inte är nämnvärt lägre än för de äldsta männen, 53 procent. Lika liten skillnad är det mellan de yngsta och äldsta kvinnorna.

### Diagram 4.3 Tagit kontakt med facklig representant

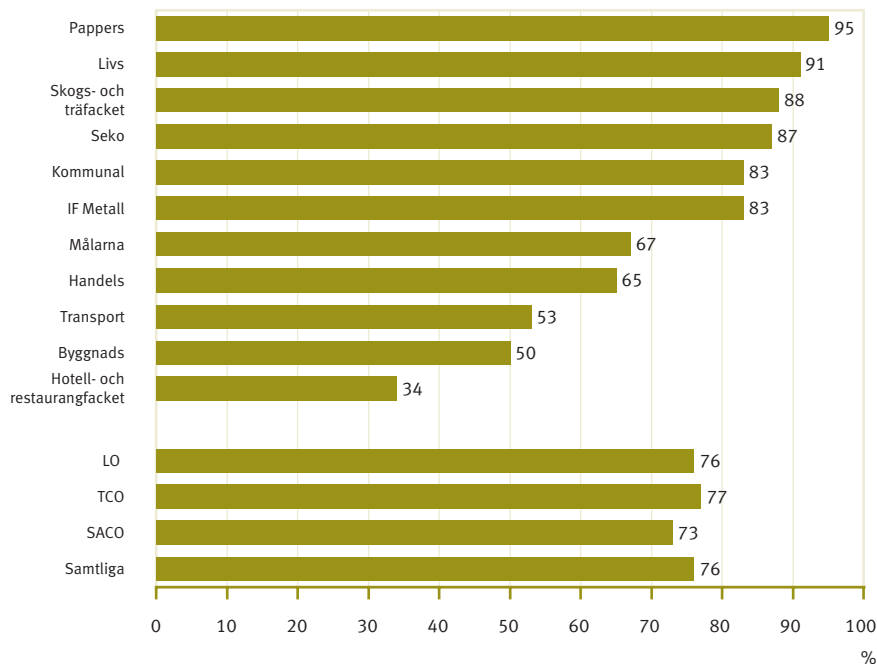
LO-medlemmar efter ålder och kön. Procent



### Känner facklig representant på arbetsplatsen

På frågan om man känner någon representant för den fackliga organisationen på arbetsplatsen svarar 76 procent av LO-medlemmarna att de gör det. Det innebär troligen att i stort sett alla LO-medlemmar som har en facklig representant på sin arbetsplats också känner vederbörande eller i alla fall vet vem det är. De flesta av de 24 procent som *inte* känner någon facklig representant gör detta gissningsvis helt enkelt därför att de arbetar på en arbetsplats där det inte finns någon facklig representant. Tyvärr innehåller undersökningen ingen fråga till LO-medlemmar om det finns

**Diagram 4.4** Känner facklig representant på arbetsplatsen



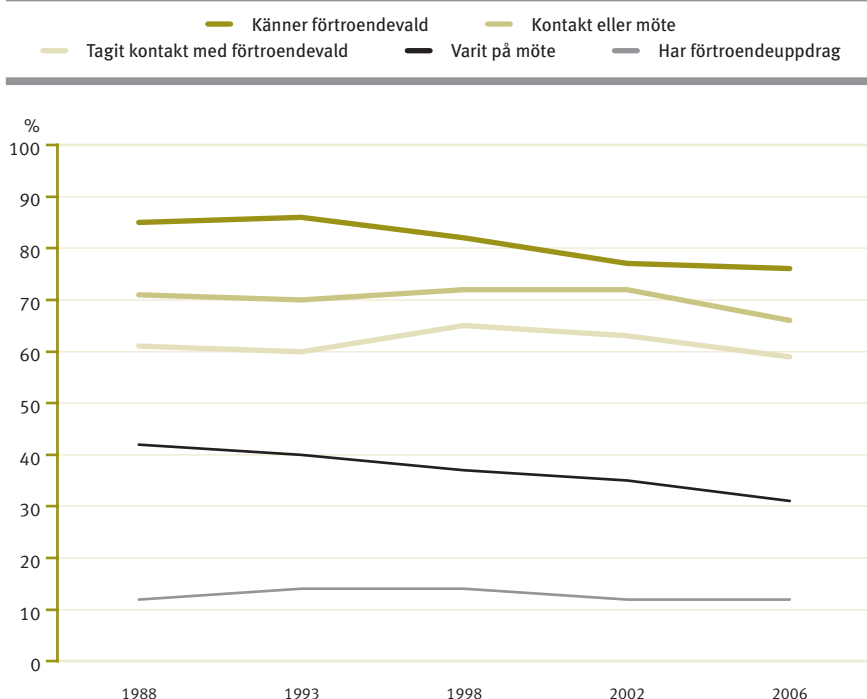
fackklubb eller fackligt ombud på arbetsplatsen. Den frågan ställs endast till icke medlemmar.

Saknaden av facklig representant på den egna arbetsplatsen kan dock antas förklara även de stora skillnaderna i svaren mellan medlemmar i olika LO-förbund. Inom industriförbunden, Seko och Kommunal, känner runt 90 procent av medlemmarna någon facklig representant medan endast mellan 34–64 procent av medlemmarna inom Målarna, Handels, Transport och Hotell- och restaurangfacket gör det.

#### Summa möten, kontakter och känningar

Sammanfattningsvis kan konstateras att det fackliga engagemanget bland LO-medlemmarna är stort. Förutom att var tionde LO-medlem själv är fackligt aktiv, så har närmare 70 procent av LO-medlemmarna varit i kontakt med sitt fack, antingen genom att de varit på fackligt möte eller att de tagit kontakt med en facklig representant. Dessutom känner 76 procent av LO-medlemmarna någon facklig representant på arbetsplatsen.

**Diagram 4.5** Förtroendevalda, varit på möte, tagit kontakt eller känner facklig representant LO-medlemmar 1988–2006. Procent



Av de som inte varit i kontakt med sitt fack eller som inte känner någon facklig representant jobbar troligen de flesta på arbetsplatser där det inte finns någon facklig representant.

Jämfört med tidigare år som Röster om facket och jobbet genomförts är medlemmarnas kontakt med facket i stort sett lika hög idag som för 18 år sedan. Förutom andelen som själva har fackliga förtroendeuppdrag är andelen medlemmar som tagit kontakt med sin fackliga representant nästan lika hög alla undersökningsår. Däremot har andelen medlemmar som går på fackliga möten minskat liksom de som känner en facklig representant (se diagram 4.5).

Sammantaget visar dock resultaten att huvuddelen av LO-medlemmarna på något sätt varit i kontakt med sitt fack, vilket i sin tur visar hur viktig den lokala fackliga närvaron är för medlemmarna.

## 5. Läsning av fackliga tidningar

Var tredje LO-medlem läser större delen av innehållet i sin fackliga tidning. Lika många läser åtminstone en del. Det fackliga intresset har betydelse för läsandet, men även bland dem som säger sig vara fackligt ointresserade är det 40 procent som åtminstone läser en del av den fackliga tidningen. Sedan år 1988 har det skett en nedgång i läsandet men denna nedgång skedde fram till 1998, därefter har läsandet i stort sett varit oförändrat.

I undersökningen har en fråga ställts om hur mycket medlemmarna läser av sin fackliga tidning. Frågan formulerades på följande sätt:

➤ ”Hur mycket läser du av din fackliga tidning?”

Intervjuaren framhöll att eventuell lokal tidning som ges ut på arbetsplatsen inte skulle räknas med. Svartalternativen är följande: läser större delen av innehållet, läser en del av innehållet, brukar bara bläddra i den respektive läser inget alls.

### Kvinnor läser mer

Var tredje LO-medlem läser större delen av innehållet och lika många läser en del av innehållet. En knapp tredjedel uppger att de bara bläddrar och färre än var tionde LO-medlem läser inget alls i sin fackliga tidning. I tabell 5.1 redovisas svaren uppdelat på kön och facklig tillhörighet.

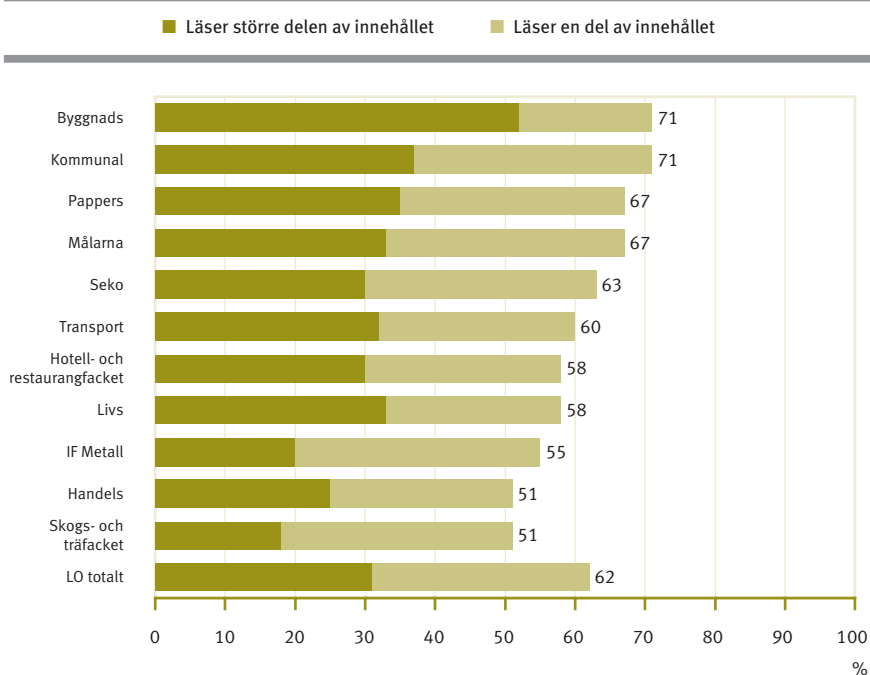
Det är genomgående, oavsett om man tillhör LO, TCO eller SACO, fler kvinnor än män som läser större delen av innehållet i den fackliga tidningen.

**Tabell 5.1** Hur mycket man läser av den fackliga tidningen, kvinnor och män inom LO, TCO och SACO

|                                  | LO<br>Kvinnor | Män | TCO<br>Kvinnor | Män | SACO<br>Kvinnor | Män |
|----------------------------------|---------------|-----|----------------|-----|-----------------|-----|
| Läser större delen av innehållet | 34            | 29  | 33             | 18  | 35              | 26  |
| Läser en del av innehållet       | 32            | 30  | 37             | 30  | 33              | 34  |
| Brukar bara bläddra i den        | 26            | 30  | 24             | 39  | 25              | 33  |
| Läser inget                      | 7             | 11  | 6              | 11  | 6               | 7   |
| Har ingen facklig tidning        | 1             | 1   | 0              | 0   | 1               | 0   |

### Diagram 5.1 Hur mycket man läser av sin fackliga tidning

Medlemmar i olika LO-förbund



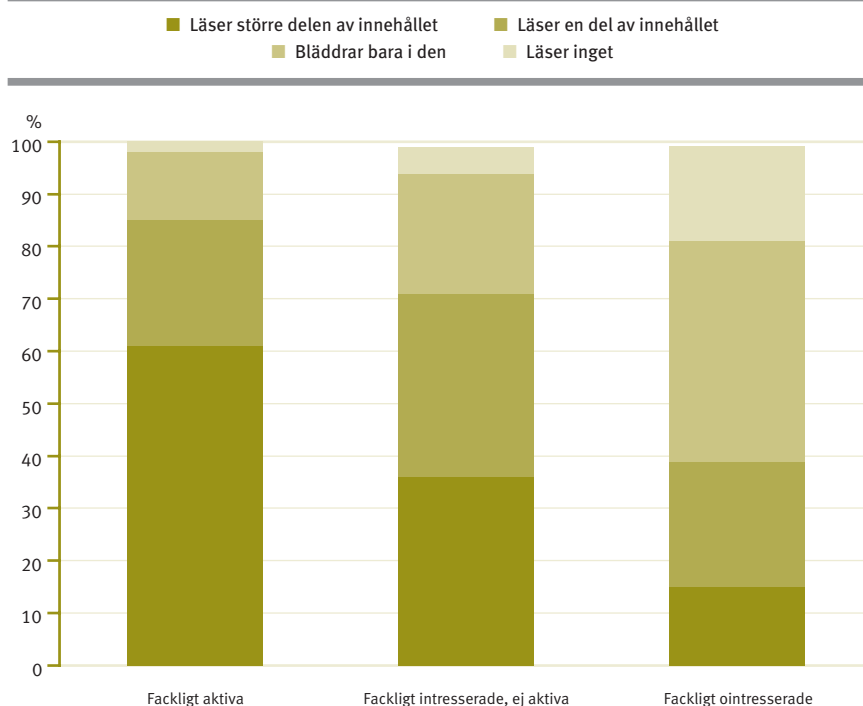
#### Byggnads och Kommunal i topp

De förbundsvisa siffrorna visar att *Byggnadsarbetaren* tycks vara något av en kioskvältare med högst andel medlemmar som läser tidningen, men också högst andel som läser större delen av innehållet. *Kommunalarbetaren* ligger också bra till, då det även bland Kommunals medlemmar är över 70 procent som uppger att de läser en del av eller större delen av innehållet.

Lägst andel som uppger att de läser tidningen är det bland Handels och Skogs- och träfackets medlemmar. Men det är ändå över hälften som uppger att de läser en del eller större delen av innehållet.

**Diagram 5.2** Hur mycket man läser av sin fackliga tidning

LO-medlemmar efter fackligt engagemang



### Fackligt intresserade läser mer

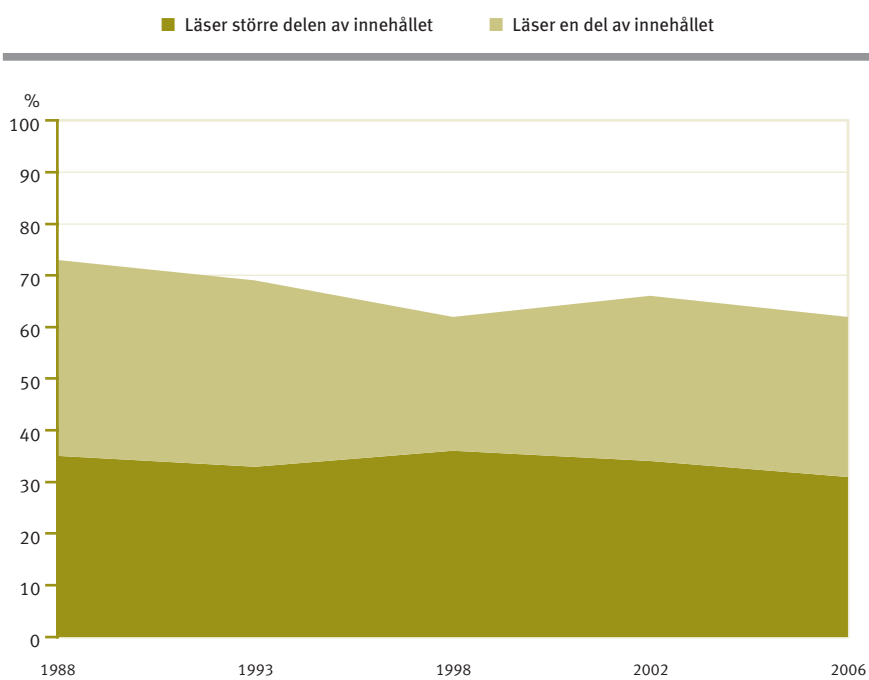
Vid en jämförelse av fackligt aktiva och andra LO-medlemmar visar det sig, som väntat, att det är en större andel av de fackligt aktiva jämfört med övriga som läser större delen av innehållet. Skillnaden mellan fackligt intresserade och de som är aktiva är dock inte särskilt stor. Bland dem som är intresserade men inte fackligt aktiva är det 71 procent som läser åtminstone en del av innehållet, jämfört med 85 bland de fackligt aktiva.

De fackligt ointresserade läser klart minst. Men trots att de anser sig vara fackligt ointresserade är det ändå över 40 procent som säger sig läsa mer eller mindre i den fackliga tidningen. Se diagram 5.2.



### Diagram 5.3 Hur mycket man läser av sin fackliga tidning

LO-medlemmar 1988–2006



#### Förändringen över tid

En jämförelse med tidigare undersökningsår (1988, 1993, 1998 och 2002) visar att det under den senaste 18-årsperioden har skett en nedgång i hur många LO-medlemmar som svarar att de läser en del av innehållet i den fackliga tidningen. Denna nedgång skedde under den första tioårsperioden, det vill säga att andelen var som lägst år 1998 med 26 procent som sade sig läsa en del av innehållet. Därefter tycks en stabilisering ha skett och år 2002 var det 32 procent och år 2006 31 procent av LO-medlemmarna som svarade att de läser en del av innehållet i den fackliga tidningen. Andelen som läser större delen av innehållet har varit i stort sett oförändrad under tidsperioden.

## 6. Fackligt intresse

Var tionde LO-medlem är fackligt aktiv. Sju av tio medlemmar säger sig vara fackligt intresserade. Bland LO-kvinnorna är det fackliga intresset lika stort oavsett ålder medan LO-mäns intresse ökar i takt med åldern. Fler äldre än yngre är själva fackligt aktiva. Andelen fackligt intresserade LO-medlemmar har gått ner från 74 till 68 procent sedan år 1988. Andelen fackligt aktiva har legat på 10 procent totalt sett hela tiden sedan 1988, dock har det skett inbördes förändringar mellan könen.

Det här avsnittet handlar om hur de anställda själva ser på sitt fackliga intresse och engagemang. I intervjuerna har följande fråga ställts:

› ”Om du tänker på ditt fackliga intresse, vad skulle du då vilja kalla dig – fackligt ointresserad, fackligt intresserad men inte aktiv, fackligt intresserad och även aktiv, eller vill du beskriva det på något annat sätt?”

### Sju av tio fackligt intresserade

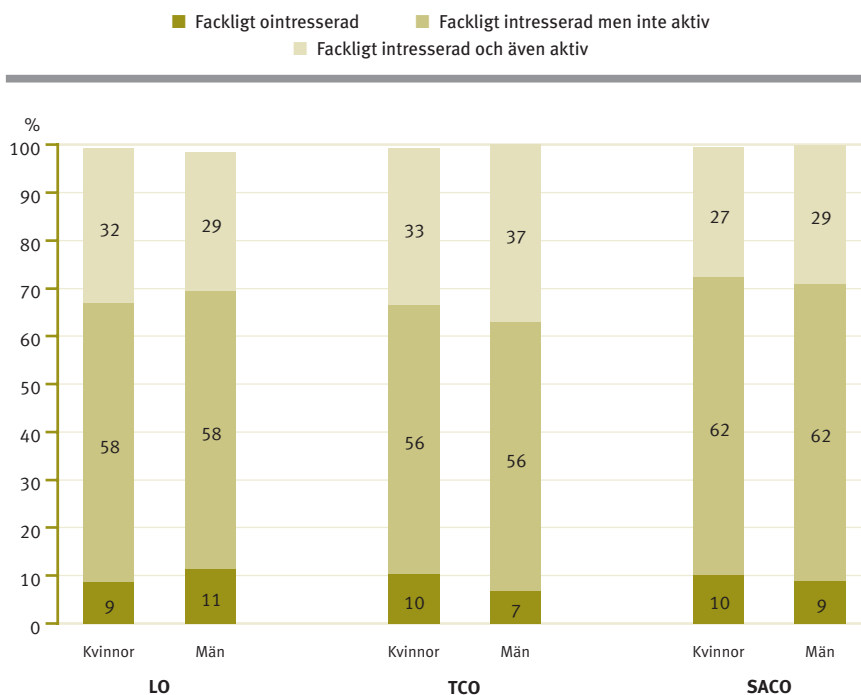
Bland LO-medlemmar säger sig var tionde vara fackligt aktiv. Sex av tio är intresserade utan att själva vara aktiva. Det betyder sammantaget att *sju av tio LO-medlemmar anser sig vara fackligt intresserade*. Att var tionde LO-medlem anser att de är fackligt aktiva kan jämföras med att 12 procent har fackliga förtroendeuppdrag. Alla som har förtroendeuppdrag anser sig alltså inte vara fackligt aktiva, samtidigt som det finns fackligt aktiva utan uppdrag.

Resultaten för TCO- och SACO-medlemmar liknar LO-medlemmarnas svar. Det tycks dock som om TCO-män oftare än övriga fackliga medlemmar anser sig vara fackligt ointresserade. Det är också TCOs män som har lägst andel som säger sig vara fackligt aktiva. Bland övriga grupper är det små skillnader mellan hur många som säger sig vara fackligt aktiva. SACO-kvinnor svarar mer sällan än övriga att de är fackligt ointresserade.

### Skillnader mellan LO-förbunden

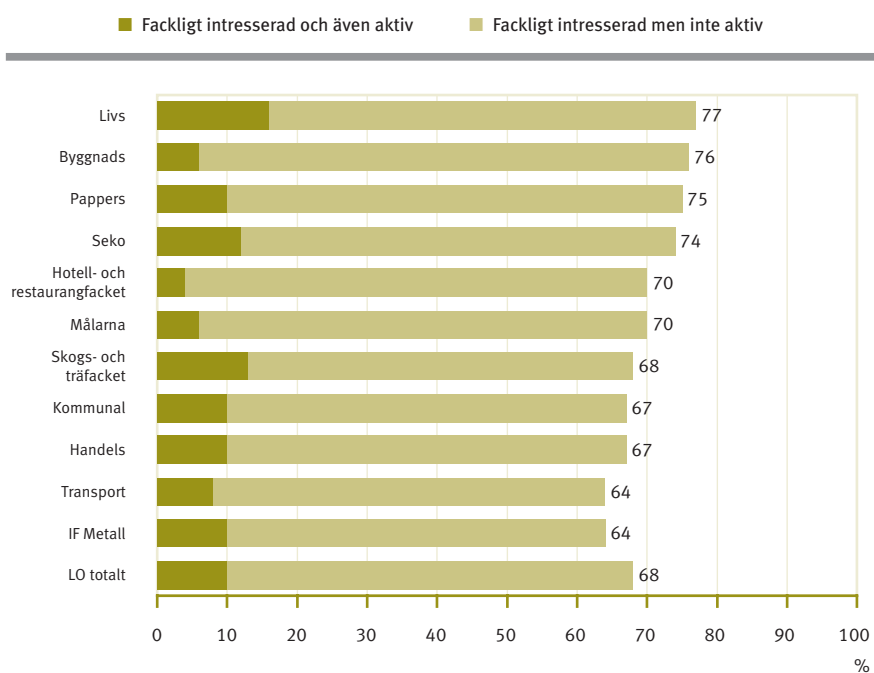
I alla LO-förbund är det en relativt hög andel av medlemmarna som anser att de är fackligt intresserade. Lägst andel fackligt intresserade har IF Metall och Transport med omkring 65 procent och högst har Livs och Byggnads med cirka 75 procent av medlemmarna som anser att de är fackligt intresserade eller själva fackligt aktiva. Livs, Seko och Skogs- och träfacket är de förbund som har flest medlemmar som uppger sig vara fackligt aktiva. Hotell- och restaurangfacket, Byggnads och Målarna har lägst andel fackligt aktiva medlemmar bland LO-förbunden. (Se diagram 6.2)

**Diagram 6.1** Egen bedömning av fackligt intresse efter facklig tillhörighet och kön



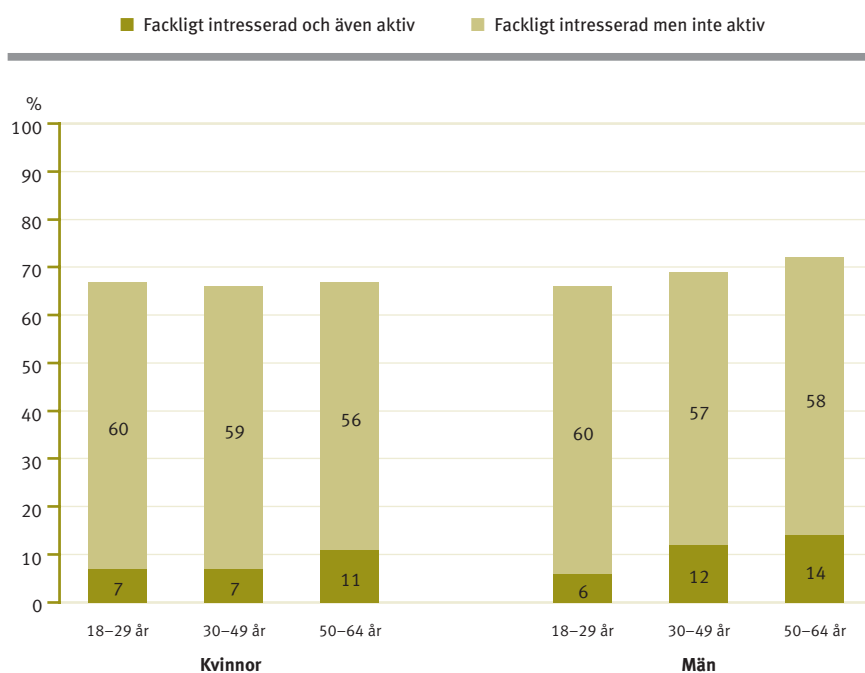
**Diagram 6.2** Egen bedömning av fackligt intresse

Medlemmar i LO-förbund



**Diagram 6.3** Egen bedömning av fackligt intresse

LO-medlemmar efter kön och ålder



### Fackligt intresse oavsett ålder

Skiljer sig det fackliga intresset beroende på vilket kön och vilken ålder man har? Ja, delvis, se figur 6.3. Bland kvinnliga LO-medlemmar är det små skillnader mellan yngre och äldre när det gäller andelen som anser sig vara fackligt intresserade totalt sett. Skillnaden består istället i att det är fler äldre än yngre kvinnor som säger sig vara fackligt aktiva. 11 procent av kvinnorna mellan 50 och 64 år är fackligt aktiva medan det är 7 procent bland de yngre LO-kvinnorna som är fackligt aktiva.

Bland männen tycks intresset för facket öka med åldern. Även bland männen är det fler äldre än yngre som är fackligt aktiva. Bland män i åldersgruppen 18-29 år är det 6 procent som är fackligt aktiva medan det är 14 procent bland dem mellan 50 och 64 år som är fackligt aktiva.

### Små förändringar senaste åren

Förändringen jämfört med år 2002 när det gäller andelen fackligt intresserade LO-medlemmar är mycket liten. Det var 69 procent som år 2002 sade sig vara fackligt intresserade medan det år 2006 är 68 procent. Jämfört med år 1988 är det en nedgång i andelen fackligt intresserade LO-medlemmar, från 75 till 68 procent. Bland tjänstemännen har andelen som anser sig vara fackligt intresserade istället ökat något sedan år 1988.

Andelen LO-medlemmar som uppger sig vara fackligt aktiva är mycket stabil totalt sett. Men om siffrorna delas upp på kvinnor och män framgår

det att andelen fackligt aktiva kvinnor och män varierat under den gångna 18-årsperioden. (Se tabell 6.1.)

**Tabell 6.1** Andel som anser sig vara fackligt intresserade  
LO-medlemmar

|      | Kvinnor<br><i>Fackligt<br/>aktiv</i> | <i>Fackligt<br/>intresserad</i> | Män<br><i>Fackligt<br/>aktiv</i> | <i>Fackligt<br/>intresserad</i> | Alla<br><i>Fackligt<br/>aktiv</i> | <i>Fackligt<br/>intresserad</i> |
|------|--------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| 1988 | 10                                   | 65                              | 12                               | 63                              | 11                                | 64                              |
| 1993 | 6                                    | 67                              | 14                               | 61                              | 10                                | 64                              |
| 1998 | 9                                    | 61                              | 10                               | 61                              | 10                                | 61                              |
| 2002 | 8                                    | 59                              | 12                               | 59                              | 10                                | 59                              |
| 2006 | 9                                    | 58                              | 11                               | 58                              | 10                                | 58                              |

## 7. Synen på det facklig-politiska samarbetet

Mer än 40 procent av LO-medlemmarna ser positivt på samarbetet med det socialdemokratiska partiet och vill att det ska öka eller vara oförändrat, medan en fjärdedel är negativt inställda. Resten är osäkra. Fackligt aktiva och fackligt intresserade är oftare positivt inställda till facklig-politisk samverkan än LO-medlemmar som säger sig vara fackligt ointresserade. LO-medlemmarnas syn på det facklig-politiska samarbetet med det socialdemokratiska partiet har inte förändrats sedan förra undersökningen år 2002. Men jämfört med 1988 har det blivit klart fler osäkra och klart färre positivt inställda.

I intervjuundersökningen ingår en fråga om inställningen till samarbetet mellan LO och socialdemokraterna. Frågan ställs till LO-medlemmar och lyder:

› ”Vad anser du om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet? Bör det öka, vara oförändrat, minska eller upphöra?”

### Delvis nya förutsättningar för samarbetet

Värt att notera är att intervjuundersökningen genomfördes våren 2006, då vi hade en socialdemokratisk regering. Det är möjligt att flera av de tillfrågade skulle svara annorlunda i dagsläget, med en borgerlig regering. Vissa LO-medlemmar kan tycka att samarbetet med socialdemokraterna är viktigare nu, medan andra kan tycka att samarbetet är mindre viktigt nu när socialdemokraterna inte sitter i regeringen. Hur det faktiskt förhåller sig med den saken kan vi inte uttala oss om på basis av den här undersökningen, utan vi får be läsaren hålla i minnet att läget delvis är förändrat sedan svaren samlades in.

### *Samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet – facklig-politisk samverkan*

LO samverkar med socialdemokraterna för att påverka politiska frågor som har betydelse för LO-medlemmarna. Den historiska grunden för samverkan ligger i att LO och socialdemokraterna delar samma ideologi. Samverkan sker genom att organisationerna bedriver gemensam verksamhet i form av kurser, valrörelser, första maj med mera. Det är LO-kongressen som fattar beslut om den organisatoriska samverkan. Samverkan sker också genom att många LO-medlemmar är aktiva i det socialdemokratiska partiet.

### Olika åsikter om det facklig-politiska samarbetet, men flest positiva

Den största andelen (41 procent) är positivt inställda till samarbetet så till vida att de anser att samarbetet antingen ska öka eller vara oförändrat (diagram 7.1). En nästan lika stor andel vet inte hur de ska svara på frågan (36 procent), vilket kan tyckas vara en stor grupp. Den minsta andelen, men ändå ganska många (24 procent), anser att samarbetet ska minska eller upphöra.

**Tabell 7.1** Vad man anser om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet  
LO-medlemmar. Procent

Samarbetet:

|                     |     |
|---------------------|-----|
| Bör öka             | 17  |
| Bör vara oförändrat | 24  |
| Bör minska          | 9   |
| Bör upphöra         | 15  |
| Vet ej              | 36  |
| Summa               | 100 |

### Många osäkra bland kvinnor och yngre medlemmar

Den tydligaste skillnaden mellan kvinnor och män avseende synen på det facklig-politiska samarbetet är att kvinnorna oftare svarar att de inte vet eller väljer att inte ta ställning i frågan (tabell 7.2). Upp emot hälften av kvinnorna (44 procent) svarar att de inte vet, medan 28 procent av männen gör det.

Samma skillnad finns mellan yngre och äldre medlemmar – de yngre är mer osäkra på vad de tycker om det facklig-politiska samarbetet. Yngre medlemmar anger oftare att de inte vet; 63 procent bland de yngsta kvinnorna mot 43 respektive 35 bland de kvinnliga medlemmarna över 29 år. Bland

**Tabell 7.2** Vad man anser om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet  
LO-medlemmar efter kön och ålder. Procent

|                | Bör öka | Bör vara oförändrat | Bör minska | Bör upphöra | Vet ej, ej svar | Summa |
|----------------|---------|---------------------|------------|-------------|-----------------|-------|
| <b>Kvinnor</b> |         |                     |            |             |                 |       |
| 18–29 år       | 15      | 18                  | 2          | 3           | 63              | 100   |
| 30–49 år       | 20      | 20                  | 6          | 11          | 43              | 100   |
| 50–64 år       | 20      | 22                  | 8          | 16          | 35              | 100   |
| Alla kvinnor   | 19      | 20                  | 6          | 11          | 44              | 100   |
| <b>Män</b>     |         |                     |            |             |                 |       |
| 18–29 år       | 9       | 24                  | 4          | 8           | 55              | 100   |
| 30–49 år       | 17      | 28                  | 12         | 19          | 24              | 100   |
| 50–64 år       | 15      | 29                  | 15         | 27          | 14              | 100   |
| Alla män       | 15      | 27                  | 11         | 19          | 28              | 100   |

männen under 30 år anger 55 procent att de inte vet, medan män som är 30 år och äldre anger vet ej betydligt mer sällan (24 respektive 14 procent).

Därutöver anger män oftare än kvinnor alternativen ”bör vara oförändrat” samt ”bör upphöra”. Yngre anger mindre ofta att samarbetet bör öka eller att samarbetet bör upphöra.

### Medlemmar i olika LO-förbund ser ganska lika på det facklig-politiska samarbetet

Det finns vissa skillnader i synen på samarbetet med socialdemokraterna bland medlemmar i olika förbund, men på det stora hela ser medlemmarna i olika LO-förbund ganska lika på samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet. Medlemmar i Målarna har flest positiva och något färre negativt inställda i jämförelse med genomsnittet för LO-medlemmarna (diagram 7.1 och tabell 7.3). Hotell- och restaurangfacket har den lägsta andelen negativt inställda och den lägsta andelen positivt inställda – många medlemmar inom Hotell- och restaurangfacket vet inte hur de ska svara på denna fråga, alternativt har de ingen uppfattning. Inom Handels är gruppen osäkra också större än genomsnittet för LO och likaså inom Kommunal.

Utöver Målarna finns det en större andel medlemmar inom Seko, Transport, Pappers och IF Metall som är negativt inställda till samarbetet i jämförelse med genomsnittet för LO. Det är en större andel medlemmar inom Skogs- och träfacket, Byggnads, Livs samt Pappers som är positivt inställda till samarbetet.

### Fackligt aktiva är mer positiva till facklig-politisk samverkan

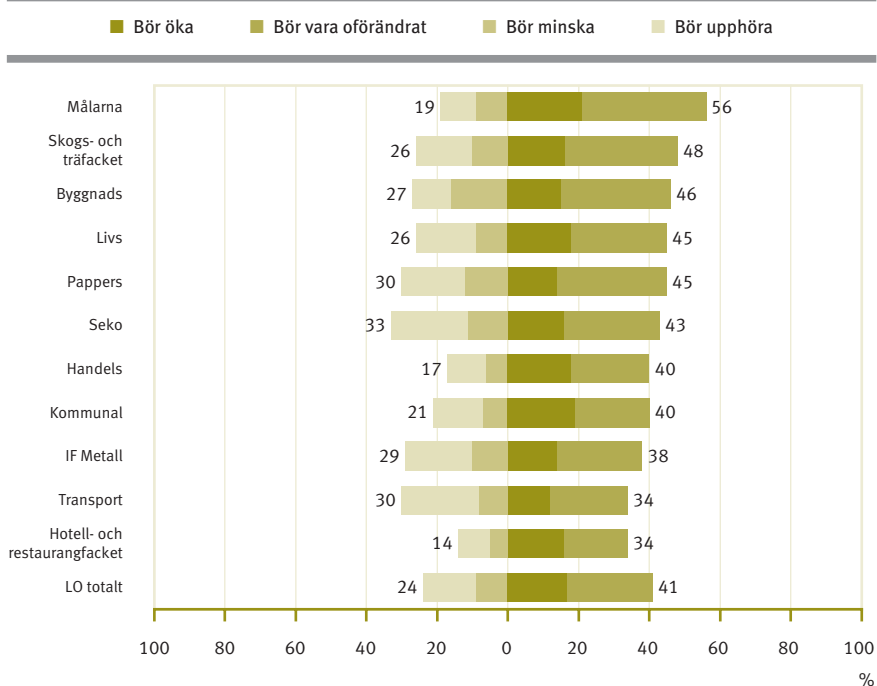
LO-medlemmar med olika mycket fackligt engagemang och intresse svarar väldigt olika på frågan om deras syn på samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet. Bland dem som betecknar sig som fackligt aktiva

**Tabell 7.3** Vad man anser om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet  
LO-medlemmar efter förbund. Procent

|                              | Bör öka   | Bör vara oförändrat | Bör minska | Bör upphöra | Vet ej, ej svar | Summa      |
|------------------------------|-----------|---------------------|------------|-------------|-----------------|------------|
| <b>Hela LO</b>               | <b>17</b> | <b>24</b>           | <b>9</b>   | <b>15</b>   | <b>36</b>       | <b>100</b> |
| IF Metall                    | 14        | 24                  | 10         | 19          | 33              | 100        |
| Livs                         | 18        | 27                  | 9          | 17          | 30              | 100        |
| Pappers                      | 14        | 31                  | 12         | 18          | 26              | 100        |
| Skogs- och träfacket         | 16        | 32                  | 10         | 16          | 26              | 100        |
| Byggnads                     | 15        | 31                  | 16         | 11          | 28              | 100        |
| Målarna                      | 21        | 35                  | 9          | 10          | 25              | 100        |
| Handels                      | 18        | 22                  | 6          | 11          | 43              | 100        |
| Hotell- och restaurangfacket | 16        | 18                  | 5          | 9           | 53              | 100        |
| Transport                    | 12        | 22                  | 8          | 22          | 35              | 100        |
| Seko                         | 16        | 27                  | 11         | 22          | 23              | 100        |
| Kommunal                     | 19        | 21                  | 7          | 14          | 40              | 100        |



**Diagram 7.1** Vad man anser om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet LO-medlemmar efter förbund. Procent



finns klart fler som är positivt inställda till samarbetet än bland övriga och det finns färre som är osäkra (tabell 7.4). Bland de fackligt ointresserade är endast en fjärdedel positivt inställda till samarbetet och nästan hälften vet inte hur de ska svara på frågan. Det finns fler negativt inställda bland de fackligt ointresserade än bland övriga, men där är skillnaderna mellan de tre grupperna mindre.

**Tabell 7.4** Vad man anser om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet LO-medlemmar efter fackligt intresse

|                     | Fackligt aktiva | Fackligt intresserade, ej aktiva | Fackligt ointresserade |
|---------------------|-----------------|----------------------------------|------------------------|
| Bör öka             | 31              | 19                               | 7                      |
| Bör vara oförändrat | 34              | 26                               | 17                     |
| Bör minska          | 7               | 9                                | 9                      |
| Bör upphöra         | 15              | 14                               | 19                     |
| Vet ej              | 14              | 32                               | 48                     |

### Fler osäkra och färre positiva jämfört med 1988

Det har skett mycket små förändringar i synen på det facklig-politiska samarbetet sedan den föregående undersökningen år 2002. Jämfört med 1988 års undersökning har det dock skett tydliga förändringar. För det första har andelen osäkra (vet ej) ökat markant (från 16 till 36 procent). För det andra har andelen positivt inställda minskat (från 61 till 41 procent). Andelen negativt inställda är dock kvar på samma nivå.

**Tabell 7.5** Förändringar i synen på samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet LO-medlemmar 1988–2006. Procent

| Samarbetet bör:     | 1988 | 1993 | 1998 | 2002 | 2006 |
|---------------------|------|------|------|------|------|
| Bör öka             | 25   | 26   | 23   | 17   | 17   |
| Bör vara oförändrat | 36   | 32   | 29   | 26   | 24   |
| Bör minska          | 10   | 14   | 11   | 8    | 9    |
| Bör upphöra         | 13   | 15   | 17   | 13   | 15   |
| Vet ej              | 16   | 13   | 20   | 36   | 36   |
| Summa               | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |

Även om man studerar hur kvinnor och män har svarat separat är förändringarna små jämfört med föregående undersökning år 2002 (tabell 7.6). Jämfört med den första undersökningen år 1988 har den största förändringen varit att andelen osäkra har ökat såväl bland kvinnor som bland män. Bland kvinnor har andelen som vill att samarbetet ska öka eller vara oförändrat minskat från 56 till 39 procent, medan andelen negativa är mer konstant.

Även bland männen har andelen som vill att samarbetet ska öka eller vara oförändrat minskat jämfört med år 1988 (från 64 till 42 procent) och andelen som vill att samarbetet bör minska eller upphöra har ökat något (från 27 till 30 procent).

**Tabell 7.6** Förändringar i synen på samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet LO-medlemmar efter kön. Procent

|                     | Kvinnor |      |      |      |      | Män  |      |      |      |      |
|---------------------|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|                     | 1988    | 1993 | 1998 | 2002 | 2006 | 1988 | 1993 | 1998 | 2002 | 2006 |
| Bör öka             | 26      | 26   | 25   | 18   | 19   | 24   | 26   | 21   | 17   | 15   |
| Bör vara oförändrat | 30      | 32   | 27   | 23   | 20   | 40   | 31   | 31   | 29   | 27   |
| Bör minska          | 7       | 9    | 7    | 5    | 6    | 13   | 18   | 14   | 10   | 11   |
| Bör upphöra         | 11      | 11   | 12   | 9    | 11   | 14   | 19   | 21   | 17   | 19   |
| Vet ej              | 25      | 22   | 29   | 45   | 44   | 9    | 6    | 13   | 27   | 28   |
| Summa               | 100     | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |

## 8. Upplevd yrkesmässig och klassmässig tillhörighet

57 procent av alla anställda känner sig som arbetare. 91 procent av LO-medlemmarna anser sig vara arbetare. 44 procent av TCO-kvinnorna betecknar sig som arbetare, vilket innebär en markant uppgång jämfört med tidigare undersökningsår. Samtidigt som nio av tio LO-medlemmar ser sig som arbetare är det bara sex av tio LO-medlemmar som anser sig tillhöra arbetarklassen. Med undantag av äldre män är det ungefär lika stor andel bland övriga kön- och åldersgrupper inom LO som anser sig tillhöra arbetarklassen. Bland arbetare ser fackliga medlemmar sig oftare som arbetarklass jämfört med dem som inte är med i facket.

Arbetsplatser, yrken och branscher förändras hela tiden. Hur påverkar dessa förändringar den traditionella uppdelningen i arbetare och tjänstemän? Och hur påverkas den klassmässiga samhörigheten – eller ”klassidentifikationen”? De båda frågorna hänger samman med synen på det facklig-politiska samarbetet.

I undersökningen speglas hur olika grupper av anställda ser på sig själva. Vilken yrkeställning anser man sig ha, och vilken samhällsklass anser man sig tillhöra?

### Arbetare eller tjänsteman?

Intervjufrågan om vilken yrkestillhörighet man anser sig ha har följande lydelse:

➤ *”Vilket känner du dig mest som?”*

De upplästa svarsalternativen var:

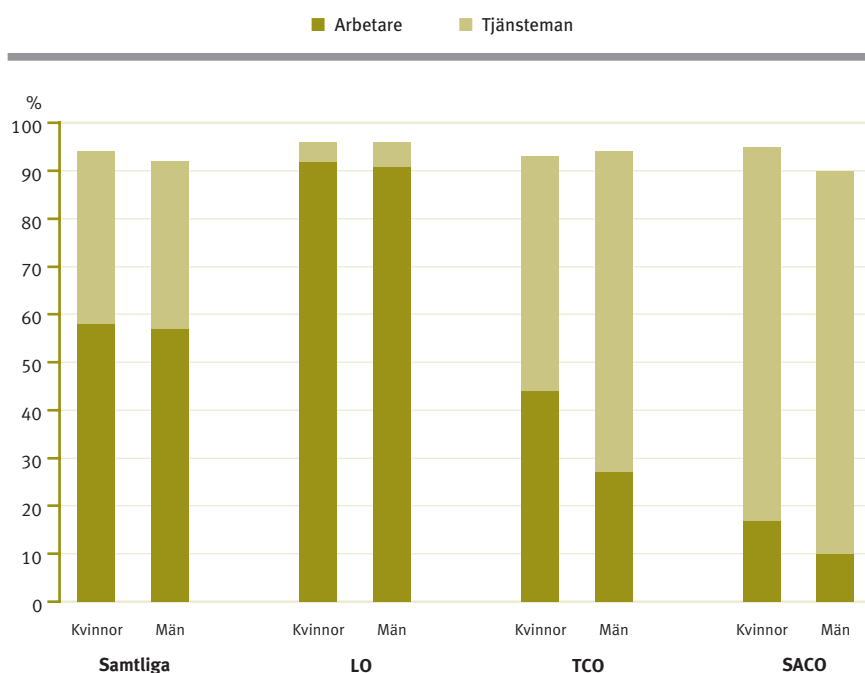
- arbetare
- tjänsteman
- egen företagare
- annat. Ange i så fall vad

Totalt sett anser 57 procent av samtliga anställda att de är arbetare, medan 35 procent känner sig mest som tjänstemän (diagram 8.1). Föga förvånande uppger de flesta, 91 procent, av LO-medlemmarna att de anser sig vara arbetare. Endast 5 procent ser sig som tjänstemän.

Mer förvånande är att 44 procent av de kvinnliga TCO-medlemmarna anser sig vara arbetare. 49 procent ser sig som tjänstemän. Det betyder att det är nästan lika vanligt att TCO-kvinnor klassificerar sig som arbetare

**Diagram 8.1 Anser sig vara arbetare eller tjänsteman**

Kvinnor och män efter facklig tillhörighet



som att de klassificerar sig som tjänstemän. Nästan en tredjedel av TCO-männen anser sig också vara arbetare. Bland SACO-medlemmarna är det 17 procent av kvinnorna och var tionde man som anser sig vara arbetare.

Skillnaderna mellan olika åldersgrupper inom LO är små. Det är dock något fler unga kvinnor som svarar "vet ej" på frågan om de anser sig vara arbetare eller tjänstemän jämfört med övriga. Något fler män i åldrarna 25–29 svarar att de är tjänstemän jämfört med övriga inom LO-kollektivet.

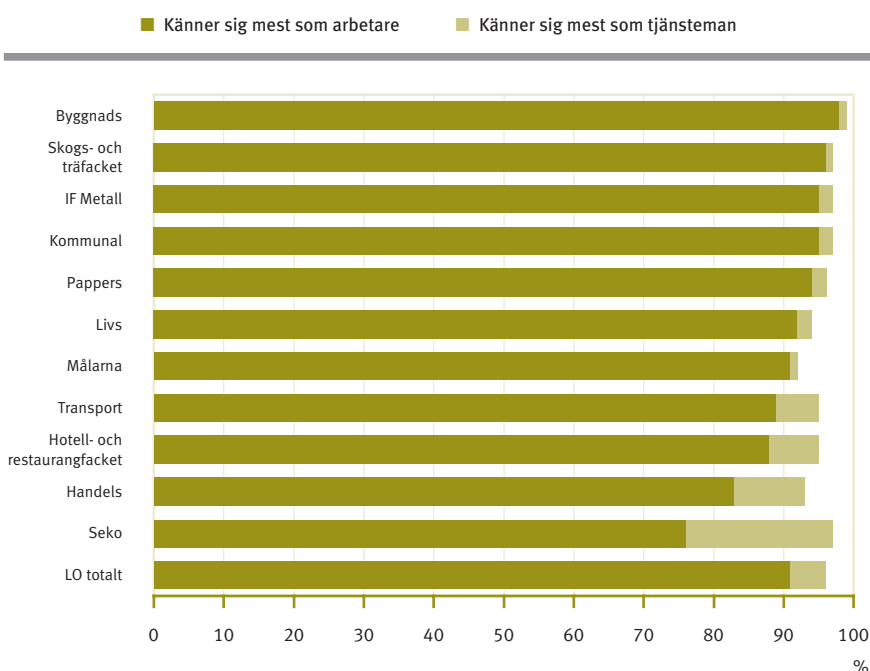
#### LO-medlemmarna är arbetare

I diagram 8.2 visas svaren på frågan om man känner sig mest som arbetare eller tjänsteman uppdelat på de elva LO-förbund som vi har möjlighet att sårredovisa. I de allra flesta förbund är det en överväldigande majoritet som anser sig vara arbetare.

Det LO-förbund som har störst andel medlemmar som ser sig som tjänstemän är Seko. 21 procent av Seko-medlemmarna anser sig vara tjänstemän. En förklaring till det är att statligt anställda har liknande avtal oavsett om man är arbetare eller tjänsteman. Bland de privata LO-förbunden avviker Handels mest i och med att de har 10 procent av medlemmarna som anser sig vara tjänstemän.

**Diagram 8.2** Anser sig vara arbetare eller tjänsteman

LO-medlemmar efter förbund



### Sektor har betydelse för tillhörigheten

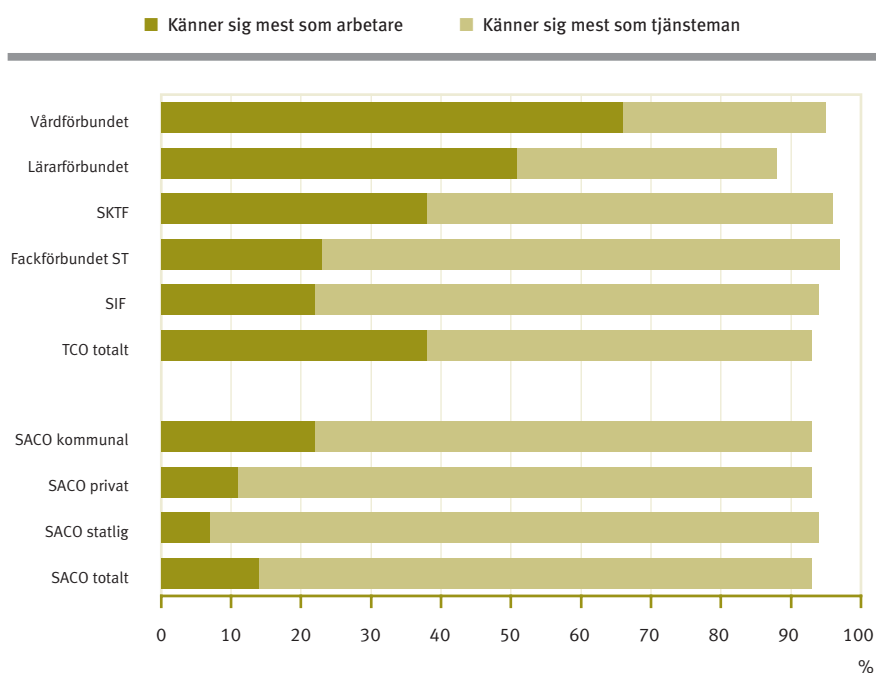
Det är betydande grupper som organiseras av TCO och SACO men som ändå ser sig som arbetare (se diagram 8.1). Hur fördelar sig då synen på vilken yrkeskategori man tillhör mellan olika grupper av tjänstemän?

Uppfattningen om man är arbetare eller tjänsteman följer mer strikt de fackliga gränserna bland privatanställda än bland kommunalt och statligt anställda. Hela 66 procent av Vårdförbundets medlemmar och 51 procent av Lärarförbundets medlemmar uppger att de känner sig mest som arbetare. Inom Vårdförbundet är en stor andel av medlemmarna sjuksköterskor och Lärarförbundet organiserar lärare och förskollärare. Undantaget är de statligt anställda som organiseras av SACO. Där anser 7 procent att de ser sig som arbetare. (Se diagram 8.3)

En förklaring till att gränsen mellan arbetar- och tjänstemannayrken inte är lika tydlig inom offentlig som inom privat sektor hänger antagligen samman med att man på den offentliga sidan inte alls gör samma uppdelning på arbetare och tjänstemän som på den privata sidan när det gäller avtal om löner och allmänna anställningsvillkor med mera. I det statliga avtalet om allmänna anställningsvillkor görs överhuvudtaget ingen åtskillnad mellan arbetare och tjänstemän. Det kan vara en förklaring till att relativt många inom LO-förbundet Seko ser sig som tjänstemän, vilket visas i diagram 8.2.

**Diagram 8.3** Anser sig vara arbetare eller tjänsteman

Medlemmar i TCO och SACO



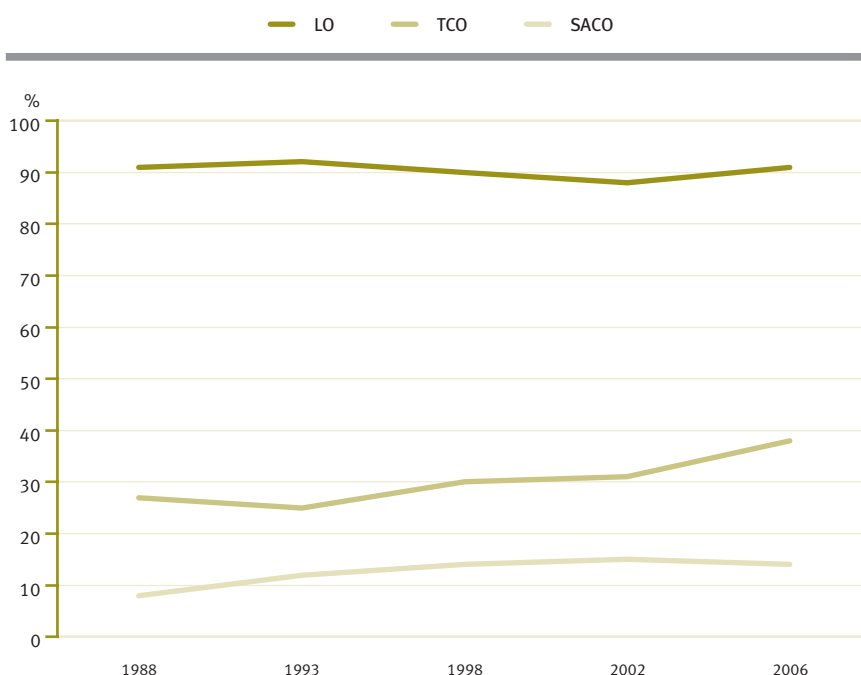
### Allt fler arbetare

Det är lika många LO-medlemmar som ser sig som arbetare idag som år 1988. Det var 91 procent 1988 och det är 91 procent år 2006. Sedan undersökningen år 2002 har det skett en liten uppgång i hur stor andel av LO-medlemmarna som känner sig som arbetare, från 89 till 91 procent.

Förändringen bland tjänstemännen är större. Bland TCO-medlemmar har andelen som känner sig mest som arbetare ökat från 27 till 38 procent sedan år 1988 med en tydlig uppgång sedan föregående undersökning, år 2002. Då var det 31 procent av TCO-medlemmarna som såg sig som arbetare jämfört med 2006 års 38 procent. Kvinnorna står för en stor del av uppgången, men det är även allt fler män inom TCO som ser sig som arbetare. Mellan åren 2002 och 2006 stiger andelen kvinnor inom TCO som ser sig som arbetare från 36 till 44 procent medan motsvarande ökning för männen är tre procentenheter, från 24 till 27 procent.

#### Diagram 8.4 Känner sig som arbetare

Medlemmar i facket eller facklig huvudorganisation



Andelen SACO-medlemmar som ser sig som arbetare har också ökat sedan år 1988. Från 8 procent år 1988 till 14 procent år 2006. Bland SACOs kvinnor sker dock en nedgång mellan förra undersökningen år 2002 och år 2006, från 21 till 17 procent, medan SACO-männen fortsätter att öka något.

Det tycks alltså som om det blir allt större skillnader mellan yrkestillhörighet och faktisk facklig tillhörighet. Att en majoritet av flera av TCO-förbundens medlemmar främst ser sig som arbetare är viktig kunskap. Är det en så självklar gräns mellan TCO- och LO-förbund som organisationerna själva har dragit upp? Och vad betyder det egentligen att allt fler ser sig som arbetare?

## Vilken samhällsklass man anser sig tillhöra

Efter att ha studerat de anställdas syn på sin yrkestillhörighet ska vi nu fokusera på vilken samhällsklass de anser sig tillhöra. Den intervjufråga som ställdes löd:

➤ *”Vi har i alla tider talat om klassamhället och vi gör det ofta än idag i debatter och diskussioner. Vilket anser du själv att du kan räknas till?”*

De upplästa svarsalternativen var följande:

- arbetarklass
- lägre medelklass
- övre medelklass
- överklass

De intervjuade gavs också möjlighet att ange att man inte kunde svara eller att inget svarsalternativ passade, vilket markerades med ett särskilt svarsalternativ i intervjuformuläret.

Vilken samhällsklass man anser sig tillhöra beror inte bara på vilket yrke man har, utan påverkas i många fall också av uppväxtmiljön, som ofta bestäms av föräldrarnas yrke och samhällsklass. För den som lever tillsammans med någon annan har antagligen även den andra personens yrkes- och klasstillhörighet betydelse.

Det går inte att veta vad de anställda lägger in i uttryck som ”arbetarklass” och ”lägre medelklass”. Det är en jämförelsevis hög andel som svarar att de inte vet, vilket indikerar att frågan kanske upplevs som svår.

De svarsalternativ som ges innebär att den intervjuade som känner sig mest som medelklass måste välja mellan att tillhöra lägre eller övre medelklass. Det går inte att veta hur svaren hade sett ut om det hade varit möjligt att svara medelklass utan att gradera den i lägre respektive övre medelklass. För dem som är tveksamma om de tillhör medelklass eller arbetarklass kanske det blir enklare att välja alternativet lägre medelklass samtidigt som många som betecknar sig som mitten i medelklassen kanske har svårt att välja vilken typ av medelklass de tillhör.

## Sex av tio LO-medlemmar känner sig som arbetarklass

Omkring sex av tio LO-medlemmar anser sig tillhöra arbetarklassen. Lite drygt var fjärde LO-medlem ser sig som lägre medelklass. Under 10 procent ser sig som övre medelklass och 1 procent av LO-männen men 0 procent av LO-kvinnorna anser sig tillhöra överklassen.

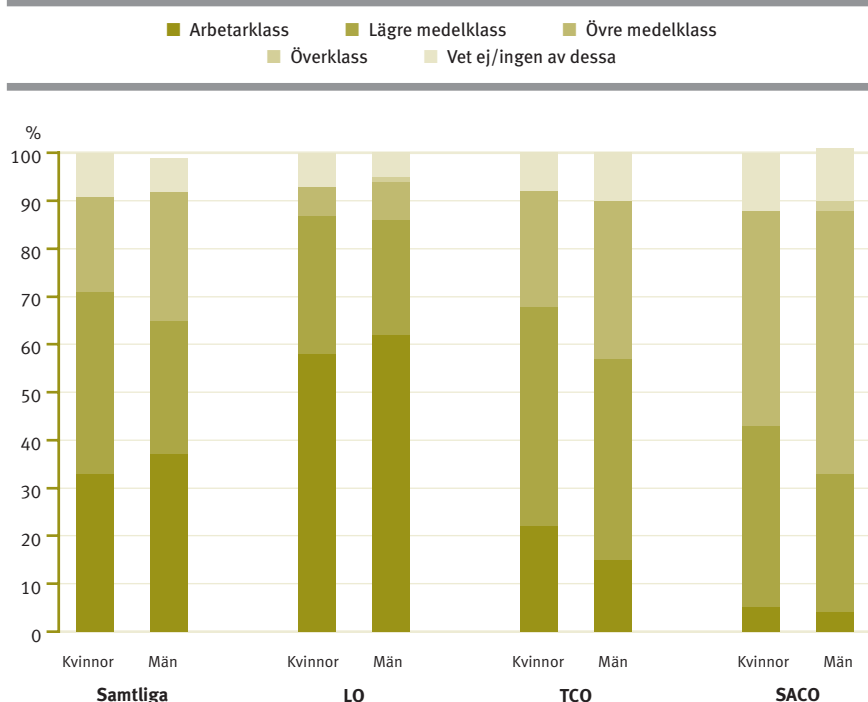
Bland TCO-medlemmarna ligger tyngdpunkten i den lägre medelklassen. 44 procent svarar att de hör dit. Det är 20 procent som anser sig tillhöra arbetarklassen och 27 procent anser att de tillhör övre medelklass.

Bland SACO-medlemmar är det relativt få som anser sig tillhöra arbetarklassen, endast 5 procent. Hälften ser sig som övre medelklass. Drygt var tredje anser sig tillhöra lägre medelklass. Mycket få svarar att de tillhör överklassen.

Skillnaderna mellan kvinnor och män är ganska små men det tycks som



Diagram 8.5 Upplevd klasstillhörighet efter facklig tillhörighet



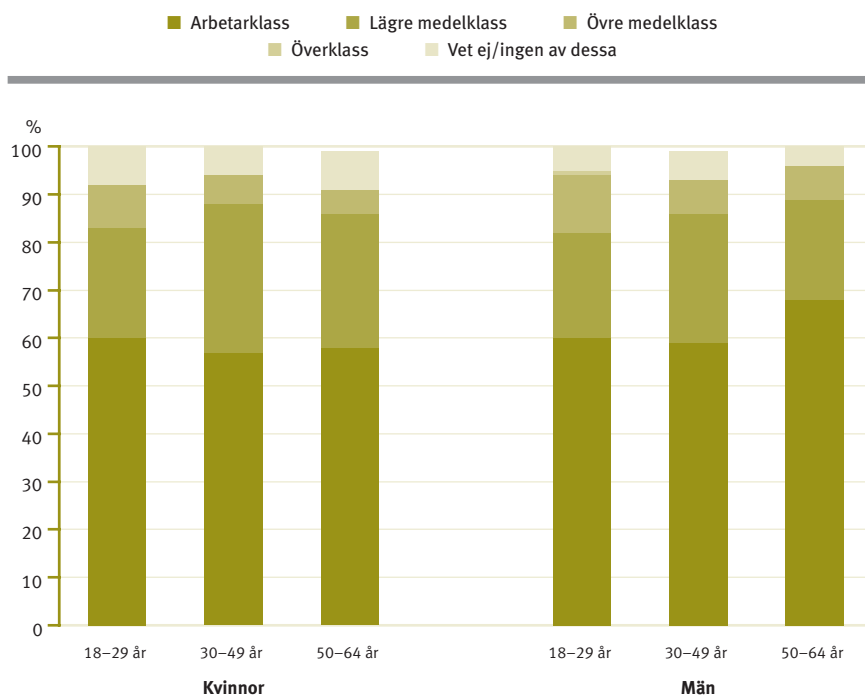
om kvinnor genomgående är mer benägna att svara att de tillhör lägre medelklass än vad män är (se diagram 8.5).

Det är en ungefär lika stor andel i samtliga åldersgrupper som betecknar sig som arbetarklass, med ett undantag. Och det är de äldsta männen. Det är nästan 10 procentenheter fler män i åldern 50–64 som anser sig tillhöra arbetarklassen jämfört med övriga (se diagram 8.6). Förra gången undersökningen genomfördes, år 2002, var det även bland kvinnorna en högre andel i åldersgruppen 50–64 som uppgav att de var arbetarklass jämfört med yngre. Men nu är det lika många äldre som yngre LO-kvinnor som anser att de tillhör arbetarklassen.

Det tycks som om unga LO-medlemmar oftare än äldre anser att de tillhör övre medelklass. En förklaring kan vara att yngre i större utsträckning väger in föräldrarnas samhällsklass i sin syn på vilken samhällsklass de tillhör. En annan förklaring är att det bland unga LO-medlemmar finns en grupp som studerar och arbetar extra eller som kanske tänker studera vidare och därför planerar att så småningom byta yrkestillhörighet och kanske även samhällsklass.

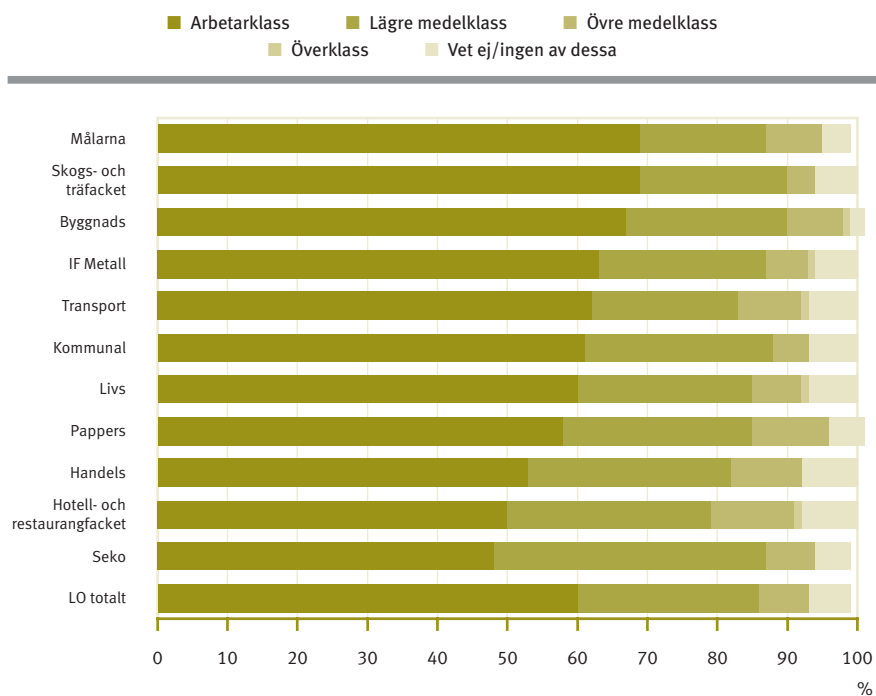
**Diagram 8.6** Upplevd klasstillhörighet

LO-medlemmar efter kön och ålder



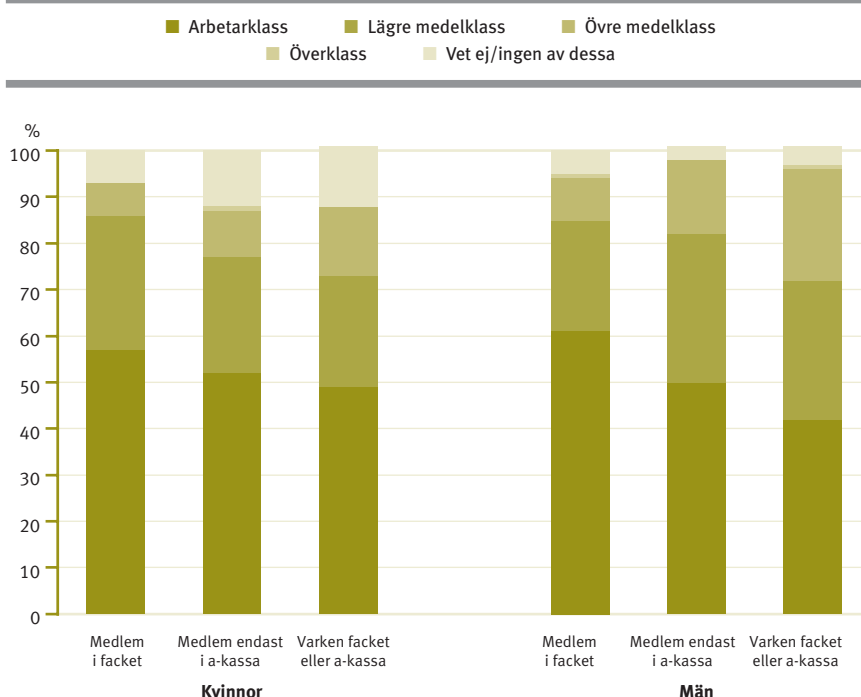
**Diagram 8.7** Upplevd klasstillhörighet

Medlemmar i olika LO-förbund



### Diagram 8.8 Klasstillhörighet

Arbetare efter medlemskap i facket



I Seko, Handels och Hotell- och restaurangfacket är det ungefär hälften som anser att de tillhör arbetarklassen. Bland övriga LO-förbund är det mellan strax under 60 och strax under 70 procent som anser att de tillhör arbetarklassen (se diagram 8.7). Seko och Handels, jämte Hotell- och restaurangfacket, är således de LO-förbund som har lägst andel som anser sig vara arbetare (se diagram 8.2), men också de förbund där medlemmarna i minst utsträckning tycker att de tillhör arbetarklassen.

#### Arbetarklass vanligare bland fackmedlemmar

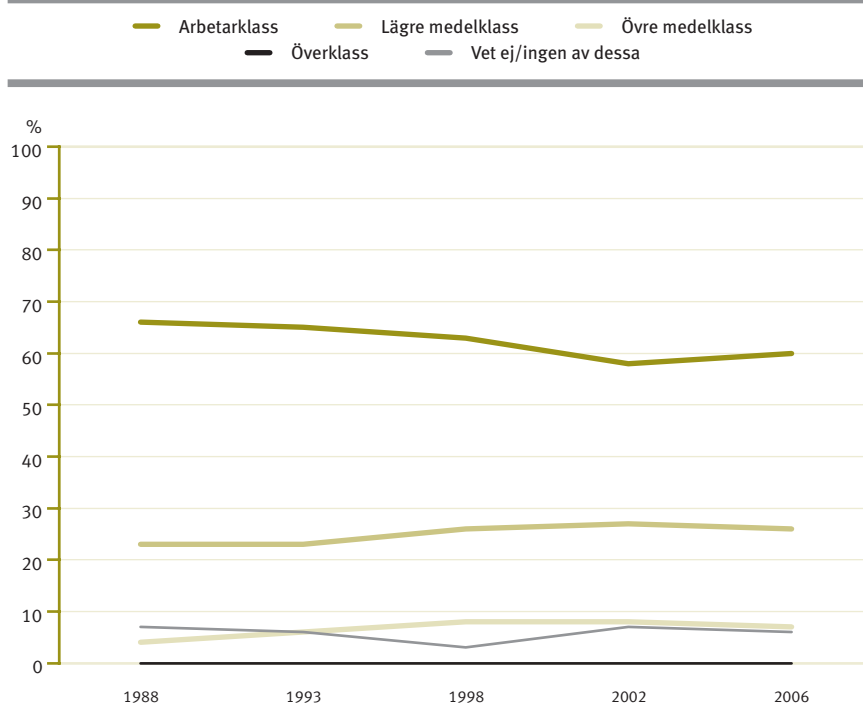
Det finns möjlighet att jämföra svaren från arbetare som är medlemmar i facket med dels de som enbart är medlemmar i a-kassa och dels de som varken är med i facket eller i a-kassan.

Av diagram 8.8 framgår det att det är en större andel bland fackliga medlemmar än bland ickemedlemmar i facket som ser sig som arbetarklass. Ungefär lika många ser sig som lägre medelklass oberoende av fackligt medlemskap eller inte.

Det är en större andel bland dem som inte är med i facket som anser sig tillhöra övre medelklass jämfört med fackliga medlemmar. Mönstret är tydligare för män än för kvinnor.

### Diagram 8.9 Upplevd klasstillhörighet

LO-medlemmar 1988–2006



#### Klasstillhörigheten över tid

Vilka förändringar har skett över tiden? Andelen LO-medlemmar som ser sig som arbetarklass har minskat något under den undersökta tidsperioden; från 66 procent år 1988 till 60 procent år 2006. Jämfört med år 2002 är det en liten uppgång på 2 procentenheter.

Samtidigt har andelen LO-medlemmar som betecknar sig som lägre medelklass ökat lite, från 23 till 26 procent. Bland TCO- och SACO-medlemmar är det i princip inga förändringar alls under den gångna 18-årsperioden.



# Tabellbilaga

## Nulägestabeller

### Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig ta sådant

|   |    |
|---|----|
| Tabell 1. Medlemmar efter olika fackförbund           | 68 |
| Tabell 2a. LO-medlemmar efter kön och ålder           | 69 |
| Tabell 2b. TCO-medlemmar efter kön och ålder          | 70 |
| Tabell 2c. SACO-medlemmar efter kön och ålder         | 71 |
| Tabell 3. LO-medlemmar efter familjesituation och kön | 72 |
| Tabell 4. LO-medlemmar efter födelseland              | 73 |
| Tabell 5. LO-medlemmar efter region                   | 74 |

### Vilka man tror är de vanligaste skälen till att många människor på en arbetsplats inte vill åta sig fackliga förtroendeuppdrag

|   |    |
|---|----|
| Tabell 6. Medlemmar efter olika fackförbund   | 75 |
| Tabell 7a. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 76 |
| Tabell 7b. TCO-medlemmar efter kön och ålder  | 77 |
| Tabell 7c. SACO-medlemmar efter kön och ålder | 78 |

### Har yttrat sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna

|   |    |
|---|----|
| Tabell 8. Medlemmar efter olika fackförbund   | 79 |
| Tabell 9a. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 80 |
| Tabell 9b. TCO-medlemmar efter kön och ålder  | 81 |
| Tabell 9c. SACO-medlemmar efter kön och ålder | 82 |
| Tabell 10. LO-medlemmar efter födelseland     | 83 |

### Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna

|  |    |
|--|----|
| Tabell 11. Medlemmar efter olika fackförbund           | 84 |
| Tabell 12a. LO-medlemmar efter kön och ålder           | 85 |
| Tabell 12b. TCO-medlemmar efter kön och ålder          | 86 |
| Tabell 12c. SACO-medlemmar efter kön och ålder         | 87 |
| Tabell 13. LO-medlemmar efter födelseland              | 88 |
| Tabell 14. LO-medlemmar efter region                   | 89 |
| Tabell 15. LO-medlemmar efter familjesituation och kön | 90 |

## Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen

|  |    |
|--|----|
| Tabell 16. Medlemmar efter olika fackförbund         | 91 |
| Tabell 17a. LO-medlemmar efter kön och ålder         | 92 |
| Tabell 17b. TCO-medlemmar efter kön och ålder        | 93 |
| Tabell 17c. SACO-medlemmar efter kön och ålder       | 94 |
| Tabell 18. LO-medlemmar efter region                 | 95 |
| Tabell 19. LO-medlemmar efter födelseland            | 96 |
| Tabell 20. LO-medlemmar efter arbetsplatsens storlek | 97 |

## Har under de senaste åren tagit kontakt med en facklig representant för att påverka eller för att få information

|  |     |
|--|-----|
| Tabell 21. Medlemmar efter olika fackförbund         | 98  |
| Tabell 22a. LO-medlemmar efter kön och ålder         | 99  |
| Tabell 22b. TCO-medlemmar efter kön och ålder        | 100 |
| Tabell 22c. SACO-medlemmar efter kön och ålder       | 101 |
| Tabell 23. LO-medlemmar efter region                 | 102 |
| Tabell 24. LO-medlemmar efter födelseland            | 103 |
| Tabell 25. LO-medlemmar efter arbetsplatsens storlek | 104 |

## Deltagande i fackliga möten och kontakt med fackliga representanter för att påverka eller få information

|  |     |
|--|-----|
| Tabell 26. Medlemmar efter olika fackförbund   | 105 |
| Tabell 27a. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 106 |
| Tabell 27b. TCO-medlemmar efter kön och ålder  | 107 |
| Tabell 27c. SACO-medlemmar efter kön och ålder | 108 |
| Tabell 28. LO-medlemmar efter region           | 109 |

## Fackligt intresse och aktivitet

|  |     |
|--|-----|
| Tabell 29. Medlemmar efter olika fackförbund   | 110 |
| Tabell 30a. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 111 |
| Tabell 30b. TCO-medlemmar efter kön och ålder  | 112 |
| Tabell 30c. SACO-medlemmar efter kön och ålder | 113 |
| Tabell 31. LO-medlemmar efter region           | 114 |
| Tabell 32. LO-medlemmar efter födelseland      | 115 |

## Hur mycket man läser av sin fackliga tidning

|   |     |
|---|-----|
| Tabell 33. Medlemmar efter olika fackförbund                      | 116 |
| Tabell 34a. LO-medlemmar efter kön och ålder                      | 117 |
| Tabell 34b. TCO-medlemmar efter kön och ålder                     | 118 |
| Tabell 34c. SACO-medlemmar efter kön och ålder                    | 119 |
| Tabell 35. LO-, TCO- och SACO-medlemmar efter fackligt engagemang | 120 |
| Tabell 36. LO-medlemmar efter region                              | 121 |
| Tabell 37. LO-medlemmar efter födelseland                         | 122 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>Vad man anser om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet</b>   |     |
| Tabell 38. Medlemmar efter olika LO-förbund   | 123 |
| Tabell 39. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 124 |
| Tabell 40. LO-medlemmar efter region  | 125 |
| <b>Känner sig mest som arbetare eller tjänstemän</b>  |     |
| Tabell 41. Medlemmar efter olika fackförbund  | 126 |
| Tabell 42a. LO-medlemmar efter kön och ålder  | 127 |
| Tabell 42b. TCO-medlemmar efter kön och ålder   | 128 |
| Tabell 42c. SACO-medlemmar efter kön och ålder  | 129 |
| <b>Upplevd klasstillhörighet</b>  |     |
| Tabell 43. Medlemmar efter olika fackförbund  | 130 |
| Tabell 44a. LO-medlemmar efter kön och ålder  | 131 |
| Tabell 44b. TCO-medlemmar efter kön och ålder   | 132 |
| Tabell 44c. SACO-medlemmar efter kön och ålder  | 133 |
| Tabell 45. LO-medlemmar efter region  | 134 |
| Tabell 46. Arbetare efter kön och a-kasseanslutning   | 135 |
| <br><b>Förändringstabeller</b>  |     |
| <b>Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig ta sådant</b>   |     |
| Tabell 47. LO, TCO och SACO efter kön   | 136 |
| Tabell 48a. Medlemmar efter olika LO-förbund  | 137 |
| Tabell 48b. Medlemmar efter olika TCO- och SACO-förbund   | 138 |
| Tabell 49. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 139 |
| <b>Vilka man tror är de vanligaste skälen till att många människor på en arbetsplats inte vill åta sig fackliga förtroendeuppdrag</b> |     |
| Tabell 50. LO, TCO och SACO efter kön   | 140 |
| Tabell 51a. Medlemmar efter olika LO-förbund  | 141 |
| Tabell 51b. Medlemmar efter olika TCO- och SACO-förbund   | 142 |
| Tabell 52. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 143 |
| <b>Har yttrat sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna</b>  |     |
| Tabell 53. LO, TCO och SACO efter kön   | 144 |
| Tabell 54a. Medlemmar efter olika LO-förbund  | 145 |
| Tabell 54b. Medlemmar efter olika TCO- och SACO-förbund   | 146 |
| Tabell 55. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 147 |
| <b>Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna</b>  |     |
| Tabell 56. LO, TCO och SACO efter kön   | 148 |
| Tabell 57a. Medlemmar efter olika LO-förbund  | 149 |
| Tabell 57b. Medlemmar efter olika TCO- och SACO-förbund   | 150 |
| Tabell 58. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 151 |
| Tabell 59a. LO-medlemmar efter familjesituation och kön   | 152 |
| Tabell 59b. LO-medlemmar efter familjesituation och kön   | 153 |



|   |     |
|---|-----|
| <b>Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen</b>                                |     |
| Tabell 60. LO, TCO och SACO efter kön   | 154 |
| Tabell 61a. Medlemmar efter olika LO-förbund  | 155 |
| Tabell 61b. Medlemmar efter olika TCO- och SACO-förbund   | 156 |
| Tabell 62. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 157 |
| <b>Har under de senaste åren tagit kontakt med en facklig representant för att påverka eller för att få information</b> |     |
| Tabell 63. LO, TCO och SACO efter kön   | 158 |
| Tabell 64a. Medlemmar efter olika LO-förbund  | 159 |
| Tabell 64b. HarMedlemmar efter olika TCO- och SACO-förbund  | 160 |
| Tabell 65. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 161 |
| <b>Deltagande i fackliga möten och kontakt med fackliga representanter för att påverka eller få information</b>         |     |
| Tabell 66. Medlemmar efter olika LO-förbund   | 162 |
| Tabell 67. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 163 |
| <b>Fackligt intresse och aktivitet</b>  |     |
| Tabell 68. LO, TCO och SACO efter kön   | 164 |
| Tabell 69a. Medlemmar efter olika LO-förbund  | 165 |
| Tabell 69b. Medlemmar efter olika TCO- och SACO-förbund   | 166 |
| Tabell 70. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 167 |
| <b>Hur mycket man läser av sin fackliga tidning</b>   |     |
| Tabell 71. LO, TCO och SACO efter kön   | 168 |
| Tabell 72a. Medlemmar efter olika LO-förbund  | 169 |
| Tabell 72b. Medlemmar efter olika TCO- och SACO-förbund   | 170 |
| Tabell 73. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 171 |
| Tabell 74. LO-, TCO- och SACO-medlemmar efter fackligt engagemang   | 172 |
| <b>Vad man anser om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet</b>   |     |
| Tabell 75. Medlemmar efter olika LO-förbund   | 173 |
| Tabell 76. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 174 |
| <b>Känner sig mest som arbetare eller tjänstemän</b>  |     |
| Tabell 77. LO, TCO och SACO efter kön   | 175 |
| Tabell 78a. Medlemmar efter olika LO-förbund  | 176 |
| Tabell 78b. Medlemmar efter olika TCO- och SACO-förbund   | 177 |
| Tabell 79. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 178 |
| <b>Upplevd klasstillhörighet</b>  |     |
| Tabell 80. LO, TCO och SACO efter kön   | 179 |
| Tabell 81a. Medlemmar efter olika LO-förbund  | 180 |
| Tabell 81b. Medlemmar efter olika TCO- och SACO-förbund   | 181 |
| Tabell 82. LO-medlemmar efter kön och ålder   | 182 |

**Tabell 1. Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig ta sådant**

|   | IF Metall  | Livs       | Pappers    | Skogs- och träfacket | Byggnads   | Mälarna    | Handels    | Hotell- och restaurang-facket | Transport  | Seko       | Kommunal   | LO totalt  | Sif        | Fackförbun-del ST | SKTF       | TCO totalt | SACO privat | SACO ställig | SACO kommunal | SACO totalt | Samtliga   |
|---|------------|------------|------------|----------------------|------------|------------|------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------|------------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|------------|
| Har fackligt förtroendeuppdrag  | 14         | 18         | 12         | 16                   | 9          | 7          | 13         | 5                             | 9          | 13         | 10         | 12         | 15         | 18                | 10         | 13         | 6           | 17           | 15            | 11          | 12         |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan tänka sig att ta ett sådant                 | 16         | 15         | 17         | 12                   | 26         | 12         | 17         | 26                            | 14         | 15         | 13         | 16         | 16         | 8                 | 5          | 14         | 18          | 18           | 10            | 15          | 15         |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan kanske tänka sig att ta ett sådant          | 7          | 8          | 10         | 8                    | 7          | 9          | 7          | 7                             | 13         | 10         | 9          | 8          | 7          | 5                 | 6          | 7          | 13          | 8            | 11            | 11          | 8          |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag och vet inte om man kan tänka sig att ta ett sådant | 1          | 1          | 0          | 1                    | 3          | 0          | 2          | 4                             | 1          | 0          | 1          | 1          | 1          | 0                 | 0          | 0          | 0           | 0            | 1             | 0           | 1          |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag och kan inte tänka sig att ta ett sådant            | 61         | 58         | 61         | 64                   | 55         | 72         | 62         | 58                            | 63         | 62         | 67         | 63         | 61         | 70                | 79         | 66         | 63          | 56           | 63            | 62          | 64         |
| <b>Summa</b>  | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b>           | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b>                    | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b>        | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b>  | <b>100</b>   | <b>100</b>    | <b>100</b>  | <b>100</b> |

**Tabell 2a. Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig ta sådant**

| LO  | Kvinnor  |          |          |      | Män      |          |          |      |
|---|----------|----------|----------|------|----------|----------|----------|------|
|   | 18–29 år | 30–49 år | 50–64 år | Alla | 18–29 år | 30–49 år | 50–64 år | Alla |
| Har fackligt förtroendeuppdrag  | 5        | 9        | 13       | 10   | 6        | 16       | 17       | 14   |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan tänka sig att ta ett sådant                 | 28       | 16       | 4        | 14   | 23       | 19       | 10       | 17   |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan kanske tänka sig att ta ett sådant          | 12       | 9        | 5        | 8    | 12       | 8        | 6        | 8    |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag och vet inte om man kan tänka sig att ta ett sådant | 2        | 1        | 0        | 1    | 3        | 1        | 0        | 1    |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag och kan inte tänka sig att ta ett sådant            | 52       | 66       | 78       | 68   | 55       | 56       | 68       | 59   |
| Summa   | 100      | 100      | 100      | 100  | 100      | 100      | 100      | 100  |

**Tabell 2b. Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig ta sådant**

|  | TCO                  |          |          |           |          | Alla | Män      |     |     | Alla |
|--|----------------------|----------|----------|-----------|----------|------|----------|-----|-----|------|
|  | Kvinnor<br>18–29 år* | 30–49 år | 50–64 år | 18–29 år* | 30–49 år |      | 50–64 år |     |     |      |
| Har fackligt förtroendeuppdrag   | 9                    | 14       | 13       | 3         | 14       | 13   | 14       | 13  | 12  |      |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>men kan tänka sig att ta ett sådant                 | 25                   | 15       | 6        | 11        | 18       | 13   | 18       | 15  | 16  |      |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>men kan kanske tänka sig att ta ett sådant          | 12                   | 9        | 6        | 8         | 8        | 8    | 8        | 3   | 6   |      |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>och vet inte om man kan tänka sig att ta ett sådant | 0                    | 1        | 0        | 0         | 1        | 0    | 1        | 0   | 1   |      |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>och kan inte tänka sig att ta ett sådant            | 54                   | 61       | 75       | 78        | 60       | 66   | 60       | 69  | 66  |      |
| <b>Summa</b>   | 100                  | 100      | 100      | 100       | 100      | 100  | 100      | 100 | 100 |      |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 2c. Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig ta sådant**

|   | SACO      |          |          |      |           | Män       |          |          | Alla |
|---|-----------|----------|----------|------|-----------|-----------|----------|----------|------|
|   | Kvinnor   |          | Män      |      |           | 18-29 år* | 30-49 år | 50-64 år |      |
|   | 18-29 år* | 30-49 år | 50-64 år | Alla | 18-29 år* | 30-49 år  | 50-64 år | Alla     |      |
| Har fackligt förtroendeuppdrag  | 3         | 12       | 16       | 12   | 0         | 13        | 11       | 11       |      |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan tänka sig att ta ett sådant                 | 26        | 17       | 8        | 15   | 27        | 14        | 13       | 15       |      |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan kanske tänka sig att ta ett sådant          | 7         | 13       | 10       | 11   | 22        | 13        | 7        | 12       |      |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag och vet inte om man kan tänka sig att ta ett sådant | 3         | 1        | 0        | 1    | 0         | 0         | 0        | 0        |      |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag och kan inte tänka sig att ta ett sådant            | 61        | 58       | 66       | 61   | 51        | 59        | 69       | 62       |      |
| <b>Summa</b>  | 100       | 100      | 100      | 100  | 100       | 100       | 100      | 100      |      |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 3. Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig ta sådant**

| LO   | Ensamstående<br>18–29 år utan barn |            | Ensamstående<br>30–64 år utan barn |            | Gifta/samboende<br>utan barn |            | Ensamstående<br>med barn |            | Gifta/samboende<br>yngsta barnet 0–6 år |            | Gifta/samboende<br>yngsta barnet 7–18 år |            |
|--|------------------------------------|------------|------------------------------------|------------|------------------------------|------------|--------------------------|------------|---|------------|--|------------|
|  | Kvinnor                            | Män        | Kvinnor                            | Män        | Kvinnor                      | Män        | Kvinnor                  | Män        | Kvinnor                                 | Män        | Kvinnor                                  | Män        |
| Har fackligt förtroendeuppdrag   | 4                                  | 5          | 14                                 | 11         | 10                           | 16         | 8                        | 7          | 8                                       | 18         | 10                                       | 17         |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>men kan tänka sig att ta ett sådant                 | 32                                 | 20         | 8                                  | 15         | 11                           | 12         | 22                       | 28         | 19                                      | 21         | 11                                       | 19         |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>men kan kanske tänka sig att ta ett sådant          | 12                                 | 13         | 2                                  | 6          | 6                            | 8          | 13                       | 8          | 11                                      | 9          | 9  | 8          |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>och vet inte om man kan tänka sig att ta ett sådant | 3                                  | 3          | 2                                  | 3          | 0                            | 2          | 1                        | 0          | 2                                       | 0          | 1  | 1          |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>och kan inte tänka sig att ta ett sådant            | 49                                 | 59         | 74                                 | 66         | 74                           | 63         | 55                       | 57         | 61                                      | 51         | 68                                       | 55         |
| <b>Summa</b>   | <b>100</b>                         | <b>100</b> | <b>100</b>                         | <b>100</b> | <b>100</b>                   | <b>100</b> | <b>100</b>               | <b>100</b> | <b>100</b>                              | <b>100</b> | <b>100</b>                               | <b>100</b> |

**Tabell 4.** Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig ta sådant

|   | LO             |                     | Män            |                     | Alla       | Kvinnor        |                     | Alla       |
|---|----------------|---------------------|----------------|---------------------|------------|----------------|---------------------|------------|
|   | Kvinnor        |                     | Män            |                     |            | Kvinnor        |                     |            |
|   | Född i Sverige | Född utanför Norden | Född i Sverige | Född utanför Norden |            | Född i Sverige | Född utanför Norden |            |
| Har fackligt förtroendeuppdrag  | 10             | 4                   | 14             | 10                  | 10         | 14             | 10                  | 14         |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan tänka sig att ta ett sådant                 | 13             | 26                  | 17             | 21                  | 14         | 17             | 21                  | 17         |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan kanske tänka sig att ta ett sådant          | 7              | 14                  | 8              | 9                   | 8          | 8              | 9                   | 8          |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag och vet inte om man kan tänka sig att ta ett sådant | 1              | 2                   | 1              | 6                   | 1          | 1              | 6                   | 1          |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag och kan inte tänka sig att ta ett sådant            | 69             | 54                  | 59             | 53                  | 68         | 59             | 53                  | 59         |
| <b>Summa</b>  | <b>100</b>     | <b>100</b>          | <b>100</b>     | <b>100</b>          | <b>100</b> | <b>100</b>     | <b>100</b>          | <b>100</b> |

**Tabell 5. Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig ta sådant**

|   | Stockholm | Göteborg | Malmö | Övriga större kommuner | Södra mellanbygden | Norra tätbygden | Norra glesbygden | Helariket |
|---|-----------|----------|-------|------------------------|--------------------|-----------------|------------------|-----------|
| LO  |           |          |       |                        |                    |                 |                  |           |
| Har fackligt förtroendeuppdrag  | 10        | 15       | 12    | 12                     | 13                 | 11              | 12               | 12        |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan tänka sig att ta ett sådant                 | 20        | 17       | 21    | 15                     | 13                 | 17              | 12               | 16        |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan kanske tänka sig att ta ett sådant          | 12        | 10       | 9     | 8                      | 6                  | 7               | 8                | 8         |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag och vet inte om man kan tänka sig att ta ett sådant | 1         | 1        | 1     | 2                      | 1                  | 2               | 0                | 1         |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag och kan inte tänka sig att ta ett sådant            | 58        | 56       | 57    | 63                     | 67                 | 63              | 68               | 63        |
| Summa   | 100       | 100      | 100   | 100                    | 100                | 100             | 100              | 100       |



**Tabell 6. Vilka man tror är de vanligaste skälen till att många människor på en arbetsplats inte vill åta sig fackliga förtroendeuppdrag**

Andel LO-medlemmar som angett respektive skäl. Flera skäl har fått anges, och därför kan man inte summera till 100 procent

|  | IF Metall | Livs | Pappers | Skogs- och träfacket | Byggnads | Mälarna | Handels | Hotell- och restaurang-facket | Transport | Seko | Kommunal | LO totalt | Sif | Fackförbun-det ST | SKTF | TCO totalt | SACO privat | SACO statlig | SACO kommunal | SACO totalt | Samtliga |   |
|--|-----------|------|---------|----------------------|----------|---------|---------|-------------------------------|-----------|------|----------|-----------|-----|-------------------|------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|----------|---|
| Make/maka vill inte  | 1         | 1    | 0       | 0                    | 0        | 0       | 0       | 0                             | 1         | 0    | 1        | 1         | 1   | 0                 | 0    | 1          | 1           | 0            | 0             | 0           | 0        | 1 |
| Har för mycket andra saker att göra på fritiden                                  | 47        | 47   | 64      | 49                   | 54       | 53      | 51      | 42                            | 51        | 61   | 61       | 55        | 53  | 63                | 65   | 62         | 64          | 64           | 70            | 66          | 59       |   |
| Anser att man inte klarar av ett fackligt uppdrag                                | 15        | 17   | 17      | 19                   | 11       | 9       | 14      | 12                            | 13        | 14   | 16       | 15        | 14  | 14                | 17   | 17         | 9           | 11           | 15            | 11          | 15       |   |
| Skulle kunna försäkra möjligheterna till befordran och vidareutveckling i jobbet | 9         | 11   | 5       | 13                   | 17       | 13      | 16      | 25                            | 19        | 8    | 8        | 11        | 24  | 12                | 9    | 13         | 17          | 18           | 11            | 15          | 13       |   |
| Förhållandet till arbetskamrater skulle kunna försämras                          | 9         | 10   | 7       | 9                    | 10       | 8       | 9       | 5                             | 8         | 5    | 9        | 8         | 8   | 7                 | 4    | 6          | 7           | 8            | 5             | 7           | 7        |   |
| Annat  | 22        | 21   | 17      | 21                   | 12       | 12      | 19      | 18                            | 19        | 26   | 17       | 19        | 24  | 20                | 20   | 23         | 21          | 28           | 25            | 24          | 21       |   |
| Ointresse  | 10        | 9    | 8       | 11                   | 14       | 11      | 10      | 2                             | 6         | 13   | 9        | 9         | 10  | 10                | 12   | 9          | 9           | 8            | 7             | 8           | 9        |   |
| Tidsbrist  | 2         | 2    | 3       | 2                    | 2        | 4       | 3       | 1                             | 3         | 1    | 2        | 2         | 2   | 4                 | 3    | 4          | 4           | 3            | 5             | 4           | 3        |   |
| Vet ej   | 12        | 10   | 6       | 9                    | 8        | 15      | 9       | 17                            | 13        | 7    | 7        | 9         | 2   | 1                 | 0    | 2          | 2           | 2            | 1             | 1           | 5        |   |

**Tabell 7a. Vilka man tror är de vanligaste skälen till att många människor på en arbetsplats inte vill åta sig fackliga förtroendeuppdrag**

Andel LO-medlemmar som angett respektive skäl. Flera skäl har fått anges, och därför kan man inte summera till 100 procent

|  | LO       |          |          |      | Män      |          |          |      | Alla |
|--|----------|----------|----------|------|----------|----------|----------|------|------|
|  | Kvinnor  |          | Män      |      | Kvinnor  |          | Män      |      |      |
|  | 18-29 år | 30-49 år | 50-64 år | Alla | 18-29 år | 30-49 år | 50-64 år | Alla |      |
| Make/maka vill inte  | 0        | 1        | 1        | 0    | 1        | 1        | 1        | 1    |      |
| Har för mycket andra saker att göra på fritiden                                  | 53       | 62       | 57       | 59   | 54       | 53       | 46       | 51   |      |
| Anser att man inte klarar av ett fackligt uppdrag                                | 21       | 16       | 16       | 17   | 12       | 13       | 13       | 13   |      |
| Skulle kunna försäkra möjligheterna till befordran och vidareutveckling i jobbet | 10       | 8        | 8        | 8    | 15       | 15       | 12       | 14   |      |
| Förhållandet till arbetskamrater skulle kunna försämras                          | 8        | 7        | 11       | 9    | 7        | 8        | 9        | 8    |      |
| Annat  | 17       | 19       | 17       | 18   | 19       | 21       | 21       | 20   |      |
| Ointresse  | 9        | 9        | 10       | 9    | 8        | 9        | 11       | 9    |      |
| Tidsbrist  | 0        | 3        | 3        | 2    | 2        | 2        | 2        | 2    |      |
| Vet ej   | 14       | 8        | 5        | 8    | 12       | 9        | 11       | 10   |      |

**Tabell 7b. Vilka man tror är de vanligaste skälen till att många människor på en arbetsplats inte vill åta sig fackliga förtroendeuppdrag**

Andel TCO-medlemmar som angett respektive skäl. Flera skäl har fått anges, och därför kan man inte summera till 100 procent

|  | TCO       |          |          |      |           | Män       |          |          |    |          |  |
|--|-----------|----------|----------|------|-----------|-----------|----------|----------|----|----------|--|
|  | Kvinnor   |          | Alla     |      |           | 18–29 år* |          | 30–49 år |    | 50–64 år |  |
|  | 18–29 år* | 30–49 år | 50–64 år | Alla | 18–29 år* | 30–49 år  | 50–64 år | Alla     |    |          |  |
| Make/maka vill inte  | 0         | 0        | 1        | 1    | 0         | 0         | 1        | 0        | 0  |          |  |
| Har för mycket andra saker att göra på fritiden                                  | 84        | 68       | 57       | 66   | 59        | 55        | 55       | 56       | 56 |          |  |
| Anser att man inte klarar av ett fackligt uppdrag                                | 18        | 19       | 17       | 18   | 14        | 12        | 16       | 14       | 14 |          |  |
| Skulle kunna försäkra möjligheterna till befordran och vidareutveckling i jobbet | 11        | 12       | 12       | 12   | 19        | 15        | 17       | 16       | 16 |          |  |
| Förhållandet till arbetskamrater skulle kunna försämras                          | 6         | 7        | 3        | 5    | 7         | 9         | 4        | 7        | 7  |          |  |
| Annat  | 14        | 23       | 24       | 23   | 32        | 23        | 24       | 25       | 25 |          |  |
| Ointresse  | 1         | 7        | 12       | 8    | 8         | 15        | 9        | 12       | 12 |          |  |
| Tidsbrist  | 6         | 2        | 5        | 3    | 0         | 5         | 5        | 4        | 4  |          |  |
| Vet ej   | 1         | 0        | 2        | 1    | 4         | 2         | 2        | 2        | 2  |          |  |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

### Tabell 7c. Vilka man tror är de vanligaste skälen till att många människor på en arbetsplats inte vill åta sig fackliga förtroendeuppdrag

Andel SACO-medlemmar som angett respektive skäl. Flera skäl har fått anges, och därför kan man inte summera till 100 procent

|  | SACO      |          |          |      | Män       |          |          |      | Alla |
|--|-----------|----------|----------|------|-----------|----------|----------|------|------|
|  | Kvinnor   |          | Män      |      | Kvinnor   |          | Män      |      |      |
|  | 18-29 år* | 30-49 år | 50-64 år | Alla | 18-29 år* | 30-49 år | 50-64 år | Alla |      |
| Make/maka vill inte  | 0         | 0        | 1        | 0    | 0         | 1        | 1        | 1    |      |
| Har för mycket andra saker att göra på fritiden                                  | 83        | 69       | 63       | 69   | 75        | 66       | 55       | 64   |      |
| Anser att man inte klarar av ett fackligt uppdrag                                | 18        | 11       | 17       | 13   | 6         | 12       | 6        | 9    |      |
| Skulle kunna försäkra möjligheterna till befordran och vidareutveckling i jobbet | 18        | 17       | 15       | 16   | 13        | 15       | 14       | 14   |      |
| Förhållandet till arbetskamrater skulle kunna försämras                          | 7         | 6        | 7        | 6    | 4         | 7        | 8        | 7    |      |
| Annat  | 16        | 22       | 22       | 22   | 15        | 24       | 32       | 26   |      |
| Ointresse  | 2         | 7        | 10       | 7    | 1         | 9        | 10       | 8    |      |
| Tidsbrist  | 0         | 5        | 6        | 5    | 5         | 3        | 2        | 3    |      |
| Vet ej   | 4         | 0        | 1        | 1    | 2         | 3        | 1        | 2    |      |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 8. Har yttrat sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna**

|           |      |         |                      |          |         |         |                               |           |      |          |           |     |                   |      |            |             |              |               |             |          |
|-----------|------|---------|----------------------|----------|---------|---------|-------------------------------|-----------|------|----------|-----------|-----|-------------------|------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|----------|
| IF Metall | Livs | Pappers | Skogs- och träfacket | Byggnads | Mälarna | Handels | Hotell- och restaurang-facket | Transport | Seko | Kommunal | LO totalt | Sif | Fackförbun-det ST | SKTF | TCO totalt | SACO privat | SACO statlig | SACO kommunal | SACO totalt | Samtliga |
| 17        | 31   | 16      | 23                   | 13       | 15      | 16      | 7                             | 11        | 23   | 13       | 15        | 19  | 26                | 14   | 21         | 12          | 23           | 41            | 24          | 18       |
| 25        | 26   | 20      | 26                   | 17       | 16      | 10      | 5                             | 9         | 21   | 10       | 16        | 12  | 21                | 17   | 15         | 13          | 10           | 12            | 12          | 15       |
| 58        | 43   | 64      | 51                   | 70       | 69      | 74      | 88                            | 80        | 56   | 77       | 69        | 69  | 53                | 69   | 64         | 75          | 67           | 47            | 64          | 67       |
| 100       | 100  | 100     | 100                  | 100      | 100     | 100     | 100                           | 100       | 100  | 100      | 100       | 100 | 100               | 100  | 100        | 100         | 100          | 100           | 100         | 100      |

Har gått på fackligt möte och yttrat sig

Har gått på fackligt möte men inte yttrat sig

Har inte gått på fackligt möte

Summa

**Tabell 9a. Har yttrat sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna**

|   | LO<br>Kvinnor |          | Män      |          | Alla |
|---|---------------|----------|----------|----------|------|
|   | 18-29 år      | 30-49 år | 18-29 år | 30-49 år |      |
| Har gått på fackligt möte och yttrat sig      | 7             | 11       | 12       | 20       | 20   |
| Har gått på fackligt möte men inte yttrat sig | 8             | 11       | 18       | 21       | 18   |
| Har inte gått på fackligt möte                | 85            | 78       | 70       | 59       | 62   |
| <b>Summa</b>                                  | 100           | 100      | 100      | 100      | 100  |

**Tabell 9b. Har yttrat sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna**

| TCO   | Kvinnor    |            |            | Män        |            |            | Alla       |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|   | 18–29 år*  | 30–49 år   | 50–64 år   | 18–29 år*  | 30–49 år   | 50–64 år   |            |
| Har gått på fackligt möte och yttrat sig      | 12         | 23         | 19         | 9          | 22         | 26         | 22         |
| Har gått på fackligt möte men inte yttrat sig | 18         | 13         | 18         | 8          | 18         | 12         | 14         |
| Har inte gått på fackligt möte                | 70         | 64         | 63         | 83         | 60         | 62         | 64         |
| <b>Summa</b>                                  | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 9c. Har ytttrat sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna**

|  | SACO<br>Kvinnor |            |            | Män        |            |            | Alla       |
|--|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|  | 18–29 år*       | 30–49 år   | 50–64 år   | 18–29 år*  | 30–49 år   | 50–64 år   |            |
| Har gått på fackligt möte och ytttrat sig      | 10              | 24         | 35         | 10         | 20         | 29         | 22         |
| Har gått på fackligt möte men inte ytttrat sig | 15              | 9          | 16         | 34         | 11         | 6          | 12         |
| Har inte gått på fackligt möte                 | 75              | 67         | 49         | 56         | 69         | 65         | 66         |
| <b>Summa</b>                                   | <b>100</b>      | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval



**Tabell 10.** Har ytttrat sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna

|  | Kvinnor        |                     |            | Män            |                     |            |
|--|----------------|---------------------|------------|----------------|---------------------|------------|
|  | Född i Sverige | Född utanför Norden | Alla       | Född i Sverige | Född utanför Norden | Alla       |
| LO   |                |                     |            |                |                     |            |
| Har gått på fackligt möte och ytttrat sig      | 12             | 7                   | 12         | 19             | 17                  | 18         |
| Har gått på fackligt möte men inte ytttrat sig | 11             | 9                   | 11         | 19             | 18                  | 19         |
| Har inte gått på fackligt möte                 | 77             | 84                  | 77         | 62             | 65                  | 63         |
| <b>Summa</b>                                   | <b>100</b>     | <b>100</b>          | <b>100</b> | <b>100</b>     | <b>100</b>          | <b>100</b> |

**Tabell 11. Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna**

|                        | IF Metall | Livs | Pappers | Skogs- och träfacket | Byggnads | Mälarna | Handels | Hotell- och restaurang-facket | Transport | Seko | Kommunal | LO totalt | Sif | Fackförbun- del ST | SKTF | TCO totalt | SACO privat | SACO ställig | SACO kommunal | SACO totalt | Samtliga |
|------------------------|-----------|------|---------|----------------------|----------|---------|---------|-------------------------------|-----------|------|----------|-----------|-----|--------------------|------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|----------|
| <b>0</b>               | 57        | 43   | 63      | 50                   | 70       | 68      | 72      | 88                            | 79        | 56   | 77       | 69        | 68  | 53                 | 69   | 64         | 74          | 66           | 45            | 63          | 66       |
| <b>1</b>               | 16        | 18   | 10      | 19                   | 11       | 14      | 12      | 6                             | 5         | 15   | 11       | 13        | 15  | 18                 | 16   | 16         | 13          | 15           | 16            | 14          | 14       |
| <b>2</b>               | 9         | 15   | 12      | 13                   | 10       | 10      | 7       | 3                             | 7         | 17   | 5        | 8         | 4   | 15                 | 6    | 8          | 6           | 5            | 17            | 10          | 8        |
| <b>3</b>               | 6         | 10   | 3       | 9                    | 1        | 3       | 4       | 0                             | 3         | 3    | 1        | 3         | 6   | 6                  | 4    | 5          | 2           | 4            | 6             | 4           | 4        |
| <b>4-6</b>             | 7         | 9    | 5       | 5                    | 4        | 2       | 2       | 0                             | 2         | 5    | 3        | 4         | 3   | 5                  | 3    | 4          | 1           | 4            | 9             | 4           | 4        |
| <b>7-</b>              | 4         | 5    | 6       | 3                    | 3        | 1       | 3       | 2                             | 3         | 4    | 3        | 3         | 3   | 3                  | 2    | 3          | 3           | 6            | 6             | 5           | 4        |
| <b>Vet ej/minns ej</b> | 1         | 0    | 1       | 1                    | 1        | 2       | 0       | 1                             | 1         | 0    | 0        | 0         | 1   | 0                  | 0    | 0          | 1           | 0            | 1             | 0           | 0        |
| <b>Summa</b>           | 100       | 100  | 100     | 100                  | 100      | 100     | 100     | 100                           | 100       | 100  | 100      | 100       | 100 | 100                | 100  | 100        | 100         | 100          | 100           | 100         | 100      |

**Tabell 12a. Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna**

|                 | LO<br>Kvinnor |          |          | Män      |          |          | Alla |
|-----------------|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|------|
|                 | 18-29 år      | 30-49 år | 50-64 år | 18-29 år | 30-49 år | 50-64 år |      |
| 0               | 84            | 78       | 71       | 69       | 58       | 60       | 61   |
| 1               | 8             | 12       | 12       | 16       | 13       | 13       | 14   |
| 2               | 4             | 6        | 6        | 8        | 11       | 11       | 10   |
| 3               | 2             | 1        | 3        | 4        | 5        | 5        | 5    |
| 4-6             | 1             | 1        | 4        | 2        | 7        | 5        | 5    |
| 7-              | 1             | 2        | 4        | 1        | 6        | 4        | 4    |
| Vet ej/minns ej | 0             | 0        | 0        | 0        | 0        | 2        | 1    |
| Summa           | 100           | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | 100  |

**Tabell 12b. Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna**

|                 | TCO     |      | Män       |          | Alla | Män       |          | Alla |
|-----------------|---------|------|-----------|----------|------|-----------|----------|------|
|                 | Kvinnor | Alla | 18-29 år* | 30-49 år |      | 18-29 år* | 30-49 år |      |
| 0               | 70      | 63   | 62        | 60       | 63   | 83        | 61       | 64   |
| 1               | 12      | 17   | 15        | 20       | 16   | 10        | 15       | 17   |
| 2               | 2       | 7    | 12        | 8        | 9    | 3         | 9        | 8    |
| 3               | 5       | 6    | 4         | 5        | 5    | 0         | 6        | 4    |
| 4-6             | 9       | 4    | 3         | 5        | 4    | 0         | 4        | 4    |
| 7-              | 2       | 3    | 4         | 2        | 3    | 3         | 4        | 3    |
| Vet ej/minns ej | 0       | 0    | 0         | 0        | 0    | 1         | 1        | 0    |
| Summa           | 100     | 100  | 100       | 100      | 100  | 100       | 100      | 100  |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 12c. Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna**

|                 | SACO                 |          |          |      | Män       |          |          |      |
|-----------------|----------------------|----------|----------|------|-----------|----------|----------|------|
|                 | Kvinnor<br>18–29 år* | 30–49 år | 50–64 år | Alla | 18–29 år* | 30–49 år | 50–64 år | Alla |
| 0               | 71                   | 65       | 49       | 60   | 56        | 69       | 64       | 65   |
| 1               | 14                   | 13       | 17       | 14   | 37        | 12       | 11       | 15   |
| 2               | 4                    | 6        | 15       | 9    | 7         | 8        | 15       | 10   |
| 3               | 5                    | 5        | 4        | 5    | 0         | 2        | 5        | 3    |
| 4–6             | 6                    | 5        | 9        | 7    | 0         | 3        | 2        | 2    |
| 7–              | 0                    | 5        | 6        | 5    | 0         | 6        | 3        | 5    |
| Vet ej/minns ej | 0                    | 1        | 0        | 0    | 0         | 0        | 0        | 0    |
| Summa           | 100                  | 100      | 100      | 100  | 100       | 100      | 100      | 100  |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 13.** Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna

|                 | Kvinnor        |                     |      | Män            |                     |      |
|-----------------|----------------|---------------------|------|----------------|---------------------|------|
|                 | Född i Sverige | Född utanför Norden | Alla | Född i Sverige | Född utanför Norden | Alla |
| <b>0</b>        | 76             | 84                  | 77   | 61             | 64                  | 61   |
| <b>1</b>        | 12             | 4                   | 11   | 14             | 15                  | 14   |
| <b>2</b>        | 5              | 7                   | 5    | 10             | 7                   | 10   |
| <b>3</b>        | 2              | 2                   | 2    | 5              | 3                   | 5    |
| <b>4-6</b>      | 2              | 0                   | 2    | 5              | 5                   | 5    |
| <b>7-</b>       | 3              | 3                   | 3    | 4              | 6                   | 4    |
| Vet ej/minns ej | 0              | 0                   | 0    | 1              | 0                   | 1    |
| <b>Summa</b>    | 100            | 100                 | 100  | 100            | 100                 | 100  |

**Tabell 14. Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna**

|                        | Stockholm | Göteborg | Malmö | Övriga större kommuner | Södra mellanbygden | Norra tätbygden | Norra glesbygden | Hela riket |
|------------------------|-----------|----------|-------|------------------------|--------------------|-----------------|------------------|------------|
| <b>0</b>               | 74        | 61       | 72    | 67                     | 65                 | 71              | 77               | 69         |
| <b>1</b>               | 9         | 13       | 8     | 14                     | 13                 | 15              | 8                | 13         |
| <b>2</b>               | 7         | 9        | 7     | 7                      | 11                 | 6               | 5                | 8          |
| <b>3</b>               | 2         | 4        | 5     | 3                      | 3                  | 4               | 3                | 3          |
| <b>4-6</b>             | 3         | 4        | 4     | 4                      | 5                  | 2               | 3                | 4          |
| <b>7-</b>              | 3         | 8        | 4     | 4                      | 3                  | 1               | 3                | 3          |
| <b>Vet ej/minns ej</b> | 2         | 1        | 0     | 1                      | 0                  | 1               | 1                | 0          |
| <b>Summa</b>           | 100       | 100      | 100   | 100                    | 100                | 100             | 100              | 100        |

**Tabell 15.** Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna

| LO              | E ensamstående<br>18–29 år utan barn |     | E ensamstående<br>30–64 år utan barn |     | Gif/samboende<br>utan barn |     | E ensamstående<br>med barn |     | Gif/samboende<br>yngsta barnet 0–6 år |     | Gif/samboende<br>yngsta barnet 7–18 år |     |
|-----------------|--------------------------------------|-----|--------------------------------------|-----|----------------------------|-----|----------------------------|-----|---------------------------------------|-----|--|-----|
|                 | Kvinnor                              | Män | Kvinnor                              | Män | Kvinnor                    | Män | Kvinnor                    | Män | Kvinnor                               | Män | Kvinnor                                | Män |
| 0               | 80                                   | 71  | 71                                   | 69  | 72                         | 59  | 83                         | 70  | 83                                    | 56  | 78                                     | 57  |
| 1               | 14                                   | 16  | 12                                   | 13  | 12                         | 16  | 7                          | 16  | 7                                     | 14  | 13                                     | 9   |
| 2               | 1                                    | 6   | 6                                    | 7   | 7                          | 11  | 4                          | 5   | 7                                     | 9   | 4                                      | 17  |
| 3               | 4                                    | 5   | 3                                    | 3   | 2                          | 4   | 1                          | 4   | 1                                     | 6   | 1                                      | 4   |
| 4–6             | 0                                    | 0   | 2                                    | 3   | 4                          | 4   | 2                          | 4   | 0                                     | 8   | 2                                      | 7   |
| 7–              | 1                                    | 2   | 5                                    | 4   | 3                          | 4   | 3                          | 1   | 2                                     | 6   | 2                                      | 5   |
| Vet ej/minns ej | 0                                    | 0   | 1                                    | 1   | 0                          | 2   | 0                          | 0   | 0                                     | 1   | 0                                      | 1   |
| Summa           | 100                                  | 100 | 100                                  | 100 | 100                        | 100 | 100                        | 100 | 100                                   | 100 | 100                                    | 100 |



**Tabell 16. Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen**

|   | IF Metall | Livs | Pappers | Skogs- och träfacket | Byggnads | Mälarna | Handels | Hotell- och restaurangfacket | Transport | Seko | LO totalt | Sif | Fackförbun- det ST | SKTF | TCO totalt | SACO privat | SACO ställig | SACO kommunal | SACO totalt | Samtliga |
|---|-----------|------|---------|----------------------|----------|---------|---------|------------------------------|-----------|------|-----------|-----|--------------------|------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|----------|
| <b>Själv fackligt aktiv</b>                                     | 11        | 16   | 10      | 13                   | 6        | 6       | 10      | 4                            | 8         | 12   | 10        | 9   | 11                 | 6    | 9          | 6           | 9            | 15            | 10          | 10       |
| <b>Inte fackligt aktiv men känner facklig representant</b>      | 72        | 76   | 84      | 75                   | 43       | 61      | 55      | 30                           | 45        | 75   | 66        | 57  | 83                 | 74   | 68         | 50          | 76           | 72            | 63          | 66       |
| <b>Inte fackligt aktiv och lokalt fack saknas</b>               | 3         | 2    | 0       | 3                    | 10       | 9       | 10      | 10                           | 10        | 2    | 5         | 8   | 4                  | 2    | 6          | 14          | 0            | 4             | 8           | 6        |
| <b>Inte fackligt aktiv och känner inte facklig representant</b> | 10        | 6    | 5       | 8                    | 40       | 23      | 24      | 51                           | 36        | 10   | 14        | 25  | 2                  | 16   | 16         | 30          | 14           | 8             | 19          | 17       |
| <b>Annat/vet ej</b>   | 4         | 0    | 1       | 1                    | 1        | 1       | 1       | 5                            | 1         | 1    | 1         | 1   | 0                  | 2    | 1          | 0           | 1            | 1             | 0           | 1        |
| <b>Summa</b>  | 100       | 100  | 100     | 100                  | 100      | 100     | 100     | 100                          | 100       | 100  | 100       | 100 | 100                | 100  | 100        | 100         | 100          | 100           | 100         | 100      |

**Tabell 17a. Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen**

|  | LO<br>Kvinnor |          |          | Män      |          |          | Alla |
|--|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|------|
|  | 18-29 år      | 30-49 år | 50-64 år | 18-29 år | 30-49 år | 50-64 år |      |
| Själv fackligt aktiv                                     | 7             | 8        | 11       | 6        | 12       | 14       | 12   |
| Inte fackligt aktiv men känner facklig representant      | 52            | 71       | 75       | 56       | 63       | 66       | 62   |
| Inte fackligt aktiv och lokalt fack saknas               | 6             | 5        | 3        | 5        | 5        | 6        | 5    |
| Inte fackligt aktiv och känner inte facklig representant | 32            | 16       | 9        | 33       | 17       | 13       | 19   |
| Annat/vet ej   | 3             | 0        | 2        | 0        | 3        | 1        | 2    |
| <b>Summa</b>   | 100           | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | 100  |

**Tabell 17b. Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen**

| TCO  | Kvinnor    |            |            | Män        |            |            | Alla       |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|  | 18–29 år*  | 30–49 år   | 50–64 år   | 18–29 år*  | 30–49 år   | 50–64 år   |            |
| Själv fackligt aktiv                                     | 10         | 12         | 8          | 3          | 5          | 10         | 7          |
| Inte fackligt aktiv men känner facklig representant      | 59         | 66         | 73         | 54         | 69         | 73         | 69         |
| Inte fackligt aktiv och lokalt fack saknas               | 9          | 4          | 7          | 10         | 5          | 7          | 6          |
| Inte fackligt aktiv och känner inte facklig representant | 22         | 15         | 12         | 33         | 21         | 9          | 18         |
| Annat/vet ej   | 0          | 3          | 0          | 0          | 0          | 1          | 0          |
| <b>Summa</b>   | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 17c. Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen**

|  | SACO                 |          | Män       |          | Alla | Män      |          | Alla |
|--|----------------------|----------|-----------|----------|------|----------|----------|------|
|  | Kvinnor<br>18–29 år* | 30–49 år | 18–29 år* | 30–49 år |      | 50–64 år | 50–64 år |      |
| Själv fackligt aktiv                                     | 1                    | 11       | 12        | 0        | 10   | 12       | 9        | 9    |
| Inte fackligt aktiv men känner facklig representant      | 66                   | 58       | 70        | 38       | 63   | 72       | 63       | 64   |
| Inte fackligt aktiv och lokalt fack saknas               | 6                    | 9        | 8         | 9        | 8    | 5        | 8        | 7    |
| Inte fackligt aktiv och känner inte facklig representant | 27                   | 22       | 8         | 53       | 18   | 11       | 19       | 20   |
| Annat/vet ej   | 0                    | 0        | 2         | 0        | 1    | 0        | 1        | 0    |
| <b>Summa</b>   | 100                  | 100      | 100       | 100      | 100  | 100      | 100      | 100  |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 18. Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen**

|  | Stockholm | Göteborg | Malmö | Övriga större kommuner | Södra mellanbygden | Norra tätbygden | Norra glesbygden | Hela riket |
|--|-----------|----------|-------|------------------------|--------------------|-----------------|------------------|------------|
| LO   |           |          |       |                        |                    |                 |                  |            |
| Själv fackligt aktiv                                     | 13        | 18       | 13    | 9                      | 10                 | 6               | 8                | 10         |
| Inte fackligt aktiv men känner facklig representant      | 60        | 61       | 57    | 68                     | 66                 | 68              | 68               | 66         |
| Inte fackligt aktiv och lokalt fack saknas               | 6         | 3        | 5     | 4                      | 7                  | 6               | 3                | 5          |
| Inte fackligt aktiv och känner inte facklig representant | 19        | 16       | 25    | 18                     | 16                 | 19              | 20               | 18         |
| Annat/vet ej   | 2         | 2        | 0     | 1                      | 1                  | 1               | 1                | 1          |
| Summa  | 100       | 100      | 100   | 100                    | 100                | 100             | 100              | 100        |

**Tabell 19.** Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen

|   | Kvinnor        |                     |      | Män            |                     |      | Alla |
|---|----------------|---------------------|------|----------------|---------------------|------|------|
|   | Född i Sverige | Född utanför Norden | Alla | Född i Sverige | Född utanför Norden | Alla |      |
| <b>Själv fackligt aktiv</b>                                     | 9              | 11                  | 9    | 12             | 9                   | 12   | 12   |
| <b>Inte fackligt aktiv men känner facklig representant</b>      | 70             | 62                  | 69   | 62             | 60                  | 62   | 62   |
| <b>Inte fackligt aktiv och lokalt fack saknas</b>               | 4              | 5                   | 4    | 5              | 4                   | 5    | 5    |
| <b>Inte fackligt aktiv och känner inte facklig representant</b> | 17             | 19                  | 17   | 19             | 20                  | 19   | 19   |
| <b>Annat/vet ej</b>   | 0              | 3                   | 1    | 2              | 7                   | 2    | 2    |
| <b>Summa</b>  | 100            | 100                 | 100  | 100            | 100                 | 100  | 100  |

**Tabell 20. Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen**

|  | 1-10<br>anställda | 11-49<br>anställda | 50-99<br>anställda | 100-499<br>anställda | 500-<br>anställda |
|--|-------------------|--------------------|--------------------|----------------------|-------------------|
| LO   |                   |                    |                    |                      |                   |
| Själv fackligt aktiv                                     | 11                | 10                 | 9                  | 13                   | 8                 |
| Inte fackligt aktiv men känner facklig representant      | 46                | 67                 | 75                 | 75                   | 77                |
| Inte fackligt aktiv och lokalt fack saknas               | 10                | 5                  | 3                  | 2                    | 3                 |
| Inte fackligt aktiv och känner inte facklig representant | 33                | 18                 | 11                 | 7                    | 11                |
| Annat/vet ej   | 0                 | 0                  | 2                  | 3                    | 1                 |
| Summa  | 100               | 100                | 100                | 100                  | 100               |

**Tabell 21.** Har under de senaste åren tagit kontakt med en facklig representant för att påverka eller för att få information

|  | IF Metall | Livs | Pappers | Skogs- och träfacket | Byggnads | Mälarna | Handels | Hotell- och restaurang-facket | Transport | Seko | Kommunal | LO totalt | Sif | Fackförbun- del ST | SKTF | TCO totalt | SACO privat | SACO ställig | SACO kommunal | SACO totalt | Samtliga |
|--|-----------|------|---------|----------------------|----------|---------|---------|-------------------------------|-----------|------|----------|-----------|-----|--------------------|------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|----------|
| <b>Själv fackligt aktiv</b>                            | 10        | 16   | 10      | 13                   | 6        | 6       | 10      | 4                             | 8         | 12   | 10       | 10        | 9   | 11                 | 6    | 9          | 6           | 9            | 15            | 10          | 10       |
| <b>Inte fackligt aktiv men har tagit kontakt</b>       | 46        | 51   | 61      | 44                   | 51       | 41      | 47      | 48                            | 49        | 53   | 51       | 49        | 45  | 57                 | 49   | 51         | 50          | 56           | 58            | 54          | 51       |
| <b>Har inte tagit kontakt med facklig representant</b> | 41        | 32   | 28      | 41                   | 43       | 53      | 42      | 44                            | 43        | 34   | 37       | 39        | 45  | 32                 | 43   | 39         | 44          | 34           | 27            | 36          | 39       |
| <b>Annat/vetej</b>                                     | 3         | 1    | 1       | 2                    | 0        | 0       | 1       | 4                             | 0         | 1    | 2        | 2         | 1   | 0                  | 2    | 1          | 0           | 1            | 0             | 0           | 0        |
| <b>Summa</b>   | 100       | 100  | 100     | 100                  | 100      | 100     | 100     | 100                           | 100       | 100  | 100      | 100       | 100 | 100                | 100  | 100        | 100         | 100          | 100           | 100         | 100      |



**Tabell 22a.** Har under de senaste åren tagit kontakt med en facklig representant för att påverka eller för att få information

| LO  | Kvinnor    |            |            |            | Män        |            |            |            |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|   | 18–29 år   | 30–49 år   | 50–64 år   | Alla       | 18–29 år   | 30–49 år   | 50–64 år   | Alla       |
| Själv fackligt aktiv                            | 7          | 7          | 11         | 9          | 6          | 12         | 14         | 11         |
| Inte fackligt aktiv men har tagit kontakt       | 50         | 55         | 46         | 51         | 48         | 52         | 39         | 48         |
| Har inte tagit kontakt med facklig representant | 41         | 37         | 42         | 39         | 45         | 33         | 45         | 40         |
| Annat/vet ej                                    | 2          | 1          | 1          | 1          | 1          | 2          | 2          | 2          |
| <b>Summa</b>                                    | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |

**Tabell 22b.** Har under de senaste åren tagit kontakt med en facklig representant för att påverka eller för att få information

|  | TCO       |          | Kvinnor  |      | Män       |     | Alla | 50–64 år | 30–49 år | 18–29 år* |
|--|-----------|----------|----------|------|-----------|-----|------|----------|----------|-----------|
|  | 18–29 år* | 30–49 år | 50–64 år | Alla | 18–29 år* |     |      |          |          |           |
| <b>Själv fackligt aktiv</b>                            | 10        | 12       | 8        | 10   | 3         | 5   | 10   | 7        |          |           |
| <b>Inte fackligt aktiv men har tagit kontakt</b>       | 65        | 51       | 51       | 53   | 52        | 49  | 48   | 49       |          |           |
| <b>Har inte tagit kontakt med facklig representant</b> | 25        | 35       | 40       | 36   | 45        | 45  | 43   | 44       |          |           |
| <b>Annat/vet ej</b>                                    | 0         | 2        | 0        | 1    | 0         | 0   | 0    | 0        |          |           |
| <b>Summa</b>   | 100       | 100      | 100      | 100  | 100       | 100 | 100  | 100      |          |           |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 22c. Har under de senaste åren tagit kontakt med en facklig representant för att påverka eller för att få information**

|   | SACO       |            |            |            | Män        |            |            |            | Alla |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------|
|   | Kvinnor    |            | Män        |            | Kvinnor    |            | Män        |            |      |
|   | 18–29 år*  | 30–49 år   | 50–64 år   | Alla       | 18–29 år*  | 30–49 år   | 50–64 år   | Alla       |      |
| Själv fackligt aktiv                            | 1          | 11         | 12         | 10         | 0          | 9          | 12         | 9          |      |
| Inte fackligt aktiv men har tagit kontakt       | 75         | 55         | 57         | 58         | 63         | 48         | 47         | 50         |      |
| Har inte tagit kontakt med facklig representant | 24         | 35         | 29         | 32         | 37         | 42         | 41         | 41         |      |
| Annat/vet ej                                    | 0          | 0          | 1          | 1          | 0          | 0          | 0          | 0          |      |
| <b>Summa</b>                                    | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |      |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 23.** Har under de senaste åren tagit kontakt med en facklig representant för att påverka eller för att få information

|   | Stockholm  | Göteborg   | Malmö      | Övriga större kommuner | Södra mellanbygden | Norra tätbygden | Norra glesbygden | Helariket  |
|---|------------|------------|------------|------------------------|--------------------|-----------------|------------------|------------|
| LO  |            |            |            |                        |                    |                 |                  |            |
| Själv fackligt aktiv                            | 13         | 18         | 13         | 9                      | 10                 | 6               | 8                | 10         |
| Inte fackligt aktiv men har tagit kontakt       | 46         | 40         | 55         | 50                     | 49                 | 51              | 52               | 49         |
| Har inte tagit kontakt med facklig representant | 40         | 41         | 32         | 39                     | 40                 | 41              | 39               | 39         |
| Annat/vetej                                     | 1          | 2          | 1          | 1                      | 2                  | 2               | 1                | 1          |
| <b>Summa</b>                                    | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b>             | <b>100</b>         | <b>100</b>      | <b>100</b>       | <b>100</b> |

**Tabell 24.** Har under de senaste åren tagit kontakt med en facklig representant för att påverka eller för att få information

|   | Kvinnor        |                     |            | Män            |                     |            |
|---|----------------|---------------------|------------|----------------|---------------------|------------|
|   | Född i Sverige | Född utanför Norden | Alla       | Född i Sverige | Född utanför Norden | Alla       |
| Själv fackligt aktiv                            | 8              | 11                  | 9          | 12             | 8                   | 11         |
| Inte fackligt aktiv men har tagit kontakt       | 52             | 46                  | 51         | 48             | 43                  | 48         |
| Har inte tagit kontakt med facklig representant | 39             | 42                  | 39         | 39             | 42                  | 40         |
| Annat/vet ej                                    | 1              | 2                   | 1          | 1              | 7                   | 2          |
| <b>Summa</b>                                    | <b>100</b>     | <b>100</b>          | <b>100</b> | <b>100</b>     | <b>100</b>          | <b>100</b> |

**Tabell 25.** Har under de senaste åren tagit kontakt med en facklig representant för att påverka eller för att få information

|   | 1-10<br>anställda | 11-49<br>anställda | 50-99<br>anställda | 100-499<br>anställda | 500-<br>anställda |
|---|-------------------|--------------------|--------------------|----------------------|-------------------|
| LO  |                   |                    |                    |                      |                   |
| Själv fackligt aktiv                            | 10                | 9                  | 9                  | 13                   | 8                 |
| Inte fackligt aktiv men har tagit kontakt       | 46                | 47                 | 53                 | 51                   | 59                |
| Har inte tagit kontakt med facklig representant | 43                | 42                 | 36                 | 33                   | 32                |
| Annat/vetej                                     | 1                 | 1                  | 2                  | 2                    | 1                 |
| Summa   | 100               | 100                | 100                | 100                  | 100               |

**Tabell 26. Deltagande i fackliga möten och kontakt med fackliga representanter för att påverka eller få information**

|   | IF Metall  | Livs       | Pappers    | Skogs- och träfacket | Byggnads   | Mälarna    | Handels    | Hotell- och restaurangfacket | Transport  | Seko       | Kommunal   | LO totalt  | Sif        | Fackförbundet ST | SKTF       | TCO totalt | SACO privat | SACO statlig | SACO kommunal | SACO totalt | Samtliga   |
|---|------------|------------|------------|----------------------|------------|------------|------------|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------|------------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|------------|
| Själv fackligt aktiv  | 10         | 16         | 10         | 13                   | 6          | 6          | 10         | 4                            | 8          | 12         | 10         | 10         | 9          | 11               | 6          | 9          | 6           | 9            | 15            | 10          | 10         |
| Ej fackligt aktiv, gått på fackligt möte, kontakt med facklig representant    | 24         | 29         | 22         | 24                   | 15         | 16         | 14         | 8                            | 9          | 23         | 9          | 15         | 16         | 23               | 14         | 20         | 17          | 19           | 31            | 22          | 18         |
| Ej fackligt aktiv, gått på fackligt möte, ej kontakt med facklig representant | 9          | 14         | 5          | 16                   | 8          | 10         | 6          | 2                            | 4          | 9          | 5          | 7          | 6          | 14               | 12         | 8          | 3           | 6            | 9             | 5           | 7          |
| Ej fackligt aktiv, inget fackligt möte, kontakt med facklig representant      | 22         | 22         | 39         | 20                   | 35         | 25         | 33         | 40                           | 39         | 30         | 42         | 34         | 29         | 33               | 35         | 32         | 32          | 38           | 27            | 32          | 33         |
| Ej fackligt aktiv, inget fackligt möte, kontakt med facklig representant      | 31         | 19         | 23         | 25                   | 35         | 42         | 36         | 41                           | 38         | 25         | 32         | 32         | 39         | 18               | 31         | 31         | 41          | 28           | 18            | 31          | 32         |
| Annat/vet ej  | 4          | 0          | 1          | 2                    | 1          | 1          | 1          | 5                            | 2          | 1          | 2          | 2          | 1          | 1                | 2          | 0          | 1           | 0            | 0             | 0           | 0          |
| <b>Summa</b>  | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b>           | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b>                   | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b>       | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b>  | <b>100</b>   | <b>100</b>    | <b>100</b>  | <b>100</b> |

**Tabell 27a. Deltagande i fackliga möten och kontakt med fackliga representanter för att påverka eller få information**

|   | LO       |          |          |      | Män      |          |          | Alla |
|---|----------|----------|----------|------|----------|----------|----------|------|
|   | Kvinnor  |          | 30-49 år |      | 18-29 år |          | 50-64 år |      |
|   | 18-29 år | 30-49 år | 50-64 år | Alla | 18-29 år | 30-49 år | 50-64 år | Alla |
| Själv fackligt aktiv  | 7        | 7        | 11       | 9    | 6        | 12       | 14       | 11   |
| Ej fackligt aktiv, gått på fackligt möte, kontakt med facklig representant    | 9        | 12       | 13       | 11   | 18       | 22       | 15       | 19   |
| Ej fackligt aktiv, gått på fackligt möte, ej kontakt med facklig representant | 5        | 5        | 6        | 6    | 7        | 7        | 11       | 8    |
| Ej fackligt aktiv, inget fackligt möte, kontakt med facklig representant      | 41       | 44       | 34       | 40   | 30       | 31       | 24       | 29   |
| Ej fackligt aktiv, inget fackligt möte, ej kontakt med facklig representant   | 36       | 31       | 36       | 34   | 38       | 26       | 34       | 31   |
| Annat/vet ej  | 2        | 1        | 1        | 1    | 1        | 2        | 2        | 2    |
| Summa   | 100      | 100      | 100      | 100  | 100      | 100      | 100      | 100  |



**Tabell 27b. Deltagande i fackliga möten och kontakt med fackliga representanter för att påverka eller få information**

| TCO   | Kvinnor    |            |            |            | Män        |            |            |            | Alla |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------|
|   | 18–29 år*  | 30–49 år   | 50–64 år   | Alla       | 18–29 år*  | 30–49 år   | 50–64 år   | Alla       |      |
| Själv fackligt aktiv  | 10         | 12         | 8          | 10         | 3          | 5          | 10         | 7          |      |
| Ej fackligt aktiv, gått på fackligt möte, kontakt med facklig representant    | 16         | 18         | 20         | 19         | 13         | 24         | 22         | 22         |      |
| Ej fackligt aktiv, gått på fackligt möte, ej kontakt med facklig representant | 4          | 6          | 10         | 8          | 1          | 10         | 7          | 8          |      |
| Ej fackligt aktiv, inget fackligt möte, kontakt med facklig representant      | 49         | 32         | 32         | 34         | 39         | 25         | 26         | 27         |      |
| Ej fackligt aktiv, inget fackligt möte, ej kontakt med facklig representant   | 21         | 29         | 30         | 28         | 44         | 35         | 35         | 36         |      |
| Annat/vet ej  | 0          | 2          | 0          | 1          | 0          | 0          | 0          | 0          |      |
| <b>Summa</b>  | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |      |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 27c.** Deltagande i fackliga möten och kontakt med fackliga representanter för att påverka eller få information

|   | SACO                 |     |          |     |          | Alla | Män       |     |     | Alla |
|---|----------------------|-----|----------|-----|----------|------|-----------|-----|-----|------|
|   | Kvinnor<br>18–29 år* |     | 30–49 år |     | 50–64 år |      | 18–29 år* |     |     |      |
| Själv fackligt aktiv  | 1                    | 11  | 12       | 10  | 0        | 9    | 12        | 9   | 12  | 9    |
| Ej fackligt aktiv, gått på fackligt möte, kontakt med facklig representant    | 28                   | 19  | 31       | 24  | 39       | 17   | 17        | 17  | 17  | 20   |
| Ej fackligt aktiv, gått på fackligt möte, ej kontakt med facklig representant | 0                    | 5   | 7        | 5   | 5        | 5    | 7         | 5   | 7   | 6    |
| Ej fackligt aktiv, inget fackligt möte, kontakt med facklig representant      | 47                   | 35  | 26       | 33  | 23       | 31   | 30        | 31  | 30  | 30   |
| Ej fackligt aktiv, inget fackligt möte, ej kontakt med facklig representant   | 24                   | 29  | 21       | 26  | 33       | 37   | 34        | 37  | 34  | 36   |
| Annat/vet ej  | 0                    | 1   | 3        | 1   | 0        | 0    | 0         | 0   | 0   | 0    |
| Summa   | 100                  | 100 | 100      | 100 | 100      | 100  | 100       | 100 | 100 | 100  |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 28.** Deltagande i fackliga möten och kontakt med fackliga representanter för att påverka eller få information

|   | LO      |            | Män            |                     | Alla           |                     |            |
|---|---------|------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|------------|
|   | Kvinnor |            | Född i Sverige | Född utanför Norden | Född i Sverige | Född utanför Norden |            |
| Själv fackligt aktiv  |         | 8          | 11             | 9                   | 12             | 9                   | 11         |
| Ej fackligt aktiv, gått på fackligt möte, kontakt med facklig representant    |         | 12         | 6              | 11                  | 19             | 18                  | 19         |
| Ej fackligt aktiv, gått på fackligt möte, ej kontakt med facklig representant |         | 5          | 10             | 6                   | 8              | 10                  | 8          |
| Ej fackligt aktiv, inget fackligt möte, kontakt med facklig representant      |         | 40         | 41             | 40                  | 29             | 25                  | 29         |
| Ej fackligt aktiv, inget fackligt möte, ej kontakt med facklig representant   |         | 34         | 32             | 34                  | 31             | 32                  | 31         |
| Annat/vet ej  |         | 1          | 1              | 1                   | 1              | 6                   | 2          |
| <b>Summa</b>  |         | <b>100</b> | <b>100</b>     | <b>100</b>          | <b>100</b>     | <b>100</b>          | <b>100</b> |

**Tabell 29. Fackligt intresse och aktivitet**

|  | IF Metall | Livs | Pappers | Skogs- och träcket | Byggnads | Mälarna | Handels | Hotell- och restaurang-facket | Transport | Seko | Kommunal | LO totalt | Sif | Fackförbun-del ST | SKTF | TCO totalt | SACO privat | SACO ställig | SACO kommunal | SACO totalt | Samtliga |
|--|-----------|------|---------|--------------------|----------|---------|---------|-------------------------------|-----------|------|----------|-----------|-----|-------------------|------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|----------|
| <b>Fackligt intresserad och även aktiv</b> | 10        | 16   | 10      | 13                 | 6        | 6       | 10      | 4                             | 8         | 12   | 10       | 10        | 9   | 11                | 6    | 9          | 6           | 9            | 15            | 10          | 10       |
| <b>Fackligt intresserad men ej aktiv</b>   | 54        | 61   | 65      | 55                 | 70       | 64      | 57      | 66                            | 56        | 62   | 57       | 58        | 51  | 53                | 56   | 56         | 57          | 65           | 67            | 62          | 58       |
| <b>Fackligt ointresserad</b>               | 33        | 22   | 25      | 30                 | 24       | 30      | 32      | 26                            | 35        | 25   | 32       | 31        | 38  | 36                | 37   | 34         | 37          | 26           | 17            | 28          | 32       |
| <b>Vetej</b>                               | 3         | 1    | 0       | 2                  | 0        | 0       | 1       | 4                             | 1         | 1    | 1        | 1         | 2   | 0                 | 1    | 1          | 0           | 0            | 1             | 0           | 0        |
| <b>Summa</b>                               | 100       | 100  | 100     | 100                | 100      | 100     | 100     | 100                           | 100       | 100  | 100      | 100       | 100 | 100               | 100  | 100        | 100         | 100          | 100           | 100         | 100      |

**Tabell 30a. Fackligt intresse och aktivitet**

| LO                                  | Kvinnor    |            |            | Män        |            |            | Alla       |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                     | 18-29 år   | 30-49 år   | 50-64 år   | 18-29 år   | 30-49 år   | 50-64 år   |            |
| Fackligt intresserad och även aktiv | 7          | 7          | 11         | 9          | 12         | 14         | 11         |
| Fackligt intresserad men ej aktiv   | 60         | 59         | 56         | 58         | 57         | 58         | 58         |
| Fackligt ointresserad               | 30         | 33         | 33         | 32         | 29         | 26         | 29         |
| Vet ej                              | 3          | 1          | 0          | 1          | 2          | 2          | 2          |
| <b>Summa</b>                        | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |

**Tabell 30b. Fackligt intresse och aktivitet**

|                                     | TCO                  |            | Män        |            | Alla       | Män        |            | Alla       |
|-------------------------------------|----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                     | Kvinnor<br>18-29 år* | 30-49 år   | 50-64 år   | 18-29 år*  |            | 30-49 år   | 50-64 år   |            |
| Fackligt intresserad och även aktiv | 10                   | 12         | 8          | 3          | 10         | 5          | 10         | 7          |
| Fackligt intresserad men ej aktiv   | 56                   | 52         | 62         | 42         | 56         | 55         | 63         | 56         |
| Fackligt ointresserad               | 34                   | 35         | 29         | 55         | 33         | 40         | 27         | 37         |
| Vet ej                              | 0                    | 1          | 1          | 0          | 1          | 0          | 0          | 0          |
| <b>Summa</b>                        | <b>100</b>           | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 30c. Fackligt intresse och aktivitet**

| SACO                                | Kvinnor    |            |            |            | Män        |            |            |            |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                     | 18–29 år*  | 30–49 år   | 50–64 år   | Alla       | 18–29 år*  | 30–49 år   | 50–64 år   | Alla       |
| Fackligt intresserad och även aktiv | 1          | 11         | 12         | 10         | 0          | 9          | 12         | 9          |
| Fackligt intresserad men ej aktiv   | 61         | 61         | 65         | 62         | 66         | 60         | 64         | 62         |
| Fackligt ointresserad               | 38         | 28         | 22         | 27         | 34         | 31         | 24         | 29         |
| Vet ej                              | 0          | 0          | 1          | 1          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| <b>Summa</b>                        | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 31. Fackligt intresse och aktivitet**

|  | Stockholm | Göteborg | Malmö | Övriga större kommuner | Södra mellanbygden | Norra tätbygden | Norra glesbygden | Hela riket |
|--|-----------|----------|-------|------------------------|--------------------|-----------------|------------------|------------|
| <b>Fackligt intresserad och även aktiv</b> | 13        | 18       | 13    | 9                      | 10                 | 6               | 8                | 10         |
| <b>Fackligt intresserad men ej aktiv</b>   | 57        | 59       | 56    | 60                     | 55                 | 56              | 61               | 58         |
| <b>Fackligt ointresserad</b>               | 29        | 23       | 30    | 30                     | 34                 | 36              | 30               | 31         |
| <b>Vet ej</b>                              | 1         | 0        | 1     | 1                      | 1                  | 2               | 1                | 1          |
| <b>Summa</b>                               | 100       | 100      | 100   | 100                    | 100                | 100             | 100              | 100        |



**Tabell 32. Fackligt intresse och aktivitet**

| LO<br>Kvinnor                       | Män            |                     |                | Alla       |            |
|-------------------------------------|----------------|---------------------|----------------|------------|------------|
|                                     | Född i Sverige | Född utanför Norden | Född i Sverige |            |            |
| Fackligt intresserad och även aktiv | 8              | 11                  | 12             | 9          | 11         |
| Fackligt intresserad men ej aktiv   | 57             | 65                  | 58             | 58         | 58         |
| Fackligt ointresserad               | 34             | 24                  | 29             | 32         | 29         |
| Vet ej                              | 1              | 0                   | 1              | 1          | 2          |
| <b>Summa</b>                        | <b>100</b>     | <b>100</b>          | <b>100</b>     | <b>100</b> | <b>100</b> |

**Tabell 33. Hur mycket man läser av sin fackliga tidning**

|                                   | IF Metall | Livs | Pappers | Skogs- och trädskäret | Byggnads | Mälarna | Handels | Hotell- och restaurang-facket | Transport | Seko | Kommunal | LO totalt | Sif | Fackförbun- det ST | SKTF | TCO totalt | SACO privat | SACO ställig | SACO kommunal | SACO totalt | Samtliga |
|-----------------------------------|-----------|------|---------|-----------------------|----------|---------|---------|-------------------------------|-----------|------|----------|-----------|-----|--------------------|------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|----------|
| <b>Större delen av innehållet</b> | 20        | 33   | 35      | 18                    | 52       | 33      | 25      | 30                            | 32        | 30   | 37       | 31        | 18  | 21                 | 28   | 28         | 27          | 29           | 36            | 30          | 30       |
| <b>En del av innehållet</b>       | 35        | 25   | 32      | 33                    | 19       | 34      | 26      | 28                            | 28        | 33   | 34       | 31        | 30  | 39                 | 32   | 34         | 30          | 35           | 38            | 34          | 32       |
| <b>Brukar bara bläddra i den</b>  | 32        | 33   | 28      | 36                    | 25       | 28      | 34      | 24                            | 30        | 31   | 22       | 28        | 38  | 25                 | 31   | 29         | 32          | 30           | 23            | 29          | 28       |
| <b>Inget/ har ingen tidning</b>   | 12        | 9    | 5       | 12                    | 4        | 5       | 12      | 18                            | 10        | 5    | 7        | 10        | 14  | 14                 | 8    | 8          | 10          | 6            | 3             | 7           | 9        |
| <b>Vet ej</b>                     | 1         | 0    | 0       | 1                     | 0        | 0       | 3       | 0                             | 0         | 1    | 0        | 0         | 0   | 1                  | 1    | 1          | 1           | 0            | 0             | 0           | 1        |
| <b>Summa</b>                      | 100       | 100  | 100     | 100                   | 100      | 100     | 100     | 100                           | 100       | 100  | 100      | 100       | 100 | 100                | 100  | 100        | 100         | 100          | 100           | 100         | 100      |

**Tabell 34a. Hur mycket man läser av sin fackliga tidning**

| LO                         | Kvinnor  |          |          |      | Män      |          |          |      |
|----------------------------|----------|----------|----------|------|----------|----------|----------|------|
|                            | 18-29 år | 30-49 år | 50-64 år | Alla | 18-29 år | 30-49 år | 50-64 år | Alla |
| Större delen av innehållet | 16       | 35       | 43       | 34   | 17       | 29       | 36       | 29   |
| En del av innehållet       | 34       | 32       | 32       | 32   | 23       | 31       | 33       | 30   |
| Brukar bara bläddra i den  | 37       | 25       | 22       | 26   | 35       | 30       | 25       | 30   |
| Inget/har ingen tidning    | 13       | 8        | 3        | 8    | 24       | 10       | 5        | 11   |
| Vet ej                     | 0        | 0        | 0        | 0    | 1        | 0        | 1        | 0    |
| Summa                      | 100      | 100      | 100      | 100  | 100      | 100      | 100      | 100  |

**Tabell 34b. Hur mycket man läser av sin fackliga tidning**

|                            | TCO                  |          | Män       |          | Alla | Män      |          | Alla |
|----------------------------|----------------------|----------|-----------|----------|------|----------|----------|------|
|                            | Kvinnor<br>18-29 år* | 30-49 år | 18-29 år* | 30-49 år |      | 50-64 år | 50-64 år |      |
| Större delen av innehållet | 27                   | 30       | 8         | 16       | 33   | 39       | 25       | 18   |
| En del av innehållet       | 39                   | 34       | 15        | 26       | 37   | 39       | 40       | 30   |
| Brukar bara bläddra i den  | 15                   | 28       | 47        | 44       | 24   | 20       | 31       | 39   |
| Inget/har ingen tidning    | 18                   | 7        | 30        | 12       | 6    | 2        | 4        | 11   |
| Vet ej                     | 1                    | 1        | 0         | 2        | 0    | 0        | 0        | 2    |
| Summa                      | 100                  | 100      | 100       | 100      | 100  | 100      | 100      | 100  |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 34c. Hur mycket man läser av sin fackliga tidning**

|                                   | SACO      |          |          |      |           |          |          |      |
|-----------------------------------|-----------|----------|----------|------|-----------|----------|----------|------|
|                                   | Kvinnor   |          |          | Män  |           |          |          |      |
|                                   | 18–29 år* | 30–49 år | 50–64 år | Alla | 18–29 år* | 30–49 år | 50–64 år | Alla |
| <b>Större delen av innehållet</b> | 27        | 31       | 44       | 35   | 16        | 29       | 24       | 26   |
| <b>En del av innehållet</b>       | 31        | 34       | 32       | 33   | 29        | 31       | 40       | 34   |
| <b>Brökar bara bläddra i den</b>  | 24        | 27       | 22       | 25   | 48        | 30       | 32       | 33   |
| <b>Inget/har ingen tidning</b>    | 18        | 7        | 2        | 7    | 7         | 10       | 4        | 7    |
| <b>Vet ej</b>                     | 0         | 1        | 0        | 0    | 0         | 0        | 0        | 0    |
| <b>Summa</b>                      | 100       | 100      | 100      | 100  | 100       | 100      | 100      | 100  |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 35. Hur mycket man läser av sin fackliga tidning**

|                                   | LO              |                                  |                        | TCO             |                                  |                        | SACO            |                                  |                        |
|-----------------------------------|-----------------|----------------------------------|------------------------|-----------------|----------------------------------|------------------------|-----------------|----------------------------------|------------------------|
|                                   | Fackligt aktiva | Fackligt intresserade, ej aktiva | Fackligt ointresserade | Fackligt aktiva | Fackligt intresserade, ej aktiva | Fackligt ointresserade | Fackligt aktiva | Fackligt intresserade, ej aktiva | Fackligt ointresserade |
| <b>Större delen av innehållet</b> | 61              | 36                               | 15                     | 45              | 32                               | 16                     | 44              | 33                               | 20                     |
| <b>En del av innehållet</b>       | 24              | 35                               | 24                     | 41              | 39                               | 26                     | 45              | 34                               | 28                     |
| <b>Brukar bara bläddra i den</b>  | 13              | 23                               | 42                     | 10              | 26                               | 39                     | 10              | 29                               | 34                     |
| <b>Inget/har ingen tidning</b>    | 2               | 5                                | 19                     | 3               | 3                                | 17                     | 1               | 3                                | 18                     |
| <b>Vet ej</b>                     | 0               | 1                                | 0                      | 1               | 0                                | 2                      | 0               | 1                                | 0                      |
| <b>Summa</b>                      | 100             | 100                              | 100                    | 100             | 100                              | 100                    | 100             | 100                              | 100                    |

**Tabell 36.** Hur mycket man läser av sin fackliga tidning

|                            | Stockholm | Göteborg | Malmö | Övriga större kommuner | Södra mellanbygden | Norra tätbygden | Norra glesbygden | Hela riket |
|----------------------------|-----------|----------|-------|------------------------|--------------------|-----------------|------------------|------------|
| LO                         |           |          |       |                        |                    |                 |                  |            |
| Större delen av innehållet | 30        | 35       | 33    | 32                     | 29                 | 35              | 28               | 31         |
| En del av innehållet       | 25        | 36       | 24    | 30                     | 31                 | 33              | 40               | 31         |
| Brukar bara bläddra i den  | 28        | 22       | 27    | 30                     | 29                 | 24              | 24               | 28         |
| Inget/har ingen tidning    | 16        | 6        | 16    | 8                      | 10                 | 8               | 8                | 10         |
| Vet ej                     | 1         | 1        | 0     | 0                      | 1                  | 0               | 0                | 0          |
| Summa                      | 100       | 100      | 100   | 100                    | 100                | 100             | 100              | 100        |

**Tabell 37. Hur mycket man läser av sin fackliga tidning**

|                            | Kvinnor        |                     | Män            |                     | Alla |
|----------------------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|------|
|                            | Född i Sverige | Född utanför Norden | Född i Sverige | Född utanför Norden |      |
| Större delen av innehållet | 35             | 24                  | 29             | 20                  | 29   |
| En del av innehållet       | 31             | 39                  | 30             | 27                  | 30   |
| Brukar bara bläddra i den  | 26             | 26                  | 30             | 37                  | 30   |
| Inget/har ingen tidning    | 8              | 10                  | 11             | 14                  | 11   |
| Vet ej                     | 0              | 1                   | 0              | 2                   | 0    |
| Summa                      | 100            | 100                 | 100            | 100                 | 100  |



**Tabell 38.** Vad man anser om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet

|                     | IF Metall | Livs | Pappers | Skogs- och träfacket | Byggnads | Mälarna | Handels | Hotell- och restaurangfacket | Transport | Seko | Kommunal | LO totalt |
|---------------------|-----------|------|---------|----------------------|----------|---------|---------|------------------------------|-----------|------|----------|-----------|
| Bör öka             | 14        | 18   | 14      | 16                   | 15       | 21      | 18      | 16                           | 12        | 16   | 19       | 17        |
| Bör vara oförändrat | 24        | 27   | 31      | 32                   | 31       | 35      | 22      | 18                           | 22        | 27   | 21       | 24        |
| Bör minska          | 10        | 9    | 12      | 10                   | 16       | 9       | 6       | 5                            | 8         | 11   | 7        | 9         |
| Bör upphöra         | 19        | 17   | 18      | 16                   | 11       | 10      | 11      | 9                            | 22        | 22   | 14       | 15        |
| Vet ej              | 33        | 30   | 26      | 26                   | 28       | 25      | 43      | 53                           | 35        | 23   | 40       | 36        |
| Summa               | 100       | 100  | 100     | 100                  | 100      | 100     | 100     | 100                          | 100       | 100  | 100      | 100       |

**Tabell 39.** Vad man anser om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet

|                     | LO                  |          | Män      |          | Alla     |      |
|---------------------|---------------------|----------|----------|----------|----------|------|
|                     | Kvinnor<br>18-29 år | 30-49 år | 18-29 år | 30-49 år | 50-64 år | Alla |
| Bör öka             | 15                  | 20       | 9        | 17       | 15       | 15   |
| Bör vara oförändrat | 18                  | 20       | 24       | 28       | 29       | 27   |
| Bör minska          | 2                   | 6        | 4        | 12       | 15       | 11   |
| Bör upphöra         | 3                   | 11       | 8        | 19       | 27       | 19   |
| Vet ej              | 63                  | 43       | 55       | 24       | 14       | 28   |
| Summa               | 100                 | 100      | 100      | 100      | 100      | 100  |

**Tabell 40. Vad man anser om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet**

|                            | Stockholm | Göteborg | Malmö | Övriga större kommuner | Södra mellanbygden | Norra tätbygden | Norra glesbygden | Hela riket |
|----------------------------|-----------|----------|-------|------------------------|--------------------|-----------------|------------------|------------|
| <b>Bör öka</b>             | 20        | 20       | 15    | 17                     | 15                 | 15              | 16               | 17         |
| <b>Bör vara oförändrat</b> | 20        | 25       | 24    | 25                     | 22                 | 22              | 27               | 24         |
| <b>Bör minska</b>          | 8         | 9        | 11    | 8                      | 11                 | 6               | 8                | 9          |
| <b>Bör upphöra</b>         | 18        | 16       | 18    | 14                     | 17                 | 14              | 12               | 15         |
| <b>Vet ej</b>              | 33        | 30       | 33    | 36                     | 35                 | 42              | 38               | 36         |
| <b>Summa</b>               | 100       | 100      | 100   | 100                    | 100                | 100             | 100              | 100        |

**Tabell 41. Känner sig mest som arbetare eller tjänstemän**

|                        | IF Metall | Livs | Pappers | Skogs- och träcket | Byggnads | Mälarna | Handels | Hotell- och restaurang-facket | Transport | Seko | Kommunal | LO totalt | Sif | Fackförbun- del ST | SKTF | TCO totalt | SACO privat | SACO ställig | SACO kommunal | SACO totalt | Samtliga |
|------------------------|-----------|------|---------|--------------------|----------|---------|---------|-------------------------------|-----------|------|----------|-----------|-----|--------------------|------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|----------|
| <b>Arbetare</b>        | 95        | 92   | 94      | 96                 | 98       | 91      | 83      | 88                            | 89        | 76   | 95       | 91        | 22  | 23                 | 38   | 38         | 11          | 7            | 22            | 14          | 60       |
| <b>Tjänsteman</b>      | 2         | 2    | 2       | 1                  | 1        | 1       | 10      | 7                             | 6         | 21   | 2        | 5         | 72  | 74                 | 58   | 55         | 82          | 87           | 71            | 79          | 34       |
| <b>Egen företagare</b> | 1         | 1    | 1       | 1                  | 1        | 4       | 1       | 2                             | 2         | 1    | 1        | 1         | 3   | 0                  | 0    | 2          | 3           | 1            | 0             | 2           | 1        |
| <b>Annat</b>           | 0         | 3    | 2       | 1                  | 0        | 1       | 3       | 1                             | 2         | 3    | 2        | 2         | 3   | 1                  | 3    | 3          | 3           | 3            | 4             | 4           | 3        |
| <b>Vet ej</b>          | 2         | 2    | 1       | 1                  | 0        | 3       | 3       | 2                             | 1         | 0    | 1        | 1         | 0   | 2                  | 2    | 2          | 1           | 2            | 3             | 2           | 1        |
| <b>Summa</b>           | 100       | 100  | 100     | 100                | 100      | 100     | 100     | 100                           | 100       | 100  | 100      | 100       | 100 | 100                | 100  | 100        | 100         | 100          | 100           | 100         | 100      |

**Tabell 42a. Känner sig mest som arbetare eller tjänstemän**

|                 | LO<br>Kvinnor |          |          |      | Män      |          |          |      |
|-----------------|---------------|----------|----------|------|----------|----------|----------|------|
|                 | 18–29 år      |          | 30–49 år |      | 50–64 år |          | Alla     |      |
|                 | 18–29 år      | 30–49 år | 50–64 år | Alla | 18–29 år | 30–49 år | 50–64 år | Alla |
| Arbetare        | 89            | 92       | 92       | 92   | 91       | 91       | 90       | 91   |
| Tjänsteman      | 5             | 3        | 4        | 4    | 4        | 5        | 6        | 5    |
| Egen företagare | 0             | 1        | 1        | 1    | 3        | 1        | 2        | 2    |
| Annat           | 2             | 2        | 1        | 2    | 1        | 1        | 2        | 1    |
| Vet ej          | 3             | 1        | 1        | 1    | 1        | 1        | 1        | 1    |
| Summa           | 100           | 100      | 100      | 100  | 100      | 100      | 100      | 100  |

**Tabell 42b. Känner sig mest som arbetare eller tjänstemän**

|                 | TCO        |            |            |            | Män        |            |            |            | Alla |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------|
|                 | Kvinnor    |            | Män        |            | 18-29 år*  |            | 30-49 år   |            |      |
|                 | 18-29 år*  | 30-49 år   | 50-64 år   | Alla       | 18-29 år*  | 30-49 år   | 50-64 år   | Alla       |      |
| Arbetare        | 50         | 47         | 37         | 44         | 40         | 25         | 24         | 27         |      |
| Tjänsteman      | 35         | 47         | 57         | 49         | 49         | 67         | 72         | 67         |      |
| Egen företagare | 0          | 1          | 1          | 1          | 4          | 3          | 2          | 3          |      |
| Annat           | 5          | 4          | 3          | 4          | 6          | 3          | 2          | 3          |      |
| Vet ej          | 11         | 1          | 2          | 3          | 0          | 1          | 0          | 1          |      |
| <b>Summa</b>    | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |      |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 42c. Känner sig mest som arbetare eller tjänstemän**

|                        | SACO      |          |          |           |          |          | Alla | Män       |          |          | Alla |
|------------------------|-----------|----------|----------|-----------|----------|----------|------|-----------|----------|----------|------|
|                        | Kvinnor   |          |          | Män       |          |          |      | 18-29 år* |          |          |      |
|                        | 18-29 år* | 30-49 år | 50-64 år | 18-29 år* | 30-49 år | 50-64 år |      | 18-29 år* | 30-49 år | 50-64 år |      |
| <b>Arbetare</b>        | 28        | 16       | 15       | 17        | 9        | 10       | 10   | 11        | 10       | 10       |      |
| <b>Tjänsteman</b>      | 69        | 78       | 82       | 78        | 82       | 81       | 80   | 79        | 81       | 80       |      |
| <b>Egen företagare</b> | 0         | 1        | 0        | 1         | 0        | 2        | 3    | 4         | 2        | 3        |      |
| <b>Annat</b>           | 3         | 3        | 0        | 2         | 9        | 6        | 5    | 3         | 6        | 5        |      |
| <b>Vet ej</b>          | 0         | 1        | 2        | 2         | 0        | 2        | 2    | 2         | 2        | 2        |      |
| <b>Summa</b>           | 100       | 100      | 100      | 100       | 100      | 100      | 100  | 100       | 100      | 100      |      |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 43. Upplevd klassstillhörighet**

|                       | IF Metall | Livs | Pappers | Skogs- och träfacket | Byggnads | Mälarna | Handels | Hotell- och restaurang-facket | Transport | Seko | Kommunal | LO totalt | Sif | Fackförbun-del ST | SKTF | TCO totalt | SACO privat | SACO ställig | SACO kommunal | SACO totalt | Samtliga |
|-----------------------|-----------|------|---------|----------------------|----------|---------|---------|-------------------------------|-----------|------|----------|-----------|-----|-------------------|------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|----------|
| Arbetarklass          | 63        | 60   | 58      | 69                   | 67       | 69      | 53      | 50                            | 62        | 48   | 61       | 60        | 20  | 17                | 27   | 20         | 3           | 4            | 7             | 5           | 37       |
| Lägre medelklass      | 24        | 25   | 27      | 21                   | 23       | 18      | 29      | 29                            | 21        | 39   | 27       | 26        | 39  | 44                | 49   | 44         | 30          | 29           | 41            | 34          | 34       |
| Övre medelklass       | 6         | 7    | 11      | 4                    | 8        | 8       | 10      | 12                            | 9         | 7    | 5        | 7         | 33  | 29                | 16   | 27         | 57          | 51           | 39            | 49          | 21       |
| Överklass             | 1         | 1    | 0       | 0                    | 1        | 0       | 0       | 1                             | 1         | 0    | 0        | 0         | 0   | 1                 | 0    | 0          | 0           | 2            | 2             | 1           | 0        |
| Vet ej/ingen av dessa | 6         | 7    | 5       | 6                    | 2        | 4       | 8       | 8                             | 7         | 5    | 7        | 6         | 8   | 8                 | 8    | 9          | 10          | 15           | 12            | 11          | 8        |
| Summa                 | 100       | 100  | 100     | 100                  | 100      | 100     | 100     | 100                           | 100       | 100  | 100      | 100       | 100 | 100               | 100  | 100        | 100         | 100          | 100           | 100         | 100      |



**Tabell 44a. Upplevd klasstillhörighet**

| LO                    | Kvinnor  |          |          | Män      |          |          | Alla |
|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------|
|                       | 18–29 år | 30–49 år | 50–64 år | 18–29 år | 30–49 år | 50–64 år |      |
| Arbetarklass          | 60       | 57       | 58       | 58       | 59       | 68       | 62   |
| Lägre medelklass      | 23       | 31       | 28       | 29       | 27       | 21       | 24   |
| Övre medelklass       | 9        | 6        | 5        | 6        | 7        | 7        | 8    |
| Överklass             | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1    |
| Vet ej/ingen av dessa | 8        | 6        | 8        | 7        | 6        | 4        | 5    |
| Summa                 | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | 100  |

**Tabell 44b. Upplevd klasstillhörighet**

|                       | TCO<br>Kvinnor |            |            | Män        |            |            | Alla       |
|-----------------------|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                       | 18-29 år*      | 30-49 år   | 50-64 år   | 18-29 år*  | 30-49 år   | 50-64 år   |            |
| Arbetarklass          | 23             | 20         | 23         | 19         | 8          | 22         | 15         |
| Lägre medelklass      | 32             | 49         | 45         | 50         | 40         | 46         | 42         |
| Övre medelklass       | 30             | 23         | 24         | 24         | 40         | 24         | 33         |
| Överklass             | 0              | 1          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| Vet ej/ingen av dessa | 15             | 7          | 7          | 6          | 12         | 8          | 10         |
| <b>Summa</b>          | <b>100</b>     | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 44c. Upplevd klasstillhörighet**

|                       | SACO<br>Kvinnor |          | Män       |          | Alla | 50-64 år | 30-49 år | 18-29 år* | 50-64 år | 30-49 år | 18-29 år* | 50-64 år | Alla |     |
|-----------------------|-----------------|----------|-----------|----------|------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|------|-----|
|                       | 18-29 år*       | 30-49 år | 18-29 år* | 30-49 år |      |          |          |           |          |          |           |          |      |     |
| Arbetarklass          | 5               | 5        | 5         | 5        | 5    | 5        | 0        | 5         | 5        | 5        | 0         | 5        | 5    | 4   |
| Lägre medelklass      | 45              | 42       | 29        | 38       | 38   | 29       | 57       | 21        | 29       | 21       | 57        | 29       | 21   | 29  |
| Övre medelklass       | 38              | 41       | 52        | 45       | 45   | 52       | 35       | 60        | 53       | 60       | 35        | 53       | 60   | 55  |
| Överklass             | 0               | 0        | 1         | 0        | 0    | 1        | 0        | 1         | 3        | 1        | 0         | 3        | 1    | 2   |
| Vet ej/ingen av dessa | 12              | 11       | 13        | 12       | 12   | 13       | 7        | 13        | 9        | 13       | 7         | 9        | 13   | 11  |
| Summa                 | 100             | 100      | 100       | 100      | 100  | 100      | 100      | 100       | 100      | 100      | 100       | 100      | 100  | 100 |

\* Osäker skattning på grund av lågt urval.

**Tabell 45. Upplevd klassstillhörighet**

|                       | Stockholm | Göteborg | Malmö | Övriga större kommuner | Södra mellanbygden | Norra tätbygden | Norra glesbygden | Hela riket |
|-----------------------|-----------|----------|-------|------------------------|--------------------|-----------------|------------------|------------|
| LO                    |           |          |       |                        |                    |                 |                  |            |
| Arbetarklass          | 49        | 51       | 55    | 58                     | 64                 | 69              | 73               | 60         |
| Lägre medelklass      | 31        | 33       | 29    | 28                     | 25                 | 24              | 17               | 26         |
| Övre medelklass       | 12        | 8        | 11    | 8                      | 5                  | 4               | 4                | 7          |
| Överklass             | 0         | 1        | 0     | 0                      | 1                  | 0               | 0                | 0          |
| Vet ej/ingen av dessa | 8         | 7        | 5     | 6                      | 6                  | 3               | 6                | 6          |
| Summa                 | 100       | 100      | 100   | 100                    | 100                | 100             | 100              | 100        |

**Tabell 46. Upplevd klassfällhörighet**

|                              | Arbetare                                    |                            |                                | Män             |                            |                                | Båda könen      |                            |                                |
|------------------------------|---|----------------------------|--------------------------------|-----------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------|----------------------------|--------------------------------|
|                              | Kvinnor<br>Medlem i facket<br>eller a-kassa | Medlem endast<br>i a-kassa | Varken facket<br>eller a-kassa | Medlem i facket | Medlem endast<br>i a-kassa | Varken facket<br>eller a-kassa | Medlem i facket | Medlem endast<br>i a-kassa | Varken facket<br>eller a-kassa |
| <b>Arbetarklass</b>          | 57  | 52                         | 49                             | 61              | 50                         | 42                             | 59              | 50                         | 45                             |
| <b>Lägre medelklass</b>      | 29  | 25                         | 24                             | 24              | 32                         | 30                             | 26              | 29                         | 27                             |
| <b>Övre medelklass</b>       | 7   | 10                         | 15                             | 9               | 16                         | 24                             | 8               | 14                         | 20                             |
| <b>Överklass</b>             | 0   | 1                          | 0                              | 1               | 0                          | 1                              | 0               | 0                          | 0                              |
| <b>Vet ej/ingen av dessa</b> | 7   | 12                         | 13                             | 5               | 3                          | 4                              | 6               | 6                          | 7                              |
| <b>Summa</b>                 | 100   | 100                        | 100                            | 100             | 100                        | 100                            | 100             | 100                        | 100                            |

**Tabell 47. Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig att ta ett sådant**

Förändringar mellan åren 1993, 1998, 2002 och 2006

|  | LO<br>Kvinnor |     |     |     | Män |     |     |     | Alla |     |     |     | TCO<br>Kvinnor |     |     |     | Män |     |     |     | Alla |     |     |     | SACO<br>Kvinnor |     |     |     | Män |     |     |     | Alla |    |    |    |
|--|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|----|----|----|
|  | 93            | 98  | 02  | 06  | 93  | 98  | 02  | 06  | 93   | 98  | 02  | 06  | 93             | 98  | 02  | 06  | 93  | 98  | 02  | 06  | 93   | 98  | 02  | 06  | 93              | 98  | 02  | 06  | 93  | 98  | 02  | 06  |      |    |    |    |
| Har fackligt förtroendeuppdrag   | 8             | 12  | 9   | 10  | 19  | 16  | 15  | 14  | 14   | 14  | 12  | 12  | 13             | 17  | 15  | 13  | 19  | 21  | 14  | 12  | 16   | 19  | 15  | 13  | 14              | 17  | 14  | 14  | 17  | 14  | 12  | 11  | 18   | 16 | 13 | 11 |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>men kan tänka sig att ta ett sådant                 | 14            | 11  | 14  | 14  | 18  | 17  | 15  | 17  | 16   | 15  | 15  | 16  | 15             | 13  | 12  | 13  | 14  | 20  | 17  | 16  | 15   | 15  | 14  | 14  | 14              | 19  | 14  | 14  | 14  | 15  | 22  | 22  | 15   | 21 | 19 | 20 |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>men kan kanske tänka sig att ta ett sådant          | 6             | 7   | 10  | 8   | 6   | 6   | 9   | 8   | 6    | 6   | 9   | 8   | 4              | 5   | 7   | 8   | 5   | 3   | 9   | 6   | 4    | 4   | 8   | 7   | 7               | 6   | 10  | 11  | 6   | 7   | 9   | 12  | 6    | 6  | 10 | 11 |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>och vet inte om man kan tänka sig att ta ett sådant | 2             | 0   | 2   | 1   | 1   | 0   | 2   | 1   | 1    | 0   | 2   | 1   | 0              | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 1   | 1   | 0    | 0   | 0   | 0   | 4               | 0   | 1   | 1   | 0   | 1   | 0   | 0   | 2    | 0  | 1  | 0  |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>och kan inte tänka sig att ta ett sådant            | 70            | 70  | 65  | 68  | 56  | 61  | 59  | 63  | 65   | 62  | 62  | 63  | 68             | 65  | 66  | 66  | 61  | 56  | 58  | 66  | 65   | 62  | 63  | 66  | 56              | 63  | 61  | 61  | 51  | 54  | 53  | 62  | 53   | 59 | 56 | 62 |
| Summa  | 100           | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | 100            | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | 100             | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |      |    |    |    |

**Tabell 48a. Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig att ta ett sådant**

Förändringar mellan åren 1993, 1998, 2002 och 2006

|  | Industrifacket |     | Metall |     | Livs |     | Pappers |    | Skogs-och trä- |     | Målarna |    | Handels |     | Hotell-och restaurangfacket |     | Seko |    | Kommunal |     |     |     |     |     |     |    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--|----------------|-----|--------|-----|------|-----|---------|----|----------------|-----|---------|----|---------|-----|-----------------------------|-----|------|----|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|  | 93             | 98  | 02     | 93  | 98   | 02  | 06      | 93 | 98             | 02  | 06      | 93 | 98      | 02  | 06                          | 93  | 98   | 02 | 06       | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Har fackligt förtroendeuppdrag</b>  | 19             | 23  | 16     | 12  | 19   | 15  | 14      | .. | ..             | 14  | 18      | .. | 16      | 12  | ..                          | 18  | 16   | .. | 12       | 8   | 7   | 10  | 12  | 13  | ..  | 5  | 7   | 5   | 20  | 12  | 12  | 13  | 9   | 10  | 8   | 10  |     |     |
| <b>Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan tänka sig att ta ett sådant</b>                 | 13             | 15  | 17     | 16  | 16   | 15  | 16      | .. | ..             | 17  | 15      | .. | 15      | 17  | ..                          | 13  | 12   | .. | 19       | 10  | 12  | 19  | 13  | 17  | 17  | .. | 34  | 23  | 26  | 18  | 20  | 16  | 15  | 15  | 12  | 12  | 13  |     |
| <b>Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan kanske tänka sig att ta ett sådant</b>          | 6              | 2   | 7      | 6   | 7    | 10  | 7       | .. | ..             | 8   | 8       | .. | 6       | 10  | ..                          | 11  | 8    | .. | 6        | 9   | 9   | 9   | 6   | 9   | 7   | .. | 11  | 9   | 7   | 4   | 5   | 10  | 10  | 5   | 7   | 11  | 9   |     |
| <b>Har inte fackligt förtroendeuppdrag och vet inte om man kan tänka sig att ta ett sådant</b> | 2              | 0   | 1      | 2   | 0    | 2   | 1       | .. | ..             | 0   | 1       | .. | 2       | 0   | ..                          | 1   | 1    | .. | 0        | 2   | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   | 1  | 1   | 4   | 4   | 1   | 2   | 1   | 0   | 2   | 0   | 2   | 1   |     |
| <b>Har inte fackligt förtroendeuppdrag och kan inte tänka sig att ta ett sådant</b>            | 60             | 60  | 59     | 64  | 58   | 58  | 61      | .. | ..             | 61  | 58      | .. | 61      | 61  | ..                          | 57  | 64   | .. | 63       | 71  | 72  | 61  | 69  | 61  | 62  | .. | 49  | 57  | 58  | 57  | 61  | 60  | 62  | 69  | 71  | 67  | 67  |     |
| <b>Summa</b>   | 100            | 100 | 100    | 100 | 100  | 100 | 100     | .. | ..             | 100 | 100     | .. | 100     | 100 | ..                          | 100 | 100  | .. | 100      | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | .. | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 48b. Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig att ta ett sådant**

Förändringar mellan åren 1993, 1998, 2002 och 2006

|  | LO totalt |     |     |     | SIF |     |     |     | Fackförbundet ST |     |     |     | SKTF |     |     |     | TCO totalt |     |     |     | SACO Privat |     |     |     | SACO Statlig |     |     |     | SACO kommunal |     |     |     | SACO totalt |     |     |     |
|--|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------------|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|---------------|-----|-----|-----|-------------|-----|-----|-----|
|  | 93        | 98  | 02  | 06  | 93  | 98  | 02  | 06  | 93               | 98  | 02  | 06  | 93   | 98  | 02  | 06  | 93         | 98  | 02  | 06  | 93          | 98  | 02  | 06  | 93           | 98  | 02  | 06  | 93            | 98  | 02  | 06  | 93          | 98  | 02  | 06  |
| Har fackligt förtroendeuppdrag   | 14        | 14  | 12  | 19  | 21  | 11  | 15  | 18  | 25               | 17  | 18  | 9   | 18   | 9   | 10  | 16  | 19         | 15  | 13  | 18  | 12          | 8   | 6   | 21  | 12           | 12  | 12  | 17  | 16            | 21  | 18  | 15  | 18          | 16  | 13  | 11  |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>men kan tänka sig att ta ett sådant                 | 16        | 15  | 16  | 10  | 21  | 15  | 16  | 15  | 10               | 8   | 8   | 19  | 12   | 16  | 5   | 15  | 14         | 14  | 24  | 25  | 23          | 18  | 22  | 21  | 23           | 18  | 19  | 13  | 16            | 10  | 21  | 19  | 20          | 15  |     |     |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>men kan tänka sig att ta ett sådant                 | 6         | 6   | 9   | 8   | 3   | 3   | 10  | 7   | 8                | 5   | 8   | 5   | 4    | 6   | 4   | 4   | 4          | 8   | 7   | 11  | 7           | 11  | 13  | 5   | 6            | 9   | 8   | 5   | 6             | 9   | 11  | 7   | 6           | 10  | 11  |     |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>och vet inte om man kan tänka sig att ta ett sådant | 1         | 0   | 2   | 1   | 2   | 0   | 0   | 1   | 1                | 2   | 0   | 0   | 0    | 0   | 0   | 0   | 0          | 0   | 0   | 1   | 1           | 0   | 0   | 0   | 0            | 0   | 0   | 3   | 0             | 1   | 1   | 0   | 1           | 0   | 1   | 0   |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag<br>och kan inte tänka sig att ta ett sådant            | 63        | 65  | 62  | 63  | 66  | 55  | 64  | 61  | 58               | 59  | 65  | 70  | 66   | 69  | 79  | 65  | 62         | 63  | 66  | 47  | 55          | 57  | 63  | 52  | 61           | 56  | 56  | 57  | 60            | 56  | 63  | 53  | 59          | 56  | 62  |     |
| Summa  | 100       | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100              | 100 | 100 | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | 100        | 100 | 100 | 100 | 100         | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100           | 100 | 100 | 100 | 100         | 100 | 100 | 100 |



**Tabell 49. Har fackligt förtroendeuppdrag eller kan tänka sig att ta ett sådant**

Förändringar mellan åren 1993, 1998, 2002 och 2006

| LO  | Kvinnor 18–29 år |     | Kvinnor 30–49 år |     | Kvinnor 50–64 år |     | Alla kvinnor |     | Män 18–29 år |     | Män 30–49 år |     | Män 50–64 år |     | Alla män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|------------------|-----|------------------|-----|------------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|   | 93               | 02  | 93               | 02  | 93               | 02  | 93           | 02  | 93           | 02  | 93           | 02  | 93           | 02  | 93       | 02  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Har fackligt förtroendeuppdrag  | 4                | 11  | 4                | 5   | 10               | 12  | 10           | 9   | 9            | 11  | 9            | 13  | 8            | 12  | 9        | 10  | 11  | 14  | 14  | 6   | 19  | 17  | 16  | 16  | 26  | 17  | 13  | 17  | 19  | 16  | 15  | 14  |     |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan tänka sig att ta ett sådant                 | 21               | 24  | 22               | 28  | 14               | 12  | 17           | 16  | 7            | 4   | 5            | 4   | 14           | 11  | 14       | 14  | 22  | 23  | 24  | 23  | 20  | 17  | 15  | 19  | 10  | 13  | 8   | 10  | 18  | 17  | 15  | 17  |     |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag men kan kanske tänka sig att ta ett sådant          | 12               | 7   | 17               | 12  | 5                | 9   | 10           | 9   | 3            | 3   | 6            | 5   | 6            | 7   | 10       | 8   | 11  | 12  | 12  | 7   | 5   | 10  | 8   | 4   | 4   | 5   | 6   | 6   | 6   | 6   | 9   | 8   |     |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag och vet inte om man kan tänka sig att ta ett sådant | 3                | 0   | 2                | 2   | 3                | 0   | 2            | 1   | 0            | 1   | 1            | 0   | 2            | 0   | 2        | 1   | 2   | 0   | 2   | 3   | 0   | 0   | 2   | 1   | 0   | 0   | 2   | 0   | 1   | 0   | 2   | 1   |     |
| Har inte fackligt förtroendeuppdrag och kan inte tänka sig att ta ett sådant            | 60               | 58  | 55               | 52  | 68               | 67  | 61           | 66  | 81           | 81  | 79           | 78  | 70           | 70  | 65       | 68  | 57  | 52  | 49  | 55  | 54  | 61  | 57  | 56  | 60  | 66  | 72  | 68  | 56  | 61  | 59  | 59  |     |
| Summa   | 100              | 100 | 100              | 100 | 100              | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100      | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 50. Vilka man tror är de vanligaste skälen till att många människor på en arbetsplats inte vill åta sig fackliga förtroendeuppdrag**

(Andel LO-medlemmar som angett respektive skäl. Flera skäl har fått anges, och därför kan man inte summera till 100 procent.) Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|   | LO      |    |     |    | TCO     |    |     |    | SACO    |    |     |    |      |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|---|---------|----|-----|----|---------|----|-----|----|---------|----|-----|----|------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|   | Kvinnor |    | Män |    | Kvinnor |    | Män |    | Kvinnor |    | Män |    | Alla |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|   | 88      | 93 | 98  | 02 | 06      | 88 | 93  | 98 | 02      | 06 | 88  | 93 | 98   | 02 | 06 | 88 | 93 | 98 | 02 | 06 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| <b>Make/maka vill inte</b>                                  | 2       | 5  | 0   | 0  | 1       | 4  | 1   | 1  | 1       | 1  | 4   | 2  | 0    | 1  | 3  | 2  | 0  | 0  | 2  | 3  | 1  | 0  | 1  | 2  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  | 1  | 2  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| <b>Mycket att göra på fritiden</b>                          | 62      | 63 | 68  | 56 | 59      | 56 | 61  | 53 | 45      | 51 | 59  | 62 | 60   | 50 | 55 | 69 | 73 | 74 | 60 | 66 | 62 | 64 | 71 | 59 | 56 | 66 | 69 | 73 | 60 | 62 | 78 | 68 | 69 | 68 | 70 | 69 | 58 | 64 | 72 | 69 | 69 | 63 | 66 |    |    |
| <b>Känner sig otillräcklig</b>                              | 34      | 46 | 16  | 17 | 17      | 25 | 34  | 17 | 14      | 13 | 29  | 40 | 17   | 16 | 15 | 23 | 35 | 16 | 15 | 18 | 20 | 24 | 13 | 10 | 14 | 22 | 30 | 15 | 14 | 17 | 25 | 34 | 11 | 14 | 13 | 18 | 23 | 10 | 15 | 9  | 21 | 28 | 11 | 15 | 11 |
| <b>Försämrade möjligheter till befordran och utveckling</b> | 4       | 7  | 9   | 6  | 8       | 8  | 13  | 14 | 14      | 14 | 6   | 10 | 12   | 10 | 11 | 4  | 11 | 11 | 12 | 12 | 6  | 15 | 19 | 15 | 16 | 5  | 13 | 14 | 13 | 7  | 9  | 11 | 11 | 16 | 8  | 13 | 14 | 14 | 14 | 8  | 11 | 13 | 13 | 15 |    |
| <b>Förändrat förhållande till arbetskamrater</b>            | 6       | 9  | 7   | 6  | 9       | 7  | 10  | 11 | 8       | 8  | 6   | 10 | 9    | 7  | 8  | 5  | 9  | 6  | 5  | 7  | 9  | 10 | 6  | 7  | 5  | 9  | 7  | 6  | 6  | 4  | 9  | 6  | 4  | 9  | 6  | 5  | 8  | 6  | 6  | 7  | 5  | 9  | 6  | 5  | 7  |
| <b>Annat</b>  | 23      | 16 | 36  | 29 | 30      | 30 | 22  | 43 | 30      | 32 | 27  | 19 | 40   | 30 | 31 | 32 | 21 | 44 | 35 | 34 | 37 | 29 | 38 | 36 | 41 | 34 | 25 | 42 | 35 | 36 | 33 | 27 | 42 | 32 | 34 | 40 | 27 | 46 | 38 | 37 | 27 | 44 | 44 | 35 | 36 |



**Tabell 51b. Vilka man tror är de vanligaste skälen till att många människor på en arbetsplats inte vill åta sig fackliga förtroendeuppdrag**

(Andel LO-medlemmar som angett respektive skäl. Flera skäl har fått anges, och därför kan man inte summera till 100 procent.) Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|   | LO totalt |    | SIF |    | Fackförbundet ST |    | SKTF |    | TCO totalt |    | SACO Privat |    | SACO Statlig |    | SACO kommunal |    | SACO totalt |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|---|-----------|----|-----|----|------------------|----|------|----|------------|----|-------------|----|--------------|----|---------------|----|-------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|   | 88        | 93 | 98  | 02 | 06               | 88 | 93   | 98 | 02         | 06 | 88          | 93 | 98           | 02 | 06            | 88 | 93          | 98 | 02 | 06 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| <b>Make/maka vill inte</b>                                  | 2         | 4  | 1   | 1  | 1                | 2  | 0    | 0  | 1          | 3  | 4           | 0  | 0            | 1  | 2             | 3  | 1           | 0  | 1  | 1  | 0  | 1  | 2  | 0  | 1  | 0  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| <b>Mycket att göra på fritiden</b>                          | 58        | 62 | 60  | 50 | 55               | 62 | 63   | 68 | 57         | 53 | 63          | 66 | 70           | 51 | 63            | 80 | 75          | 71 | 61 | 65 | 66 | 69 | 73 | 60 | 62 | 67 | 66 | 55 | 64 | 69 | 74 | 61 | 62 | 64 | 82 | 67 | 76 | 70 | 70 | 72 | 69 | 69 | 63 | 66 |    |
| <b>Känner sig otillräcklig</b>                              | 30        | 40 | 17  | 16 | 15               | 14 | 21   | 16 | 13         | 14 | 24          | 30 | 12           | 7  | 14            | 22 | 33          | 21 | 11 | 17 | 22 | 30 | 15 | 14 | 17 | 11 | 30 | 13 | 14 | 9  | 23 | 22 | 13 | 15 | 11 | 25 | 29 | 10 | 16 | 15 | 21 | 28 | 11 | 15 | 11 |
| <b>Försämrade möjligheter till befordran och utveckling</b> | 6         | 10 | 12  | 10 | 11               | 8  | 19   | 19 | 21         | 24 | 4           | 19 | 14           | 19 | 12            | 7  | 11          | 8  | 6  | 9  | 5  | 13 | 14 | 13 | 13 | 15 | 17 | 19 | 20 | 17 | 7  | 15 | 13 | 11 | 18 | 3  | 5  | 9  | 7  | 11 | 8  | 11 | 13 | 13 | 15 |
| <b>Förändrat förhållande till arbetskamrater</b>            | 6         | 10 | 9   | 7  | 8                | 3  | 10   | 7  | 4          | 8  | 4           | 12 | 5            | 7  | 3             | 10 | 7           | 4  | 4  | 5  | 9  | 7  | 6  | 6  | 4  | 7  | 5  | 8  | 7  | 4  | 9  | 10 | 6  | 8  | 6  | 10 | 5  | 3  | 5  | 5  | 9  | 6  | 5  | 7  |    |
| <b>Annat</b>  | 27        | 19 | 40  | 30 | 31               | 39 | 31   | 37 | 39         | 37 | 38          | 23 | 49           | 36 | 35            | 30 | 24          | 39 | 35 | 34 | 34 | 25 | 42 | 35 | 36 | 41 | 22 | 40 | 30 | 33 | 45 | 24 | 56 | 39 | 38 | 29 | 31 | 41 | 37 | 36 | 37 | 27 | 44 | 35 | 36 |

**Tabell 52. Vilka man tror är de vanligaste skälen till att många människor på en arbetsplats inte vill åta sig fackliga förtroendeuppdrag**

(Andel LO-medlemmar som angett respektive skäl. Flera skäl har fått anges, och därför kan man inte summera till 100 procent.) Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

| LO   | Kvinnor 18–29 år |    | Kvinnor 30–49 år |    | Kvinnor 50–64 år |    | Alla kvinnor |    | Män 18–29 år |    | Män 30–49 år |    | Män 50–64 år |    | Alla män |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|--|------------------|----|------------------|----|------------------|----|--------------|----|--------------|----|--------------|----|--------------|----|----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|  | 88               | 93 | 98               | 02 | 06               | 88 | 93           | 98 | 02           | 06 | 88           | 93 | 98           | 02 | 06       | 88 | 93 | 98 | 02 | 06 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Make/maka vill inte                                  | 1                | 3  | 0                | 0  | 0                | 3  | 5            | 0  | 1            | 1  | 3            | 6  | 1            | 1  | 2        | 5  | 0  | 0  | 0  | 0  | 2  | 1  | 0  | 1  | 1  | 1  | 2  | 5  | 1  | 1  | 1  | 1  | 4  | 1  | 1  | 1  | 1  |    |    |    |
| Mycket att göra på fritiden                          | 58               | 59 | 66               | 55 | 53               | 65 | 66           | 68 | 57           | 62 | 61           | 61 | 69           | 55 | 57       | 62 | 63 | 68 | 56 | 51 | 56 | 55 | 38 | 54 | 57 | 63 | 53 | 46 | 53 | 57 | 63 | 51 | 49 | 46 | 56 | 61 | 53 | 45 | 51 |    |
| Känner sig otillräcklig                              | 37               | 53 | 17               | 14 | 21               | 32 | 43           | 16 | 19           | 16 | 36           | 46 | 17           | 15 | 16       | 34 | 46 | 16 | 17 | 17 | 34 | 35 | 18 | 16 | 12 | 24 | 33 | 16 | 14 | 13 | 21 | 34 | 17 | 12 | 13 | 25 | 34 | 17 | 14 | 13 |
| Försämrade möjligheter till befordran och utveckling | 3                | 13 | 8                | 6  | 10               | 4  | 6            | 10 | 7            | 8  | 4            | 4  | 10           | 5  | 8        | 4  | 7  | 9  | 6  | 6  | 15 | 15 | 18 | 15 | 12 | 13 | 15 | 13 | 15 | 3  | 10 | 12 | 11 | 12 | 8  | 13 | 14 | 14 | 14 |    |
| Förändrat förhållande till arbetskamrater            | 8                | 13 | 11               | 4  | 8                | 6  | 9            | 6  | 7            | 7  | 5            | 6  | 7            | 7  | 11       | 6  | 9  | 7  | 6  | 9  | 6  | 12 | 17 | 5  | 7  | 9  | 10 | 11 | 10 | 8  | 5  | 7  | 8  | 7  | 9  | 7  | 10 | 11 | 8  | 8  |
| Annat  | 23               | 16 | 34               | 28 | 26               | 24 | 16           | 37 | 28           | 31 | 20           | 17 | 35           | 32 | 29       | 23 | 16 | 36 | 29 | 30 | 28 | 23 | 35 | 29 | 27 | 22 | 47 | 30 | 32 | 34 | 18 | 42 | 36 | 33 | 30 | 22 | 32 | 30 | 42 |    |

**Tabell 53. Har ytttrar sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|   | LO      |     |     |     | TCO     |     |     |     | SACO    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|---------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|   | Kvinnor |     | Män |     | Kvinnor |     | Män |     | Kvinnor |     | Män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|   | 88      | 93  | 98  | 02  | 06      | 88  | 93  | 98  | 02      | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Har ytttrat sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna</b>   | 18      | 14  | 15  | 15  | 12      | 25  | 24  | 20  | 22      | 18  | 21  | 19  | 18  | 19  | 15  | 26  | 24  | 25  | 26  | 20  | 22  | 27  | 24  | 28  | 24  | 21  | 48  | 33  | 33  | 32  | 26  | 45  | 36  | 28  | 25  | 22  | 46  | 34  | 30  | 28  | 24  |     |     |     |     |
| <b>Har deltagit, men ej ytttrat sig</b>                                 | 18      | 22  | 17  | 13  | 11      | 22  | 20  | 22  | 18      | 19  | 21  | 19  | 16  | 16  | 23  | 22  | 18  | 15  | 16  | 18  | 11  | 17  | 14  | 21  | 20  | 16  | 15  | 11  | 13  | 17  | 13  | 12  | 13  | 14  | 13  | 14  | 12  | 12  | 14  | 15  | 13  | 12  |     |     |     |
| <b>Har inte deltagit på fackligt möte under de senaste 12 månaderna</b> | 64      | 64  | 68  | 72  | 77      | 53  | 56  | 58  | 60      | 63  | 58  | 60  | 63  | 65  | 69  | 51  | 54  | 57  | 59  | 64  | 53  | 57  | 54  | 63  | 64  | 52  | 56  | 60  | 64  | 41  | 54  | 50  | 55  | 62  | 42  | 50  | 59  | 61  | 66  | 42  | 52  | 55  | 59  | 64  |     |
| <b>Summa</b>  | 100     | 100 | 100 | 100 | 100     | 100 | 100 | 100 | 100     | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 54a. Har ytttrar sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|  | Industrifacket  | Metall           | Livs<br>Metall   | Pappers  | Skogs-och<br>träffacket  | Målarna | Handels | Hotell-och<br>restaurangfacket | Seko | Kommunal |
|--|---|------------------|------------------|--|--|---------|---------|--------------------------------|------|----------|
|  | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 |                  |                  |  |  |         |         |                                |      |          |
| Har ytttrat sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna   | .. 21 31 26 18 20 20 23 17 .. ..  | .. 26 31 .. ..   | .. 20 16 .. ..   | .. 22 20 15 24 15 18 19 16 .. ..   | .. 17 7 7 35 31 29 28 23 14 12 14 14 13  |         |         |                                |      |          |
| Har deltagit, men ej ytttrat sig                                 | .. 27 26 26 28 25 30 24 25 .. ..  | .. 26 26 .. ..   | .. 24 20 .. ..   | .. 23 18 16 15 11 12 13 10 .. ..   | .. 6 6 5 19 28 32 18 21 20 22 15 11 10   |         |         |                                |      |          |
| Har inte deltagit på fackligt möte under de senaste 12 månaderna | .. 52 43 48 54 55 50 53 58 .. ..  | .. 48 43 .. ..   | .. 56 64 .. ..   | .. 49 51 .. ..   | .. 77 87 88 46 41 39 54 56 66 66 71 75 77  |         |         |                                |      |          |
| Summa  | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 .. ..  | .. 100 100 .. .. | .. 100 100 .. .. | .. 100 | .. 100 |         |         |                                |      |          |

**Tabell 54b. Har yttirat sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|   | LO totalt   | SIF | Fackförbundet ST | SKTF | TCO totalt | SACO Privat | SACO Statlig | SACO kommunal | SACO totalt |
|---|---|-----|------------------|------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|
|   | 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Har yttirat sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna</b>   | 21 19 18 19 15 21 19 24 15 19 27 32 35 26 26 21 21 17 14 27 24 28 24 21 35 22 21 18 12 43 35 27 24 23 56 41 38 39 41 46 34 30 28 24   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Har deltagit, men ej yttirat sig</b>                                 | 21 21 19 16 16 19 25 13 16 12 28 24 21 23 21 29 23 21 19 17 21 20 16 16 15 12 13 9 10 13 11 14 18 13 10 13 14 18 16 12 12 14 15 13 12   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Har inte deltagit på fackligt möte under de senaste 12 månaderna</b> | 58 60 63 65 69 60 56 63 69 45 44 44 51 53 45 56 58 64 69 52 56 56 60 64 53 65 70 72 75 46 51 55 63 67 31 45 44 45 47 42 52 55 59 64   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Summa</b>  | 100 |     |                  |      |            |             |              |               |             |



**Tabell 55. Har ytttrar sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

| LO   | Kvinnor 18–29 år |     | Kvinnor 30–49 år |     | Kvinnor 50–64 år |     | Alla kvinnor |     | Män 18–29 år |     | Män 30–49 år |     | Män 50–64 år |     | Alla män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--|------------------|-----|------------------|-----|------------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|  | 88               | 93  | 98               | 02  | 06               | 88  | 93           | 98  | 02           | 06  | 88           | 93  | 98           | 02  | 06       | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Har ytttrat sig på fackligt möte under de senaste 12 månaderna   | 14               | 11  | 12               | 12  | 7                | 18  | 14           | 18  | 15           | 11  | 21           | 15  | 12           | 16  | 15       | 12  | 20  | 15  | 16  | 17  | 12  | 27  | 26  | 23  | 25  | 20  | 24  | 31  | 20  | 22  | 20  | 25  | 24  | 20  | 22  | 18  |     |     |     |     |     |
| Har deltagit, men ej ytttrat sig                                 | 15               | 14  | 7                | 11  | 8                | 17  | 23           | 19  | 12           | 11  | 22           | 27  | 21           | 17  | 13       | 18  | 22  | 17  | 13  | 11  | 21  | 15  | 19  | 20  | 18  | 23  | 21  | 20  | 17  | 21  | 23  | 23  | 27  | 19  | 18  | 22  | 20  | 22  | 18  | 19  |     |
| Har inte deltagit på fackligt möte under de senaste 12 månaderna | 71               | 75  | 81               | 77  | 85               | 65  | 63           | 63  | 73           | 78  | 57           | 58  | 67           | 67  | 72       | 64  | 64  | 68  | 72  | 77  | 59  | 70  | 65  | 63  | 70  | 50  | 53  | 57  | 58  | 59  | 53  | 46  | 53  | 59  | 62  | 53  | 56  | 58  | 60  | 63  |     |
| Summa  | 100              | 100 | 100              | 100 | 100              | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100      | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 56. Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                        | LO      |     |     |     | TCO     |     |     |     | SACO    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|------------------------|---------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                        | Kvinnor |     | Män |     | Kvinnor |     | Män |     | Kvinnor |     | Män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                        | 88      | 93  | 98  | 02  | 06      | 88  | 93  | 98  | 02      | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>0</b>               | 64      | 64  | 68  | 73  | 77      | 53  | 56  | 58  | 58      | 61  | 58  | 60  | 63  | 64  | 69  | 51  | 54  | 57  | 59  | 63  | 57  | 54  | 62  | 64  | 52  | 56  | 60  | 64  | 41  | 54  | 50  | 54  | 60  | 42  | 50  | 59  | 61  | 65  | 42  | 52  | 55  | 57  | 63  |     |     |     |     |     |     |
| <b>1</b>               | 12      | 15  | 13  | 10  | 11      | 14  | 13  | 14  | 13      | 14  | 13  | 14  | 13  | 12  | 13  | 18  | 21  | 15  | 14  | 16  | 14  | 15  | 13  | 16  | 17  | 17  | 18  | 14  | 15  | 16  | 16  | 14  | 16  | 19  | 14  | 17  | 18  | 13  | 13  | 13  | 15  | 16  | 14  | 16  | 14  |     |     |     |     |
| <b>2</b>               | 10      | 9   | 8   | 9   | 5       | 12  | 13  | 11  | 14      | 10  | 11  | 11  | 10  | 12  | 8   | 11  | 10  | 10  | 10  | 9   | 14  | 12  | 12  | 6   | 8   | 12  | 11  | 11  | 9   | 8   | 13  | 11  | 18  | 10  | 9   | 16  | 12  | 12  | 11  | 10  | 15  | 12  | 15  | 11  | 10  |     |     |     |     |
| <b>3</b>               | 5       | 5   | 4   | 3   | 2       | 8   | 5   | 7   | 6       | 5   | 7   | 5   | 6   | 5   | 3   | 8   | 5   | 6   | 3   | 5   | 7   | 4   | 8   | 4   | 4   | 7   | 4   | 7   | 3   | 5   | 11  | 8   | 5   | 6   | 5   | 7   | 5   | 5   | 5   | 3   | 9   | 6   | 5   | 6   | 4   |     |     |     |     |
| <b>4-6</b>             | 6       | 5   | 4   | 3   | 2       | 10  | 7   | 7   | 5       | 5   | 8   | 6   | 5   | 4   | 4   | 7   | 6   | 7   | 8   | 4   | 5   | 8   | 7   | 8   | 4   | 6   | 7   | 7   | 8   | 4   | 8   | 6   | 5   | 4   | 7   | 10  | 10  | 6   | 6   | 2   | 9   | 8   | 5   | 5   | 4   |     |     |     |     |
| <b>7-</b>              | 3       | 2   | 3   | 2   | 3       | 3   | 6   | 3   | 4       | 4   | 3   | 4   | 3   | 3   | 3   | 5   | 4   | 5   | 6   | 3   | 7   | 4   | 6   | 4   | 3   | 6   | 4   | 5   | 5   | 3   | 11  | 7   | 6   | 7   | 5   | 8   | 5   | 4   | 5   | 9   | 6   | 6   | 5   | 5   |     |     |     |     |     |
| <b>Vet ej/minns ej</b> | 0       | 0   | 0   | 0   | 0       | 0   | 0   | 0   | 0       | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |     |     |
| <b>Summa</b>           | 100     | 100 | 100 | 100 | 100     | 100 | 100 | 100 | 100     | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 57a. Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                        | Industrifacket  | Metall                  | Livs<br>F Metall | Pappers  | Skogs-och<br>träfacket | Målarna    | Handels                            | Hotell-och<br>restaurangfacket | Seko  | Kommunal                               |
|------------------------|---|-------------------------|------------------|----------|------------------------|------------|------------------------------------|--------------------------------|---|--|
| <b>0</b>               | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 | 51 43 47 54 55 50 53 57 | .. ..            | .. 48 43 | .. ..                  | 56 63      | .. 48 50                           | .. 55 61 68 61 74 70 68 72     | .. ..   | 77 85 88 46 40 39 52 56 66 65 71 75 77 |
| <b>1</b>               | .. 18 19 13 16 14 16 13 16  | .. ..                   | .. 17 18         | .. ..    | 11 10                  | .. 18 19   | .. 20 16 14 14 11 12 15 12         | .. ..                          | 9 7 6 11 16 26 15 15 11 14 13 9 11                          |  |
| <b>2</b>               | .. 13 12 19 11 16 15 15 9   | .. ..                   | .. 14 15         | .. ..    | 14 12                  | .. 13 13   | .. 11 12 10 9 6 7 9 7              | .. ..                          | 3 5 3 19 20 16 16 17 9 8 9 5                                |  |
| <b>3</b>               | .. 7 10 8 6 5 9 8 6   | .. ..                   | .. 7 10          | .. ..    | 9 3                    | .. 9 9     | .. 6 4 3 4 5 4 3 4                 | .. ..                          | 7 1 0 7 5 9 8 3 8 5 4 3 1                                   |  |
| <b>4-6</b>             | .. 5 9 7 11 7 7 6 7   | .. ..                   | .. 10 9          | .. ..    | 4 5                    | .. 7 5     | .. 5 4 2 9 1 5 3 2                 | .. ..                          | 2 0 0 15 13 6 6 5 4 4 3 2 3                                 |  |
| <b>7-</b>              | .. 6 7 6 2 3 3 5 4  | .. ..                   | .. 4 5           | .. ..    | 6 6                    | .. 5 3     | .. 3 1 3 3 2 2 3                   | .. ..                          | 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 3                                   |  |
| <b>Vet ej/minns ej</b> | .. 0 0 0 0 0 0 0 1  | .. ..                   | .. 0 0           | .. ..    | 0 1                    | .. 0 1     | .. 0 0 2 0 0 0 0 0                 | .. ..                          | 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0                                   |  |
| <b>Summa</b>           | .. 100 100 100 100 100 100 100 100  | .. ..                   | .. 100 100       | .. ..    | 100 100                | .. 100 100 | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 | .. ..                          | 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 |  |

**Tabell 57b. Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                        | LO totalt |     |     | SIF |     |     | Fackförbundet ST |     |     | SKTF |     |     | TCO totalt |     |     | SACO Privat |     |     | SACO Statlig |     |     | SACO kommunal |     |     | SACO totalt |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |
|------------------------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|------------------|-----|-----|------|-----|-----|------------|-----|-----|-------------|-----|-----|--------------|-----|-----|---------------|-----|-----|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
|                        | 88        | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93               | 98  | 02  | 06   | 88  | 93  | 98         | 02  | 06  | 88          | 93  | 98  | 02           | 06  | 88  | 93            | 98  | 02  | 06          | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |
| <b>0</b>               | 58        | 60  | 63  | 64  | 69  | 60  | 56               | 63  | 68  | 68   | 45  | 44  | 44         | 50  | 53  | 45          | 55  | 58  | 65           | 69  | 52  | 56            | 56  | 60  | 64          | 53  | 65  | 70  | 70  | 74  | 46  | 51  | 55  | 63  | 66  | 31  | 45  | 44  | 44  | 45  | 42  | 52  | 55  | 57  | 63  |    |
| <b>1</b>               | 13        | 14  | 13  | 12  | 13  | 13  | 16               | 14  | 18  | 15   | 17  | 23  | 17         | 19  | 18  | 16          | 15  | 16  | 13           | 16  | 17  | 18            | 14  | 15  | 16          | 14  | 13  | 13  | 13  | 13  | 16  | 20  | 20  | 14  | 15  | 18  | 17  | 13  | 20  | 16  | 16  | 14  | 16  | 14  | 16  | 14 |
| <b>2</b>               | 11        | 11  | 10  | 12  | 8   | 12  | 10               | 8   | 2   | 4    | 17  | 13  | 16         | 14  | 15  | 14          | 12  | 14  | 9            | 6   | 12  | 11            | 11  | 9   | 8           | 20  | 9   | 8   | 7   | 6   | 12  | 11  | 15  | 10  | 5   | 14  | 14  | 20  | 14  | 17  | 15  | 12  | 15  | 11  | 10  |    |
| <b>3</b>               | 7         | 5   | 6   | 5   | 3   | 5   | 6                | 5   | 3   | 6    | 8   | 5   | 5          | 2   | 6   | 11          | 8   | 3   | 3            | 4   | 7   | 4             | 7   | 3   | 5           | 7   | 3   | 2   | 5   | 2   | 8   | 4   | 3   | 4   | 4   | 10  | 9   | 8   | 7   | 6   | 9   | 6   | 5   | 6   | 4   |    |
| <b>4-6</b>             | 8         | 6   | 5   | 4   | 4   | 6   | 8                | 7   | 5   | 3    | 10  | 9   | 8          | 8   | 5   | 8           | 7   | 3   | 4            | 3   | 6   | 7             | 8   | 4   | 4           | 5   | 4   | 2   | 1   | 11  | 9   | 3   | 5   | 4   | 11  | 9   | 7   | 9   | 7   | 9   | 9   | 8   | 5   | 5   | 4   |    |
| <b>7-</b>              | 3         | 4   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4                | 3   | 4   | 3    | 3   | 6   | 10         | 7   | 3   | 6           | 3   | 6   | 6            | 2   | 6   | 4             | 5   | 3   | 2           | 5   | 3   | 3   | 3   | 7   | 5   | 4   | 4   | 6   | 16  | 6   | 8   | 6   | 8   | 6   | 9   | 6   | 6   | 5   | 5   |    |
| <b>Vet ej/minns ej</b> | 0         | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0                | 0   | 1   | 0    | 0   | 0   | 0          | 0   | 0   | 0           | 0   | 0   | 0            | 0   | 0   | 0             | 0   | 0   | 0           | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |    |
| <b>Summa</b>           | 100       | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100              | 100 | 100 | 100  | 100 | 100 | 100        | 100 | 100 | 100         | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100           | 100 | 100 | 100         | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |    |



**Tabell 59a. Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna**  
Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                        | LO                              |     |     |     |     |     |                              |     |     |     |     |     |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|------------------------|---------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                        | Ensamstående 18–29 år utan barn |     |     |     |     |     | Gifta/sammanboende utan barn |     |     |     |     |     | Gifta/sammanboende med yngsta barnet 0–6 år |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                        | Kvinnor                         |     |     | Män |     |     | Kvinnor                      |     |     | Män |     |     | Kvinnor                                     |     |     | Män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                        | 88                              | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93                           | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |
| <b>0</b>               | 64                              | 81  | 82  | 75  | 80  | 62  | 69                           | 67  | 58  | 71  | 58  | 58  | 67  | 70  | 72  | 49  | 54  | 58  | 59  | 59  | 77  | 74  | 75  | 80  | 83  | 54  | 55  | 59  | 57  | 56  |
| <b>1</b>               | 14                              | 9   | 10  | 14  | 14  | 16  | 8                            | 15  | 12  | 16  | 14  | 21  | 14  | 11  | 12  | 15  | 14  | 15  | 13  | 16  | 12  | 12  | 15  | 6   | 7   | 13  | 13  | 16  | 14  | 14  |
| <b>2</b>               | 14                              | 6   | 0   | 9   | 1   | 9   | 10                           | 11  | 20  | 6   | 10  | 9   | 8   | 11  | 7   | 9   | 12  | 10  | 12  | 11  | 4   | 6   | 7   | 6   | 7   | 20  | 18  | 10  | 15  | 9   |
| <b>3</b>               | 3                               | 1   | 0   | 2   | 4   | 8   | 3                            | 2   | 7   | 5   | 5   | 6   | 4   | 4   | 2   | 10  | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 1   | 8   | 5   | 7   | 5   | 6   |
| <b>4–6</b>             | 4                               | 3   | 7   | 0   | 0   | 5   | 4                            | 5   | 2   | 0   | 9   | 5   | 4   | 2   | 4   | 13  | 9   | 10  | 7   | 4   | 3   | 3   | 0   | 4   | 0   | 3   | 6   | 7   | 5   | 8   |
| <b>7–</b>              | 1                               | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   | 6                            | 0   | 1   | 2   | 4   | 1   | 3   | 2   | 3   | 4   | 6   | 3   | 4   | 4   | 0   | 1   | 1   | 2   | 2   | 2   | 3   | 1   | 4   | 6   |
| <b>Vet ej/minns ej</b> | 0                               | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0                            | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 2   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   |
| <b>Summa</b>           | 100                             | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100                          | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100   | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

### Tabell 59b. Deltagande i fackliga möten under de senaste 12 månaderna

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

| LO              | Giftna/sammanboende med yngsta barnet 7-18 år |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |
|-----------------|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
|                 | Kvinnor                                       |     |     |     |     |     | Män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |
|                 | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |
| 0               | 67  | 60  | 66  | 70  | 78  | 51  | 58  | 55  | 56  | 57  | 67  | 61  | 64  | 68  | 71  | 61  | 50  | 60  | 60  | 69  | 48  | 77  | 66  | 75  | 83 |
| 1               | 12  | 17  | 12  | 11  | 13  | 13  | 13  | 12  | 14  | 9   | 10  | 8   | 16  | 10  | 12  | 9   | 18  | 14  | 14  | 13  | 16  | 9   | 12  | 9   | 7  |
| 2               | 8   | 11  | 11  | 10  | 4   | 15  | 12  | 15  | 15  | 17  | 11  | 15  | 4   | 8   | 6   | 8   | 11  | 5   | 12  | 7   | 29  | 7   | 7   | 9   | 4  |
| 3               | 6   | 4   | 5   | 4   | 1   | 7   | 4   | 9   | 7   | 4   | 3   | 6   | 5   | 4   | 3   | 5   | 7   | 9   | 6   | 3   | 5   | 3   | 5   | 2   | 1  |
| 4-6             | 5   | 6   | 3   | 2   | 2   | 11  | 8   | 5   | 4   | 7   | 4   | 9   | 7   | 7   | 2   | 14  | 7   | 8   | 4   | 3   | 0   | 3   | 6   | 2   | 2  |
| 7-              | 2   | 2   | 3   | 3   | 2   | 3   | 5   | 3   | 4   | 5   | 5   | 1   | 4   | 3   | 5   | 3   | 7   | 4   | 4   | 4   | 2   | 1   | 4   | 3   | 3  |
| Vet ej/minns ej | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0  |
| Summa           | 100   | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |    |

**Tabell 60. Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|   | LO<br>Kvinnor |     |     |     | Män |     |     |     | Alla |     |     |     | TCO<br>Kvinnor |     |     |     | Män |     |     |     | Alla |     |     |     | SACO<br>Kvinnor |     |     |     | Män |     |     |     | Alla |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|   | 88            | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02   | 06  | 88  | 93  | 98             | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88   | 93  | 98  | 02  | 06              | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98   | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Känner facklig representant</b>                  | 10            | 6   | 9   | 8   | 9   | 12  | 14  | 10  | 12   | 12  | 11  | 10  | 10             | 10  | 10  | 14  | 10  | 13  | 12  | 10  | 20   | 13  | 15  | 11  | 7               | 17  | 11  | 13  | 12  | 9   | 20  | 10  | 14   | 12  | 10  | 23  | 18  | 15  | 13  | 9   | 22  | 14  | 15  | 13  | 10  |     |
| själv fackligt aktiv                                | 73            | 77  | 72  | 68  | 69  | 75  | 74  | 72  | 67   | 62  | 74  | 76  | 72             | 67  | 66  | 75  | 75  | 73  | 65  | 68  | 68   | 71  | 63  | 64  | 69              | 72  | 73  | 70  | 65  | 68  | 66  | 75  | 69   | 68  | 63  | 61  | 68  | 64  | 63  | 64  | 63  | 72  | 66  | 66  | 63  |     |
| inte fackligt aktiv men känner facklig representant | 3             | 5   | 3   | 4   | 4   | 3   | 3   | 2   | 5    | 5   | 3   | 4   | 2              | 4   | 5   | 5   | 3   | 7   | 6   | 5   | 6    | 3   | 4   | 6   | 5               | 6   | 3   | 6   | 6   | 7   | 2   | 2   | 6    | 8   | 6   | 8   | 4   | 9   | 7   | 6   | 5   | 3   | 7   | 8   |     |     |
| <b>Lokalt fack saknas</b>                           | 14            | 12  | 16  | 20  | 17  | 10  | 9   | 16  | 16   | 19  | 12  | 10  | 16             | 19  | 18  | 6   | 10  | 11  | 16  | 15  | 7    | 10  | 19  | 21  | 18              | 6   | 10  | 14  | 17  | 16  | 7   | 13  | 15   | 14  | 18  | 10  | 6   | 17  | 15  | 20  | 9   | 9   | 16  | 14  | 19  |     |
| <b>Känner ej någon facklig representant</b>         | 0             | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0    | 0   | 0   | 0   | 0              | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0    | 0   | 0   | 0   | 0               | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0    | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |     |
| <b>Annat/vet ej</b>                                 | 100           | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | 100            | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | 100             | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| <b>Summa</b>  | 100           | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | 100            | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | 100             | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |



**Tabell 61a. Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen**  
Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|   | Industrifacket  | Metall           | Livs             | Pappers  | Skogs-och<br>träfacket                                     | Målarna | Handels | Hotell-och<br>restaurangfacket | Seko | Kommunal |
|---|---|------------------|------------------|--|--|---------|---------|--------------------------------|------|----------|
|   | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 |                  |                  |  |  |         |         |                                |      |          |
| <b>Känner facklig representant</b>                  |   |                  |                  |  |  |         |         |                                |      |          |
| själv fackligt aktiv                                | .. 14 16 14 12 10 11 12 11 .. ..  | .. 13 16 .. ..   | .. 10 13 .. ..   | .. 8 8 6 11 8 8 8 10 ..                                    | .. 7 6 4 16 16 16 13 12 7 7 8 9 11                         |         |         |                                |      |          |
| inte fackligt aktiv men känner facklig representant | .. 80 74 77 82 84 81 77 72 .. ..  | .. 71 76 .. ..   | .. 78 75 .. ..   | .. 57 52 61 63 54 57 58 55 ..                              | .. 43 39 30 80 75 76 76 75 77 80 78 70 72                  |         |         |                                |      |          |
| <b>Lokalt fack saknas</b>                           | .. 2 5 2 1 4 1 2 3 .. ..  | .. 3 2 .. ..     | .. 0 0 .. ..     | .. 3 8 9 6 15 7 11 10 ..                                   | .. 7 11 10 0 0 2 2 1 2 1 3 2                               |         |         |                                |      |          |
| <b>Känner ej någon facklig representant</b>         | .. 4 5 7 5 2 7 9 10 .. ..   | .. 13 6 .. ..    | .. 5 5 .. ..     | .. 32 32 23 20 23 28 23 24 ..                              | .. 43 44 51 4 9 8 9 10 15 11 13 18 14                      |         |         |                                |      |          |
| <b>Annat/vet ej</b>                                 | .. 0 0 0 0 0 0 0 4 .. ..  | .. 0 0 .. ..     | .. 0 1 .. ..     | .. 0 0 1 0 0 0 0 1 ..                                      | .. 0 0 0 5 0 0 0 1 0 0 0 1                                 |         |         |                                |      |          |
| <b>Summa</b>  | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 ..   | .. 100 100 .. .. | .. 100 100 .. .. | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 |         |         |                                |      |          |

### Tabell 61b. Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|   | LO totalt |     | SIF |     | Fackförbundet ST |     | SKTF |     | TCO totalt |     | SACO Privat |     | SACO Statlig |     | SACO kommunal |     | SACO totalt |     |     |     |
|---|-----------|-----|-----|-----|------------------|-----|------|-----|------------|-----|-------------|-----|--------------|-----|---------------|-----|-------------|-----|-----|-----|
|   | 88        | 93  | 98  | 02  | 06               | 88  | 93   | 98  | 02         | 06  | 88          | 93  | 98           | 02  | 06            | 88  | 93          | 98  | 02  | 06  |
| <b>Känner facklig representant</b>                  | 11        | 10  | 10  | 13  | 11               | 13  | 8    | 9   | 11         | 14  | 17          | 15  | 11           | 15  | 8             | 15  | 10          | 6   | 17  | 11  |
| själv fackligt aktiv                                | 74        | 76  | 72  | 67  | 66               | 66  | 71   | 58  | 59         | 57  | 84          | 83  | 80           | 79  | 83            | 82  | 78          | 73  | 70  | 74  |
| inte fackligt aktiv men känner facklig representant | 3         | 4   | 2   | 4   | 5                | 9   | 6    | 3   | 8          | 4   | 2           | 0   | 3            | 4   | 0             | 2   | 0           | 2   | 2   | 5   |
| <b>Lokalt fack saknas</b>                           | 12        | 10  | 16  | 19  | 18               | 12  | 23   | 30  | 25         | 1   | 3           | 3   | 2            | 3   | 12            | 12  | 18          | 16  | 6   | 10  |
| <b>Känner ej någon facklig representant</b>         | 0         | 0   | 0   | 0   | 0                | 0   | 0    | 0   | 0          | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 0             | 0   | 0           | 0   | 2   | 0   |
| Annat/vet ej  | 100       | 100 | 100 | 100 | 100              | 100 | 100  | 100 | 100        | 100 | 100         | 100 | 100          | 100 | 100           | 100 | 100         | 100 | 100 | 100 |
| <b>Summa</b>  | 100       | 100 | 100 | 100 | 100              | 100 | 100  | 100 | 100        | 100 | 100         | 100 | 100          | 100 | 100           | 100 | 100         | 100 | 100 | 100 |

### Tabell 62. Känner någon representant för den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

| LO  | Kvinnor 18-29 år |     | Kvinnor 30-49 år |     | Kvinnor 50-64 år |     | Alla kvinnor |     | Män 18-29 år |     | Män 30-49 år |     | Män 50-64 år |     | Alla män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |
|---|------------------|-----|------------------|-----|------------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|--|--|
|   | 88               | 93  | 98               | 02  | 06               | 88  | 93           | 98  | 02           | 06  | 88           | 93  | 98           | 02  | 06       | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |
| <b>Känner facklig representant</b>                  | 9                | 2   | 7                | 6   | 7                | 8   | 8            | 11  | 9            | 8   | 13           | 7   | 8            | 9   | 10       | 8   | 6   | 12  | 6   | 14  | 16  | 11  | 13  | 12  | 12  | 16  | 12  | 11  | 14  | 12  | 14  | 10  | 12  | 12  |     |     |     |     |     |     |  |  |  |
| själv fackligt aktiv                                | 77               | 71  | 61               | 56  | 52               | 72  | 79           | 73  | 70           | 71  | 70           | 78  | 77           | 71  | 75       | 73  | 77  | 72  | 68  | 69  | 70  | 76  | 67  | 63  | 56  | 74  | 73  | 72  | 67  | 63  | 81  | 76  | 70  | 66  | 75  | 74  | 72  | 67  | 62  |     |  |  |  |
| inte fackligt aktiv men känner facklig representant | 3                | 9   | 3                | 6   | 6                | 4   | 3            | 2   | 4            | 5   | 4            | 5   | 3            | 4   | 3        | 3   | 5   | 3   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 5   | 2   | 3   | 2   | 3   | 2   | 4   | 5   | 2   | 3   | 2   | 7   | 6   | 3   | 2   | 5   | 5   |  |  |  |
| <b>Lokalt fack saknas</b>                           | 11               | 18  | 29               | 32  | 32               | 16  | 10           | 14  | 17           | 16  | 13           | 10  | 12           | 16  | 9        | 14  | 12  | 16  | 20  | 17  | 17  | 13  | 24  | 21  | 33  | 10  | 8   | 15  | 16  | 17  | 5   | 5   | 10  | 12  | 13  | 10  | 9   | 16  | 16  | 19  |  |  |  |
| <b>Känner ej någon facklig representant</b>         | 0                | 0   | 0                | 0   | 3                | 0   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0            | 0   | 2        | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 3   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 2   |     |  |  |  |
| <b>Annat/vetej</b>                                  | 100              | 100 | 100              | 100 | 100              | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100      | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
| <b>Summa</b>  |                  |     |                  |     |                  |     |              |     |              |     |              |     |              |     |          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |

**Tabell 63. Har under de senaste 12 månaderna tagit kontakt med en facklig representant för att påverka eller för att få information**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|  | LO      |     |     |     | TCO     |     |     |     | SACO    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |
|--|---------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
|  | Kvinnor |     | Män |     | Kvinnor |     | Män |     | Kvinnor |     | Män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |
|  | 88      | 93  | 98  | 02  | 06      | 88  | 93  | 98  | 02      | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |
| <b>Har tagit kontakt med facklig representant</b>      |         |     |     |     |         |     |     |     |         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |
| själv fackligt aktiv                                   | 10      | 6   | 9   | 8   | 9       | 12  | 14  | 10  | 12      | 11  | 11  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 13  | 12  | 10  | 14  | 12  | 10  | 14  | 12  | 10  | 14  | 12  | 10  | 23  | 18  | 15  | 13  | 9   | 22  | 14  | 15  | 13  | 10  |     |     |     |    |
| inte fackligt aktiv, men tagit kontakt                 | 49      | 49  | 57  | 55  | 51      | 51  | 54  | 52  | 48      | 50  | 55  | 53  | 49  | 48  | 55  | 57  | 59  | 53  | 49  | 57  | 49  | 49  | 50  | 53  | 57  | 56  | 51  | 56  | 54  | 58  | 61  | 58  | 54  | 46  | 52  | 57  | 50  | 55  | 59  | 54  |     |    |
| <b>Har inte tagit kontakt med facklig representant</b> | 41      | 45  | 34  | 37  | 39      | 37  | 35  | 36  | 40      | 39  | 40  | 35  | 37  | 39  | 38  | 35  | 30  | 29  | 36  | 27  | 38  | 28  | 40  | 44  | 33  | 36  | 30  | 32  | 39  | 24  | 36  | 28  | 27  | 32  | 33  | 30  | 41  | 23  | 36  | 30  | 28  | 36 |
| <b>Annat/vet ej</b>                                    | 0       | 0   | 0   | 0   | 1       | 0   | 0   | 0   | 1       | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 2   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |    |
| <b>Summa</b>   | 100     | 100 | 100 | 100 | 100     | 100 | 100 | 100 | 100     | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |    |

**Tabell 64a. Har under de senaste 12 månaderna tagit kontakt med en facklig representant för att påverka eller för att få information**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|  | Industrifacket   | Metall | IF Metall | Livs | Pappers | Skogs- och träfacket | Målarna | Handels | Hotell- och restaurangfacket | Seko | Kommunal |
|--|--|--------|-----------|------|---------|----------------------|---------|---------|------------------------------|------|----------|
|  | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06  |        |           |      |         |                      |         |         |                              |      |          |
| <b>Har tagit kontakt med facklig representant</b>      |  |        |           |      |         |                      |         |         |                              |      |          |
| själv fackligt aktiv                                   | .. 14 16 14 12 10 11 12 10 .. .. 13 16 .. .. 12 10 .. .. 10 13 .. .. 8 8 6 11 8 8 7 10 .. .. 7 6 4 16 16 16 13 12 7 7 8 9 10                                     |        |           |      |         |                      |         |         |                              |      |          |
| inte fackligt aktiv, men tagit kontakt                 | .. 48 52 55 59 46 60 53 46 .. .. 56 51 .. .. 59 61 .. .. 47 44 .. .. 46 45 41 43 38 46 54 47 .. .. 57 55 48 48 54 59 57 53 54 52 59 55 51                        |        |           |      |         |                      |         |         |                              |      |          |
| <b>Har inte tagit kontakt med facklig representant</b> | .. 38 32 31 29 44 29 35 41 .. .. 31 32 .. .. 29 28 .. .. 43 41 .. .. 46 47 53 46 54 46 39 42 .. .. 36 39 44 36 30 25 30 34 39 41 33 36 37                        |        |           |      |         |                      |         |         |                              |      |          |
| <b>Annat/vet ej</b>                                    | .. 0 0 0 0 0 0 3 .. .. 0 1 .. .. 0 1 .. .. 0 2 .. .. 0 0 0 0 1 .. .. 0 0 4 0 0 0 1 .. .. 0 0 4 0 0 0 1 0 0 0 0 2   |        |           |      |         |                      |         |         |                              |      |          |
| <b>Summa</b>   | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 |        |           |      |         |                      |         |         |                              |      |          |





**Tabell 66. Deltagande i fackliga möten och kontakt med fackliga representanter för att påverka eller få information**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|  | Industrifacket Metall   | Livs<br>Metall   | Pappers  | Skogs- och<br>träfacket  | Mälarna  | Handels   | Hotell- och<br>restaurangfacket  | Seko  | Kommunal  | LO totalt   |
|--|---|--|--|--|--|---|--|---|---|---|
| 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06         | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06                      | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06                      | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06                              | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06                              | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06                              | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 |
| <b>Själv fackligt aktiv</b>  | .. 14 16 14 12 10 11 12 10 .. .. 13 16 .. .. 12 10 .. .. 10 13 .. .. 8 8 6 11 8 8 7 10 .. .. 7 6 4 16 16 16 13 12 7 7 8 9 10 11 10 10 10 10 | .. 26 30 28 27 29 30 27 24 .. .. 30 29 .. .. 24 22 .. .. 28 24 .. .. 24 15 16 15 11 14 17 14 .. .. 15 5 8 30 32 38 24 23 21 21 17 15 9 21 24 22 19 15    | .. 16 12 12 8 16 10 10 9 .. .. 11 14 .. .. 8 5 .. .. 15 16 .. .. 14 16 10 14 10 9 9 6 .. .. 4 3 2 10 15 7 11 9 7 10 5 4 5 10 12 7 8 7                    | .. 23 22 27 32 18 30 27 22 .. .. 25 22 .. .. 35 39 .. .. 19 20 .. .. 22 30 25 28 27 32 37 33 .. .. 41 50 40 18 23 21 34 30 33 31 42 40 42 29 26 33 35 34         | .. 21 20 19 21 27 19 24 31 .. .. 21 19 .. .. 21 23 .. .. 28 25 .. .. 32 31 42 32 44 37 30 36 .. .. 33 36 41 26 14 18 18 25 32 31 28 32 32 29 28 28 28 32         | .. 0 0 0 0 0 0 4 .. .. 0 0 .. .. 0 0 .. .. 0 2 .. .. 0 0 1 0 0 0 1 .. .. 0 0 5 0 0 0 1 0 0 0 0 2 0 0 0 0 2                          | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 |   |   |   |
| <b>Har gått på fackligt möte och även tagit kontakt med facklig representant</b>                                     | .. 16 12 12 8 16 10 10 9 .. .. 11 14 .. .. 8 5 .. .. 15 16 .. .. 14 16 10 14 10 9 9 6 .. .. 4 3 2 10 15 7 11 9 7 10 5 4 5 10 12 7 8 7       | .. 23 22 27 32 18 30 27 22 .. .. 25 22 .. .. 35 39 .. .. 19 20 .. .. 22 30 25 28 27 32 37 33 .. .. 41 50 40 18 23 21 34 30 33 31 42 40 42 29 26 33 35 34 | .. 21 20 19 21 27 19 24 31 .. .. 21 19 .. .. 21 23 .. .. 28 25 .. .. 32 31 42 32 44 37 30 36 .. .. 33 36 41 26 14 18 18 25 32 31 28 32 32 29 28 28 28 32 | .. 0 0 0 0 0 0 4 .. .. 0 0 .. .. 0 0 .. .. 0 2 .. .. 0 0 1 0 0 0 1 .. .. 0 0 5 0 0 0 1 0 0 0 0 2 0 0 0 0 2   | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 |   |  |   |   |   |
| <b>Har inte gått på fackligt möte, men inte tagit kontakt med facklig representant</b>                               | .. 16 12 12 8 16 10 10 9 .. .. 11 14 .. .. 8 5 .. .. 15 16 .. .. 14 16 10 14 10 9 9 6 .. .. 4 3 2 10 15 7 11 9 7 10 5 4 5 10 12 7 8 7       | .. 23 22 27 32 18 30 27 22 .. .. 25 22 .. .. 35 39 .. .. 19 20 .. .. 22 30 25 28 27 32 37 33 .. .. 41 50 40 18 23 21 34 30 33 31 42 40 42 29 26 33 35 34 | .. 21 20 19 21 27 19 24 31 .. .. 21 19 .. .. 21 23 .. .. 28 25 .. .. 32 31 42 32 44 37 30 36 .. .. 33 36 41 26 14 18 18 25 32 31 28 32 32 29 28 28 28 32 | .. 0 0 0 0 0 0 4 .. .. 0 0 .. .. 0 0 .. .. 0 2 .. .. 0 0 1 0 0 0 1 .. .. 0 0 5 0 0 0 1 0 0 0 0 2 0 0 0 0 2   | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 |   |  |   |   |   |
| <b>Har inte gått på fackligt möte och har inte tagit kontakt med facklig representant</b>                            | .. 16 12 12 8 16 10 10 9 .. .. 11 14 .. .. 8 5 .. .. 15 16 .. .. 14 16 10 14 10 9 9 6 .. .. 4 3 2 10 15 7 11 9 7 10 5 4 5 10 12 7 8 7       | .. 23 22 27 32 18 30 27 22 .. .. 25 22 .. .. 35 39 .. .. 19 20 .. .. 22 30 25 28 27 32 37 33 .. .. 41 50 40 18 23 21 34 30 33 31 42 40 42 29 26 33 35 34 | .. 21 20 19 21 27 19 24 31 .. .. 21 19 .. .. 21 23 .. .. 28 25 .. .. 32 31 42 32 44 37 30 36 .. .. 33 36 41 26 14 18 18 25 32 31 28 32 32 29 28 28 28 32 | .. 0 0 0 0 0 0 4 .. .. 0 0 .. .. 0 0 .. .. 0 2 .. .. 0 0 1 0 0 0 1 .. .. 0 0 5 0 0 0 1 0 0 0 0 2 0 0 0 0 2   | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 |   |  |   |   |   |
| <b>Annat/vet ej</b>  | .. 0 0 0 0 0 0 4 .. .. 0 0 .. .. 0 0 .. .. 0 2 .. .. 0 0 1 0 0 0 1 .. .. 0 0 5 0 0 0 1 0 0 0 0 2 0 0 0 0 2                                  | .. 21 20 19 21 27 19 24 31 .. .. 21 19 .. .. 21 23 .. .. 28 25 .. .. 32 31 42 32 44 37 30 36 .. .. 33 36 41 26 14 18 18 25 32 31 28 32 32 29 28 28 28 32 | .. 0 0 0 0 0 0 4 .. .. 0 0 .. .. 0 0 .. .. 0 2 .. .. 0 0 1 0 0 0 1 .. .. 0 0 5 0 0 0 1 0 0 0 0 2 0 0 0 0 2   | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 |  |   |  |   |   |   |
| <b>Summa</b>   | .. 0 0 0 0 0 0 4 .. .. 0 0 .. .. 0 0 .. .. 0 2 .. .. 0 0 1 0 0 0 1 .. .. 0 0 5 0 0 0 1 0 0 0 0 2 0 0 0 0 2                                  | .. 21 20 19 21 27 19 24 31 .. .. 21 19 .. .. 21 23 .. .. 28 25 .. .. 32 31 42 32 44 37 30 36 .. .. 33 36 41 26 14 18 18 25 32 31 28 32 32 29 28 28 28 32 | .. 0 0 0 0 0 0 4 .. .. 0 0 .. .. 0 0 .. .. 0 2 .. .. 0 0 1 0 0 0 1 .. .. 0 0 5 0 0 0 1 0 0 0 0 2 0 0 0 0 2   | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 |  |   |  |   |   |   |



**Tabell 67. Deltagande i fackliga möten och kontakt med fackliga representanter för att påverka eller få information**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|  | LO  |     | Kvinnor 18-29 år |     | Kvinnor 30-49 år |     | Kvinnor 50-64 år |     | Alla kvinnor |     | Män 18-29 år |     | Män 30-49 år |     | Män 50-64 år |     | Alla män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--|-----|-----|------------------|-----|------------------|-----|------------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|  | 88  | 93  | 98               | 02  | 06               | 88  | 93               | 98  | 02           | 06  | 88           | 93  | 98           | 02  | 06           | 88  | 93       | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Själv fackligt aktiv   | 9   | 1   | 7                | 6   | 7                | 8   | 8                | 11  | 9            | 7   | 13           | 6   | 8            | 9   | 11           | 10  | 6        | 9   | 8   | 9   | 10  | 8   | 6   | 12  | 6   | 14  | 16  | 11  | 13  | 12  | 12  | 16  | 12  | 11  | 14  | 12  | 14  | 10  | 12  | 11  |     |
| Har gått på fackligt möte och även tagit kontakt med facklig representant          | 17  | 24  | 12               | 14  | 9                | 19  | 20               | 22  | 15           | 12  | 14           | 21  | 15           | 13  | 17           | 21  | 18       | 15  | 11  | 21  | 22  | 23  | 19  | 18  | 27  | 27  | 26  | 24  | 22  | 26  | 33  | 25  | 21  | 15  | 25  | 27  | 25  | 22  | 19  |     |     |
| Har gått på fackligt möte, men inte tagit kontakt med facklig representant         | 6   | 4   | 1                | 4   | 5                | 10  | 13               | 5   | 5            | 5   | 15           | 16  | 11           | 10  | 6            | 10  | 12       | 6   | 6   | 6   | 11  | 9   | 6   | 7   | 7   | 10  | 12  | 6   | 8   | 7   | 9   | 11  | 13  | 11  | 11  | 10  | 11  | 8   | 9   | 8   |     |
| Har inte gått på fackligt möte, men tagit kontakt med facklig representant         | 38  | 32  | 50               | 38  | 41               | 33  | 29               | 38  | 43           | 44  | 24           | 23  | 34           | 34  | 34           | 32  | 28       | 40  | 40  | 40  | 28  | 32  | 36  | 30  | 30  | 24  | 24  | 31  | 31  | 27  | 16  | 16  | 29  | 24  | 26  | 24  | 28  | 30  | 29  |     |     |
| Har inte gått på fackligt möte och har inte tagit kontakt med facklig representant | 30  | 39  | 30               | 38  | 36               | 30  | 30               | 24  | 28           | 31  | 34           | 34  | 32           | 32  | 36           | 31  | 33       | 27  | 31  | 34  | 30  | 29  | 29  | 32  | 38  | 25  | 21  | 26  | 24  | 26  | 26  | 24  | 34  | 28  | 34  | 27  | 24  | 29  | 27  | 31  |     |
| Annat/vet ej   | 0   | 0   | 0                | 0   | 2                | 0   | 0                | 0   | 0            | 1   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0        | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |     |
| <b>Summa</b>   | 100 | 100 | 100              | 100 | 100              | 100 | 100              | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100      | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 68. Fackligt intresse och aktivitet**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|   | LO      |     |     |     | Män |     |      |     | Alla    |     |     |     | TCO  |     |         |     | SACO |     |      |     |     |     |     |     |     |     |
|---|---------|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|---------|-----|-----|-----|------|-----|---------|-----|------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|   | Kvinnor |     | Män |     | Män |     | Alla |     | Kvinnor |     | Män |     | Alla |     | Kvinnor |     | Män  |     | Alla |     |     |     |     |     |     |     |
|   | 88      | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93   | 98  | 02      | 06  | 88  | 93  | 98   | 02  | 06      | 88  | 93   | 98  | 02   | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |
| <b>Fackligt aktiv</b>                     | 10      | 6   | 9   | 8   | 9   | 12  | 14   | 10  | 12      | 11  | 10  | 10  | 10   | 10  | 10      | 10  | 10   | 10  | 10   | 10  | 10  | 10  | 14  | 12  | 10  | 10  |
| <b>Fackligt intresserad, men ej aktiv</b> | 65      | 67  | 61  | 59  | 58  | 63  | 61   | 61  | 59      | 58  | 64  | 64  | 61   | 59  | 58      | 60  | 60   | 60  | 60   | 60  | 56  | 56  | 57  | 56  | 59  | 59  |
| <b>Fackligt ointresserad</b>              | 25      | 27  | 30  | 33  | 32  | 25  | 25   | 29  | 29      | 29  | 25  | 26  | 29   | 31  | 31      | 30  | 30   | 27  | 28   | 33  | 24  | 30  | 29  | 30  | 37  | 28  |
| <b>Vetej</b>                              | 0       | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0    | 0   | 0       | 2   | 0   | 0   | 0    | 0   | 1       | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| <b>Summa</b>                              | 100     | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100  | 100 | 100     | 100 | 100 | 100 | 100  | 100 | 100     | 100 | 100  | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 69a. Fackligt intresse och aktivitet**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|   | Industrifacket |     | Metall |     | Livs<br>IF Metall |     | Pappers |     | Skogs- och träfacket |    | Mälarna |    | Handels |     | Hotell- och restaurangfacket |    | Seko |     | Kommunal |    |    |     |     |    |     |     |     |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|----------------|-----|--------|-----|-------------------|-----|---------|-----|----------------------|----|---------|----|---------|-----|------------------------------|----|------|-----|----------|----|----|-----|-----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|   | 88             | 93  | 98     | 02  | 88                | 93  | 98      | 02  | 88                   | 93 | 98      | 02 | 88      | 93  | 98                           | 02 | 88   | 93  | 98       | 02 | 88 | 93  | 98  | 02 | 88  | 93  | 98  | 02  | 88  | 93  | 98  | 02 | 88 | 93  | 98  | 02  | 88  | 93  | 98  | 02  | 88  | 93  | 98  | 02  |     |     |     |     |
| <b>Fackligt aktiv</b>                     | ..             | 14  | 16     | 14  | 12                | 10  | 11      | 12  | 10                   | .. | ..      | .. | ..      | 13  | 16                           | .. | ..   | 12  | 10       | .. | .. | 10  | 13  | .. | 8   | 8   | 6   | 11  | 8   | 7   | 10  | .. | .. | 7   | 6   | 4   | 16  | 16  | 16  | 13  | 12  | 7   | 8   | 9   | 10  |     |     |     |
| <b>Fackligt intresserad, men ej aktiv</b> | ..             | 62  | 53     | 57  | 66                | 65  | 60      | 63  | 54                   | .. | ..      | .. | ..      | 60  | 61                           | .. | ..   | 61  | 65       | .. | .. | 64  | 55  | .. | 53  | 56  | 64  | 61  | 66  | 55  | 60  | 57 | .. | ..  | 72  | 66  | 66  | 58  | 62  | 59  | 57  | 62  | 66  | 65  | 63  | 58  | 57  |     |
| <b>Fackligt ointresserad</b>              | ..             | 24  | 31     | 29  | 22                | 25  | 29      | 25  | 33                   | .. | ..      | .. | ..      | 27  | 22                           | .. | ..   | 27  | 25       | .. | .. | 26  | 30  | .. | 39  | 36  | 30  | 28  | 26  | 37  | 33  | 32 | .. | ..  | 21  | 28  | 26  | 26  | 22  | 25  | 30  | 25  | 27  | 28  | 29  | 33  | 32  |     |
| <b>Vet ej</b>                             | ..             | 0   | 0      | 0   | 0                 | 0   | 0       | 3   | ..                   | .. | ..      | .. | ..      | 0   | 1                            | .. | ..   | 0   | 0        | .. | .. | 0   | 2   | .. | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | .. | .. | 0   | 0   | 4   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   |     |     |
| <b>Summa</b>                              | ..             | 100 | 100    | 100 | 100               | 100 | 100     | 100 | 100                  | .. | ..      | .. | ..      | 100 | 100                          | .. | ..   | 100 | 100      | .. | .. | 100 | 100 | .. | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | .. | .. | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 69b. Fackligt intresse och aktivitet**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|   | LO totalt |     | SIF |     | Fackförbundet ST |     | SKTF |     | TCO totalt |     | SACO Privat |     | SACO Statlig |     | SACO kommunal |     | SACO totalt |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|-----------|-----|-----|-----|------------------|-----|------|-----|------------|-----|-------------|-----|--------------|-----|---------------|-----|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|   | 88        | 93  | 98  | 02  | 06               | 88  | 93   | 98  | 02         | 06  | 88          | 93  | 98           | 02  | 06            | 88  | 93          | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Fackligt aktiv</b>                     | 11        | 10  | 10  | 10  | 13               | 11  | 13   | 8   | 9          | 11  | 14          | 17  | 14           | 11  | 15            | 8   | 15          | 10  | 6   | 16  | 11  | 13  | 12  | 9   | 13  | 14  | 11  | 7   | 6   | 28  | 19  | 10  | 12  | 9   | 22  | 12  | 20  | 17  | 15  | 22  | 14  | 15  | 13  | 10  |     |     |
| <b>Fackligt intresserad, men ej aktiv</b> | 64        | 64  | 61  | 59  | 58               | 55  | 58   | 59  | 51         | 64  | 63          | 57  | 61           | 53  | 61            | 59  | 59          | 60  | 56  | 56  | 59  | 59  | 60  | 56  | 57  | 53  | 51  | 64  | 57  | 47  | 58  | 66  | 61  | 65  | 68  | 68  | 57  | 65  | 67  | 58  | 62  | 57  | 63  | 62  |     |     |
| <b>Fackligt ointresserad</b>              | 25        | 26  | 29  | 31  | 31               | 35  | 34   | 29  | 33         | 38  | 25          | 23  | 26           | 25  | 36            | 24  | 33          | 26  | 30  | 37  | 28  | 30  | 28  | 34  | 30  | 33  | 38  | 29  | 37  | 25  | 23  | 24  | 27  | 26  | 10  | 20  | 23  | 18  | 17  | 20  | 24  | 28  | 24  | 28  |     |     |
| <b>Vetej</b>                              | 0         | 0   | 0   | 1   | 0                | 0   | 0    | 0   | 0          | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 0             | 0   | 0           | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |     |     |
| <b>Summa</b>                              | 100       | 100 | 100 | 100 | 100              | 100 | 100  | 100 | 100        | 100 | 100         | 100 | 100          | 100 | 100           | 100 | 100         | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

### Tabell 70. Fackligt intresse och aktivitet

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

| LO  | Kvinnor 18–29 år |     | Kvinnor 30–49 år |     | Kvinnor 50–64 år |     | Alla kvinnor |     | Män 18–29 år |     | Män 30–49 år |     | Män 50–64 år |     | Alla män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|------------------|-----|------------------|-----|------------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|   | 88               | 93  | 98               | 02  | 06               | 88  | 93           | 98  | 02           | 06  | 88           | 93  | 98           | 02  | 06       | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Fackligt aktiv</b>                     | 9                | 2   | 7                | 6   | 7                | 8   | 8            | 11  | 9            | 7   | 13           | 7   | 8            | 9   | 11       | 10  | 6   | 9   | 8   | 9   | 10  | 8   | 6   | 12  | 6   | 14  | 16  | 11  | 13  | 12  | 12  | 16  | 12  | 11  | 14  | 12  | 14  | 10  | 12  | 11  |     |
| <b>Fackligt intresserad, men ej aktiv</b> | 63               | 70  | 57               | 56  | 60               | 67  | 63           | 64  | 57           | 59  | 66           | 70  | 59           | 65  | 56       | 65  | 67  | 61  | 59  | 58  | 63  | 60  | 58  | 52  | 60  | 60  | 59  | 61  | 59  | 57  | 69  | 65  | 64  | 64  | 58  | 63  | 61  | 61  | 59  | 58  |     |
| <b>Fackligt ointresserad</b>              | 28               | 28  | 36               | 38  | 30               | 25  | 29           | 25  | 34           | 33  | 21           | 23  | 33           | 26  | 33       | 25  | 27  | 30  | 33  | 32  | 27  | 32  | 36  | 36  | 34  | 26  | 25  | 28  | 28  | 29  | 19  | 19  | 24  | 25  | 26  | 25  | 29  | 29  | 29  | 29  |     |
| <b>Vet ej</b>                             | 0                | 0   | 0                | 0   | 3                | 0   | 0            | 0   | 0            | 1   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0        | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 2   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 2   |     |     |
| <b>Summa</b>                              | 100              | 100 | 100              | 100 | 100              | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100      | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 71. Hur mycket man läser av sin fackliga tidning**  
Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                                   | LO      |     |     |     |      | TCO     |     |     |     |      | SACO    |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|-----------------------------------|---------|-----|-----|-----|------|---------|-----|-----|-----|------|---------|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                                   | Kvinnor |     | Män |     | Alla | Kvinnor |     | Män |     | Alla | Kvinnor |     | Män |     | Alla |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                                   | 88      | 93  | 98  | 02  | 06   | 88      | 93  | 98  | 02  | 06   | 88      | 93  | 98  | 02  | 06   | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| <b>Större delen av innehållet</b> | 39      | 35  | 42  | 38  | 34   | 32      | 30  | 30  | 30  | 34   | 31      | 39  | 39  | 43  | 36   | 27  | 31  | 32  | 18  | 38  | 34  | 39  | 34  | 28  | 48  | 50  | 44  | 39  | 35  | 43  | 35  | 30  | 35  | 26  | 45  | 42 | 36 | 37 | 30 |    |    |    |    |    |    |
| <b>En del av innehållet</b>       | 38      | 35  | 25  | 33  | 32   | 37      | 37  | 27  | 32  | 30   | 38      | 36  | 26  | 32  | 31   | 37  | 39  | 27  | 39  | 37  | 32  | 38  | 31  | 28  | 30  | 35  | 38  | 29  | 35  | 33  | 30  | 39  | 30  | 32  | 34  | 33 | 38 | 31 | 33 | 34 |    |    |    |    |    |
| <b>Brukar bara bläddra i den</b>  | 20      | 26  | 25  | 22  | 26   | 25      | 28  | 31  | 30  | 30   | 22      | 27  | 28  | 26  | 28   | 20  | 18  | 25  | 21  | 24  | 29  | 31  | 31  | 31  | 39  | 24  | 24  | 27  | 25  | 29  | 13  | 12  | 20  | 22  | 25  | 24 | 23 | 31 | 26 | 33 | 19 | 18 | 26 | 24 | 29 |
| <b>Inget</b>                      | 2       | 3   | 8   | 7   | 8    | 6       | 4   | 12  | 8   | 11   | 4       | 3   | 10  | 8   | 10   | 4   | 3   | 5   | 4   | 6   | 3   | 4   | 6   | 9   | 11  | 3   | 4   | 5   | 6   | 8   | 2   | 0   | 5   | 4   | 7   | 3  | 2  | 6  | 7  | 2  | 1  | 6  | 6  | 7  |    |
| <b>Vet ej</b>                     | 1       | 1   | 0   | 0   | 0    | 1       | 0   | 0   | 0   | 1    | 0       | 0   | 0   | 0   | 1    | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 1   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 1   | 1  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 1  | 1  | 0  | 0  |
| <b>Summa</b>                      | 100     | 100 | 100 | 100 | 100  | 100     | 100 | 100 | 100 | 100  | 100     | 100 | 100 | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |



**Tabell 72b. Hur mycket man läser av sin fackliga tidning**  
Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                                   | LO totalt |     | SIF |     | Fackförbundet ST |     | SKTF |     | TCO totalt |     | SACO Privat |     | SACO Statlig |     | SACO kommunal |     | SACO totalt |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----------------------------------|-----------|-----|-----|-----|------------------|-----|------|-----|------------|-----|-------------|-----|--------------|-----|---------------|-----|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                   | 88        | 93  | 98  | 02  | 06               | 88  | 93   | 98  | 02         | 06  | 88          | 93  | 98           | 02  | 06            | 88  | 93          | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Större delen av innehållet</b> | 35        | 33  | 36  | 34  | 31               | 22  | 25   | 25  | 23         | 18  | 40          | 33  | 26           | 36  | 21            | 40  | 36          | 46  | 30  | 28  | 38  | 34  | 39  | 34  | 28  | 43  | 36  | 28  | 32  | 27  | 46  | 37  | 42  | 35  | 29  | 47  | 39  | 41  | 36  | 45  | 42  | 36  | 37  | 30  |     |     |
| <b>En del av innehållet</b>       | 38        | 36  | 26  | 32  | 31               | 38  | 32   | 31  | 37         | 30  | 31          | 42  | 34           | 42  | 39            | 43  | 37          | 28  | 32  | 32  | 35  | 38  | 29  | 35  | 34  | 29  | 38  | 34  | 30  | 30  | 32  | 40  | 27  | 34  | 35  | 35  | 37  | 31  | 36  | 38  | 33  | 38  | 31  | 33  | 34  |     |
| <b>Brukar bara bläddra i den</b>  | 22        | 27  | 28  | 26  | 28               | 28  | 35   | 38  | 36         | 32  | 38          | 24  | 24           | 33  | 20            | 25  | 11          | 21  | 24  | 31  | 24  | 24  | 27  | 25  | 29  | 25  | 23  | 29  | 32  | 32  | 20  | 19  | 25  | 26  | 30  | 16  | 13  | 24  | 18  | 23  | 19  | 18  | 26  | 24  | 29  |     |
| <b>Inget</b>                      | 4         | 3   | 10  | 8   | 10               | 5   | 4    | 8   | 8          | 14  | 5           | 1   | 7            | 2   | 14            | 4   | 6           | 2   | 6   | 8   | 3   | 4   | 5   | 6   | 8   | 1   | 2   | 5   | 6   | 10  | 2   | 3   | 6   | 5   | 6   | 2   | 1   | 6   | 5   | 3   | 2   | 1   | 6   | 6   | 7   |     |
| <b>Vet ej</b>                     | 0         | 1   | 0   | 0   | 0                | 1   | 0    | 0   | 0          | 0   | 0           | 0   | 0            | 0   | 0             | 1   | 2           | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 4   | 0   | 1   | 4   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 2   | 0   | 0   | 0   | 1   | 1   | 0   | 0   |
| <b>Summa</b>                      | 99        | 100 | 100 | 100 | 100              | 100 | 100  | 100 | 100        | 100 | 100         | 100 | 100          | 100 | 100           | 100 | 100         | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |



**Tabell 73. Hur mycket man läser av sin fackliga tidning**  
Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

| LO                               | Kvinnor 18-29 år |     | Kvinnor 30-49 år |     | Kvinnor 50-64 år |     | Alla kvinnor |     | Män 18-29 år |     | Män 30-49 år |     | Män 50-64 år |     | Alla män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------|------------------|-----|------------------|-----|------------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                  | 88               | 93  | 98               | 02  | 06               | 88  | 93           | 98  | 02           | 06  | 88           | 93  | 98           | 02  | 06       | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Större delen av innehåll</b>  | 28               | 28  | 23               | 26  | 16               | 41  | 37           | 46  | 38           | 35  | 46           | 40  | 49           | 48  | 43       | 39  | 35  | 42  | 38  | 34  | 20  | 19  | 23  | 24  | 17  | 31  | 30  | 26  | 27  | 29  | 46  | 45  | 45  | 39  | 36  | 32  | 30  | 30  | 29  |     |     |
| <b>En del av innehåll</b>        | 37               | 31  | 29               | 32  | 34               | 42  | 35           | 24  | 33           | 32  | 35           | 37  | 24           | 33  | 32       | 38  | 35  | 25  | 33  | 32  | 38  | 32  | 21  | 25  | 23  | 39  | 39  | 30  | 34  | 31  | 35  | 38  | 26  | 34  | 33  | 37  | 27  | 32  | 30  |     |     |
| <b>Brukar bara bläddra i den</b> | 29               | 30  | 30               | 31  | 37               | 15  | 26           | 23  | 23           | 25  | 19           | 23  | 23           | 15  | 22       | 20  | 26  | 25  | 22  | 26  | 35  | 40  | 34  | 37  | 35  | 25  | 27  | 33  | 31  | 30  | 14  | 14  | 23  | 22  | 25  | 25  | 28  | 31  | 30  | 30  |     |
| <b>Inget</b>                     | 5                | 6   | 18               | 11  | 13               | 1   | 2            | 7   | 6            | 8   | 0            | 0   | 4            | 4   | 3        | 2   | 3   | 8   | 7   | 8   | 7   | 7   | 20  | 14  | 24  | 5   | 4   | 11  | 8   | 10  | 4   | 1   | 6   | 5   | 5   | 6   | 4   | 12  | 8   | 11  |     |
| <b>Vet ej</b>                    | 1                | 5   | 0                | 0   | 0                | 1   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0            | 0   | 0        | 1   | 0   | 0   | 0   | 2   | 2   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 2   | 0   | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   |     |
| <b>Summa</b>                     | 100              | 100 | 100              | 100 | 100              | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100          | 100 | 100      | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 74. Hur mycket man läser av sin fackliga tidning**  
Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                                   | Fackligt aktiva |     |      |     |     | Fackligt intresserade men ej själva aktiva |     |      |     |     | Fackligt ointresserade |     |      |     |     |     |     |     |     |     |
|-----------------------------------|-----------------|-----|------|-----|-----|--|-----|------|-----|-----|------------------------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                   | LO              | TCO | SACO | LO  | TCO | LO   | TCO | SACO | LO  | TCO | LO                     | TCO | SACO |     |     |     |     |     |     |     |
|                                   | 88              | 93  | 98   | 02  | 06  | 88   | 93  | 98   | 02  | 06  | 88                     | 93  | 98   | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |
| <b>Större delen av innehållet</b> | 60              | 58  | 61   | 50  | 61  | 58   | 54  | 62   | 56  | 45  | 56                     | 52  | 51   | 44  | 38  | 37  | 42  | 39  | 36  | 44  |
| <b>En del av innehållet</b>       | 30              | 31  | 23   | 29  | 24  | 35   | 40  | 29   | 31  | 41  | 31                     | 42  | 32   | 36  | 44  | 42  | 38  | 29  | 36  | 35  |
| <b>Brukar bara bläddra i den</b>  | 10              | 9   | 13   | 17  | 13  | 7  | 6   | 9    | 13  | 10  | 6                      | 12  | 9    | 11  | 18  | 22  | 23  | 21  | 23  | 16  |
| <b>Inget</b>                      | 0               | 2   | 3    | 4   | 2   | 0  | 0   | 0    | 0   | 3   | 0                      | 5   | 4    | 1   | 2   | 2   | 6   | 4   | 5   | 1   |
| <b>Vet ej</b>                     | 0               | 0   | 0    | 0   | 0   | 0  | 0   | 0    | 0   | 1   | 0                      | 0   | 0    | 0   | 1   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   |
| <b>Summa</b>                      | 100             | 100 | 100  | 100 | 100 | 100  | 100 | 100  | 100 | 100 | 100                    | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 75. Vad man anser om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                            | Industriefacket Metall   | Livs<br>ff Metaltill | Pappers | Skogs- och trä-<br>facket | Målarna | Handels | Hotell- och restaurang-<br>facket | Seko | Kommunal | LO totalt |
|----------------------------|--|----------------------|---------|---------------------------|---------|---------|-----------------------------------|------|----------|-----------|
|                            | 88 93 98 02 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06  |                      |         |                           |         |         |                                   |      |          |           |
| <b>Bör öka</b>             | .. 28 23 23 27 32 20 19 14 .. .. 24 18 .. .. 16 14 .. .. 21 16 .. .. 26 18 21 28 22 20 16 18 .. .. 20 19 16 26 23 29 13 16 22 24 26 19 19 25 26 23 17 17         |                      |         |                           |         |         |                                   |      |          |           |
| <b>Bör vara oförändrat</b> | .. 32 30 21 38 26 29 27 24 .. .. 28 27 .. .. 27 31 .. .. 32 32 .. .. 32 35 35 33 37 31 27 22 .. .. 27 18 18 44 31 29 25 27 32 32 27 24 21 36 32 29 26 24         |                      |         |                           |         |         |                                   |      |          |           |
| <b>Bör minska</b>          | .. 15 10 10 11 16 17 10 10 .. .. 4 9 .. .. 12 12 .. .. 5 10 .. .. 10 11 9 8 9 9 6 6 .. 6 5 5 9 20 8 10 11 9 12 8 6 7 10 14 11 8 9                                |                      |         |                           |         |         |                                   |      |          |           |
| <b>Bör upphöra</b>         | .. 12 17 17 13 16 21 16 19 .. .. 13 17 .. .. 17 18 .. .. 13 16 .. .. 20 11 10 12 9 15 9 11 .. .. 7 10 9 14 19 20 21 22 13 14 13 12 14 13 15 17 13 15             |                      |         |                           |         |         |                                   |      |          |           |
| <b>Vet ej, ej svar</b>     | .. 13 20 29 11 10 13 28 33 .. .. 31 30 .. .. 28 26 .. .. 29 26 .. .. 12 25 25 19 23 25 42 43 .. .. 40 48 53 7 7 14 31 23 24 18 26 39 40 16 13 20 36 36           |                      |         |                           |         |         |                                   |      |          |           |
| <b>Summa</b>               | .. 100 100 100 100 100 100 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 .. .. 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 |                      |         |                           |         |         |                                   |      |          |           |

**Tabell 76. Vad man anser om samarbetet mellan LO och socialdemokratiska partiet**  
Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                            | Kvinnor 18–29 år |     |     |     | Kvinnor 30–49 år |     |     |     | Kvinnor 50–64 år |     |     |     | Alla kvinnor |     |     |     | Män 18–29 år |     |     |     | Män 30–49 år |     |     |     | Män 50–64 år |     |     |     | Alla män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------|------------------|-----|-----|-----|------------------|-----|-----|-----|------------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                            | 88               | 93  | 98  | 02  | 06               | 88  | 93  | 98  | 02               | 06  | 88  | 93  | 98           | 02  | 06  | 88  | 93           | 98  | 02  | 06  | 88           | 93  | 98  | 02  | 06           | 88  | 93  | 98  | 02       | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  |     |     |     |
| <b>Bör öka</b>             | 28               | 19  | 16  | 10  | 15               | 24  | 29  | 23  | 16               | 20  | 30  | 27  | 32           | 26  | 20  | 26  | 26           | 25  | 18  | 19  | 21           | 25  | 19  | 14  | 9            | 23  | 24  | 21  | 17       | 17  | 31  | 31  | 22  | 20  | 15  | 24  | 26  | 21  | 17  | 15  |     |
| <b>Bör vara oförändrat</b> | 23               | 37  | 28  | 22  | 18               | 30  | 29  | 27  | 23               | 20  | 37  | 34  | 27           | 23  | 22  | 30  | 32           | 27  | 23  | 20  | 37           | 31  | 31  | 27  | 24           | 39  | 30  | 28  | 26       | 28  | 45  | 36  | 36  | 34  | 29  | 40  | 31  | 31  | 29  | 27  |     |
| <b>Bör minska</b>          | 6                | 3   | 2   | 1   | 2                | 10  | 10  | 8   | 6                | 6   | 2   | 11  | 8            | 8   | 8   | 7   | 9            | 7   | 5   | 6   | 11           | 13  | 10  | 4   | 4            | 16  | 21  | 18  | 13       | 12  | 10  | 15  | 11  | 11  | 15  | 13  | 18  | 14  | 10  | 11  |     |
| <b>Bör upphöra</b>         | 8                | 9   | 6   | 3   | 3                | 13  | 13  | 15  | 9                | 11  | 11  | 9   | 12           | 12  | 16  | 11  | 11           | 12  | 9   | 11  | 15           | 18  | 13  | 6   | 8            | 14  | 22  | 23  | 21       | 19  | 11  | 15  | 26  | 21  | 27  | 14  | 19  | 21  | 17  | 19  |     |
| <b>Vet ej, ej svar</b>     | 35               | 32  | 48  | 64  | 63               | 23  | 19  | 27  | 46               | 43  | 20  | 19  | 21           | 31  | 35  | 25  | 22           | 29  | 45  | 44  | 16           | 13  | 27  | 49  | 55           | 8   | 3   | 10  | 23       | 24  | 3   | 5   | 14  | 14  | 9   | 6   | 13  | 27  | 28  |     |     |
| <b>Summa</b>               | 100              | 100 | 100 | 100 | 100              | 100 | 100 | 100 | 100              | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100      | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 77. Känner sig mest som arbetare eller tjänstemän**  
Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                        | LO      |     |     |     | TCO     |     |     |     | SACO    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|------------------------|---------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                        | Kvinnor |     | Män |     | Kvinnor |     | Män |     | Kvinnor |     | Män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                        | 88      | 93  | 98  | 02  | 06      | 88  | 93  | 98  | 02      | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Arbetare</b>        | 90      | 91  | 90  | 89  | 92      | 92  | 94  | 90  | 87      | 91  | 91  | 92  | 90  | 88  | 91  | 31  | 29  | 35  | 36  | 44  | 21  | 21  | 23  | 24  | 27  | 27  | 25  | 30  | 31  | 38  | 14  | 17  | 16  | 21  | 17  | 5   | 7   | 12  | 9   | 10  | 8   | 12  | 14  | 15  | 14  |     |     |
| <b>Tjänsteman</b>      | 6       | 7   | 6   | 6   | 4       | 5   | 5   | 5   | 7       | 5   | 5   | 6   | 5   | 6   | 5   | 62  | 65  | 60  | 57  | 49  | 69  | 73  | 69  | 64  | 67  | 65  | 69  | 63  | 59  | 55  | 74  | 78  | 77  | 69  | 78  | 86  | 82  | 80  | 82  | 80  | 81  | 80  | 78  | 76  | 79  |     |     |
| <b>Egen företagare</b> | 0       | 0   | 2   | 2   | 1       | 1   | 0   | 2   | 2       | 1   | 0   | 2   | 1   | 0   | 2   | 1   | 1   | 0   | 2   | 1   | 1   | 2   | 1   | 4   | 5   | 3   | 1   | 1   | 3   | 2   | 2   | 1   | 3   | 3   | 2   | 1   | 3   | 3   | 1   | 4   | 3   | 4   | 3   | 2   | 4   | 3   | 2   |
| <b>Annat/vet ej</b>    | 4       | 2   | 2   | 3   | 3       | 2   | 1   | 3   | 4       | 2   | 3   | 2   | 3   | 4   | 3   | 6   | 6   | 3   | 6   | 6   | 8   | 5   | 4   | 7   | 4   | 7   | 5   | 4   | 7   | 5   | 10  | 4   | 4   | 7   | 4   | 5   | 8   | 4   | 6   | 7   | 8   | 6   | 4   | 6   | 5   |     |     |
| <b>Summa</b>           | 100     | 100 | 100 | 100 | 100     | 100 | 100 | 100 | 100     | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 78a. Känner sig mest som arbetare eller tjänstemän**  
Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                        | Industrifacket |     | Metall |     | Livs |     | Pappers |     | Skogs- och träfacket |    | Mälarna |    | Handels |     | Hotell- och restaurangfacket |    | Seko |     | Kommunal |    |     |     |    |    |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|------------------------|----------------|-----|--------|-----|------|-----|---------|-----|----------------------|----|---------|----|---------|-----|------------------------------|----|------|-----|----------|----|-----|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                        | 88             | 93  | 98     | 02  | 88   | 93  | 98      | 02  | 88                   | 93 | 98      | 02 | 88      | 93  | 98                           | 02 | 88   | 93  | 98       | 02 | 88  | 93  | 98 | 02 | 88  | 93  | 98  | 02  | 88  | 93  | 98  | 02  | 88 | 93 | 98  | 02  | 88  | 93  | 98  | 02  | 88  | 93  | 98  | 02  |     |     |     |     |     |
| <b>Arbetare</b>        | ..             | 98  | 94     | 89  | 98   | 96  | 93      | 91  | 95                   | .. | ..      | .. | 90      | 92  | ..                           | .. | 91   | 94  | ..       | .. | 96  | 96  | .. | .. | 94  | 93  | 91  | 85  | 86  | 72  | 79  | 83  | .. | .. | 83  | 84  | 88  | 71  | 83  | 79  | 77  | 76  | 92  | 94  | 95  | 91  | 95  |     |     |
| <b>Tjänsteman</b>      | ..             | 1   | 2      | 4   | 0    | 2   | 3       | 4   | 2                    | .. | ..      | .. | 3       | 2   | ..                           | .. | 3    | 2   | ..       | .. | 1   | 1   | .. | .. | 1   | 3   | 1   | 10  | 8   | 22  | 11  | 10  | .. | .. | 5   | 7   | 23  | 17  | 15  | 17  | 21  | 3   | 5   | 2   | 3   | 2   |     |     |     |
| <b>Egen företagare</b> | ..             | 0   | 2      | 2   | 0    | 0   | 1       | 1   | 1                    | .. | ..      | .. | 2       | 1   | ..                           | .. | 1    | 1   | ..       | .. | 0   | 0   | 1  | .. | ..  | 5   | 2   | 4   | 0   | 2   | 4   | 3   | 1  | .. | ..  | 2   | 5   | 2   | 0   | 0   | 2   | 1   | 2   | 0   | 1   | 3   | 1   |     |     |
| <b>Annat/vetej</b>     | ..             | 1   | 2      | 5   | 2    | 2   | 3       | 4   | 2                    | .. | ..      | .. | 5       | 5   | ..                           | .. | 5    | 3   | ..       | .. | 3   | 2   | .. | .. | 0   | 2   | 4   | 5   | 4   | 2   | 7   | 6   | .. | .. | 10  | 4   | 3   | 6   | 0   | 6   | 4   | 3   | 1   | 2   | 3   | 3   |     |     |     |
| <b>Summa</b>           | ..             | 100 | 100    | 100 | 100  | 100 | 100     | 100 | 100                  | .. | ..      | .. | 100     | 100 | ..                           | .. | 100  | 100 | ..       | .. | 100 | 100 | .. | .. | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | .. | .. | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**Tabell 78b. Känner sig mest som arbetare eller tjänstemän**  
Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                        | LO totalt   | SIF | Fackförbundet ST | SKTF | TCO totalt | SACO Privat | SACO Statlig | SACO kommunal | SACO totalt |
|------------------------|---|-----|------------------|------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|
|                        | 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Arbetare</b>        | 91 92 90 88 91 15 11 21 14 22 25 32 26 26 23 34 22 46 31 38 27 25 30 31 38 4 9 7 11 11 6 8 7 6 7 13 15 22 23 22 8 12 14 15 14   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Tjänsteman</b>      | 5 6 5 6 5 76 82 74 76 72 66 64 70 72 74 56 73 51 63 58 65 69 63 59 55 86 87 81 80 82 84 86 86 87 87 74 73 74 68 71 81 80 78 76 79   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Egen företagare</b> | 1 0 2 2 1 1 1 2 4 3 2 1 2 0 0 0 0 0 0 0 0 1 1 3 3 2 7 2 8 6 3 2 2 2 2 1 2 2 0 1 0 3 2 4 3 2   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Annat/vet ej</b>    | 3 2 3 4 3 8 6 3 6 3 7 3 2 2 3 10 5 3 6 4 7 5 4 7 5 3 2 4 3 2 4 3 4 7 4 5 5 11 10 4 8 7 8 6 4 6 5  |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Summa</b>           | 100 |     |                  |      |            |             |              |               |             |

**Tabell 79. Känner sig mest som arbetare eller tjänstemän**  
Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                 | Kvinnor 18–29 år |     |     |     | Kvinnor 30–49 år |     |     |     | Kvinnor 50–64 år |     |     |     | Alla kvinnor |     |     |     | Män 18–29 år |     |     |     | Män 30–49 år |     |     |     | Män 50–64 år |     |     |     | Alla män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |   |
|-----------------|------------------|-----|-----|-----|------------------|-----|-----|-----|------------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|
|                 | 88               | 93  | 98  | 02  | 06               | 88  | 93  | 98  | 02               | 06  | 88  | 93  | 98           | 02  | 06  | 88  | 93           | 98  | 02  | 06  | 88           | 93  | 98  | 02  | 06           | 88  | 93  | 98  | 02       | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |   |
| LO              |                  |     |     |     |                  |     |     |     |                  |     |     |     |              |     |     |     |              |     |     |     |              |     |     |     |              |     |     |     |          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |   |
| Arbetare        | 89               | 93  | 87  | 90  | 89               | 90  | 89  | 90  | 90               | 91  | 88  | 92  | 91           | 91  | 91  | 91  | 89           | 92  | 90  | 91  | 90           | 89  | 92  | 93  | 95           | 91  | 86  | 91  | 91       | 94  | 89  | 87  | 91  | 91  | 93  | 91  | 88  | 90  | 92  | 94  | 90  | 87  | 91  |     |   |
| Tjänsteman      | 7                | 4   | 9   | 6   | 5                | 5   | 8   | 5   | 5                | 3   | 6   | 7   | 4            | 8   | 4   | 6   | 7            | 6   | 6   | 4   | 3            | 4   | 2   | 4   | 2            | 5   | 4   | 6   | 5        | 7   | 7   | 5   | 4   | 6   | 6   | 8   | 6   | 5   | 5   | 5   | 5   | 7   | 5   |     |   |
| Egen företagare | 0                | 0   | 0   | 2   | 0                | 1   | 0   | 2   | 2                | 1   | 0   | 1   | 3            | 1   | 1   | 0   | 0            | 2   | 2   | 1   | 1            | 0   | 1   | 0   | 1            | 5   | 3   | 1   | 0        | 2   | 2   | 1   | 3   | 0   | 0   | 2   | 2   | 1   | 0   | 2   | 2   | 1   | 0   | 2   | 2 |
| Annat/vetej     | 4                | 3   | 4   | 2   | 5                | 4   | 2   | 2   | 2                | 5   | 4   | 3   | 1            | 2   | 2   | 4   | 2            | 2   | 4   | 2   | 2            | 3   | 3   | 1   | 6            | 4   | 2   | 2   | 1        | 2   | 4   | 2   | 2   | 1   | 3   | 2   | 2   | 1   | 2   | 2   | 1   | 3   | 4   | 2   |   |
| Summa           | 100              | 100 | 100 | 100 | 100              | 100 | 100 | 100 | 100              | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100      | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |   |







### Tabell 81b. Upplevd klasstillhörighet

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

|                         | LO totalt   | SIF | Fackförbundet ST | SKTF | TCO totalt | SACO Privat | SACO Statlig | SACO kommunal | SACO totalt |
|-------------------------|---|-----|------------------|------|------------|-------------|--------------|---------------|-------------|
|                         | 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06 88 93 98 02 06   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Arbetarklass</b>     | 66 65 63 58 60 13 10 20 13 20 13 20 21 25 24 27 17 17 15 24 30 27 19 18 20 20 8 8 5 8 3 5 2 4 1 4 4 6 4 9 7 5 4 7 5   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Lägre medelklass</b> | 23 23 26 27 26 50 60 41 45 39 37 51 43 49 44 50 49 51 41 49 44 51 46 44 44 23 23 28 19 30 29 41 33 36 29 30 33 47 32 41 28 32 38 29 34  |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Övre medelklass</b>  | 4 6 8 8 7 17 17 31 30 33 26 17 28 13 29 12 26 20 14 16 20 20 28 23 27 47 57 57 44 42 53 51 51 46 44 40 44 39 45 48 49 50 49   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Överklass</b>        | 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 2 1 0 1 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 6 3 3 1 0 4 4 2 0 2 3 5 2 2 2 4 4 2 1 1   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Vet ej</b>           | 7 6 3 7 6 20 13 8 11 8 16 7 5 9 8 21 9 5 14 8 17 11 6 12 9 16 9 7 15 10 18 11 8 12 15 17 12 7 13 12 18 11 7 13 11   |     |                  |      |            |             |              |               |             |
| <b>Summa</b>            | 100 |     |                  |      |            |             |              |               |             |

**Tabell 82. Upplevd klassstillhörighet**

Förändringar mellan åren 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006

| LO               | Kvinnor 18–29 år |     |     |     | Kvinnor 30–49 år |     |     |     | Kvinnor 50–64 år |     |     |     | Alla kvinnor |     |     |     | Män 18–29 år |     |     |     | Män 30–49 år |     |     |     | Män 50–64 år |     |     |     | Alla män |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|------------------|------------------|-----|-----|-----|------------------|-----|-----|-----|------------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                  | 88               | 93  | 98  | 02  | 06               | 88  | 93  | 98  | 02               | 06  | 88  | 93  | 98           | 02  | 06  | 88  | 93           | 98  | 02  | 06  | 88           | 93  | 98  | 02  | 06           | 88  | 93  | 98  | 02       | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  | 88  | 93  | 98  | 02  | 06  |     |
| Arbetarklass     | 65               | 62  | 60  | 50  | 60               | 63  | 61  | 59  | 52               | 57  | 69  | 64  | 67           | 61  | 58  | 65  | 62           | 62  | 54  | 58  | 59           | 63  | 66  | 63  | 60           | 68  | 67  | 60  | 56       | 59  | 70  | 70  | 67  | 72  | 68  | 66  | 67  | 63  | 62  | 62  |     |
| Lägre medelklass | 26               | 27  | 26  | 36  | 23               | 24  | 23  | 30  | 31               | 31  | 19  | 24  | 23           | 24  | 28  | 23  | 24           | 27  | 30  | 29  | 22           | 24  | 20  | 22  | 22           | 23  | 23  | 29  | 28       | 27  | 23  | 19  | 23  | 18  | 21  | 22  | 22  | 26  | 24  | 24  |     |
| Övre medelklass  | 2                | 5   | 11  | 8   | 9                | 6   | 7   | 5   | 8                | 6   | 1   | 7   | 7            | 5   | 4   | 7   | 5            | 4   | 7   | 8   | 6            | 8   | 7   | 11  | 9            | 12  | 4   | 6   | 10       | 9   | 7   | 1   | 6   | 6   | 4   | 7   | 5   | 6   | 9   | 8   | 8   |
| Överklass        | 0                | 0   | 0   | 0   | 0                | 0   | 0   | 1   | 0                | 0   | 0   | 0   | 0            | 0   | 0   | 0   | 0            | 0   | 0   | 0   | 1            | 0   | 1   | 1   | 1            | 1   | 0   | 0   | 1        | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   |
| Vet ej           | 7                | 6   | 3   | 6   | 8                | 7   | 9   | 5   | 9                | 6   | 11  | 5   | 3            | 8   | 8   | 8   | 7            | 4   | 8   | 7   | 10           | 6   | 2   | 5   | 5            | 5   | 4   | 1   | 6        | 6   | 6   | 4   | 4   | 6   | 4   | 7   | 5   | 2   | 6   | 5   |     |
| Summa            | 100              | 100 | 100 | 100 | 100              | 100 | 100 | 100 | 100              | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100          | 100 | 100 | 100 | 100      | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

# Beställ

## Röster om facket och jobbet!

Du kan beställa fler exemplar av rapporterna 1–3. Rapporterna 4–7 kan du förbeställa och få dem hemskickade så fort de kommer ut. Rapporterna kostar 50 kronor styck inklusive moms. Frakt och expeditionsavgift tillkommer. Använd den här talongen eller beställ via [www.lo.se](http://www.lo.se).

| Antal  |   |
|--|---|
| <input type="text"/>                         | <b>1</b> Synen på fackligt medlemskap och fackets uppgifter<br>ISBN 91-566-2306-2 |
| <input type="text"/>                         | <b>2</b> Synen på lönesättning och löneskillnader<br>ISBN 91-566-2307-0           |
| <input type="text"/>                         | <b>3</b> Facklig aktivitet och fackligt arbete<br>ISBN 91-566-2308-9              |
| <b>Förbeställning av kommande rapporter:</b> |   |
| <input type="text"/>                         | <b>4</b> Friheter och förmåner i arbetet<br>ISBN 91-566-2309-7                    |
| <input type="text"/>                         | <b>5</b> Ungdomarna och facket<br>ISBN 91-566-2310-0                              |
| <input type="text"/>                         | <b>6</b> Facket i storstäderna<br>ISBN 91-566-2311-9                              |
| <input type="text"/>                         | <b>7</b> Sammanfattning och slutsatser<br>ISBN 91-566-2312-7                      |
| Företag/organisation:                        |   |
| Beställarens namn:                           |   |
| Gatuadress:                                  |   |
| Postnummer:                                  | Postadress:   |
| Telefonnummer:                               |   |
| E-post:                                      |   |



Frankeras ej.  
Mottagaren  
betalar portot.

## **LO Distribution**

---

**Svarspost  
Kundnummer 800 242 809  
811 20 Sandviken**

## *Facklig aktivitet och fackligt arbete*

Den tredje delen av rapportserien Röster om facket och jobbet handlar om facklig aktivitet och fackligt arbete. Hur många och vilka har olika typer av fackliga förtroendeuppdrag? Är intresset stort för att åta sig uppdrag? Hur ofta deltar medlemmarna i fackliga möten och vilka kontakter har man i övrigt med sina fackliga representanter? Läser man sina fackliga tidningar? I rapporten redovisas också hur de anställda ser på sig själva i vissa avseenden. Betecknar de sig själva som fackligt aktiva? Fackligt intresserade? Ser de sig som arbetare eller tjänstemän och vilken är deras klassmässiga tillhörighet? Hur LO-medlemmarna ser på det facklig-politiska samarbetet belyses också.

För att kunna förbättra och utveckla den fackliga verksamheten är det viktigt att få reda på både vad människor anser i en rad olika frågor och hur de faktiska villkoren ser ut. För att få reda på detta genomfördes undersökningen Röster om facket och jobbet under år 2006. Urvalet består av drygt 8 000 anställda i hela landet. Detta är femte gången Röster om facket och jobbet genomförs sedan år 1988. Rapporten är den tredje av sju som speglar de anställdas inställning i olika frågor men också synen på arbetets villkor.