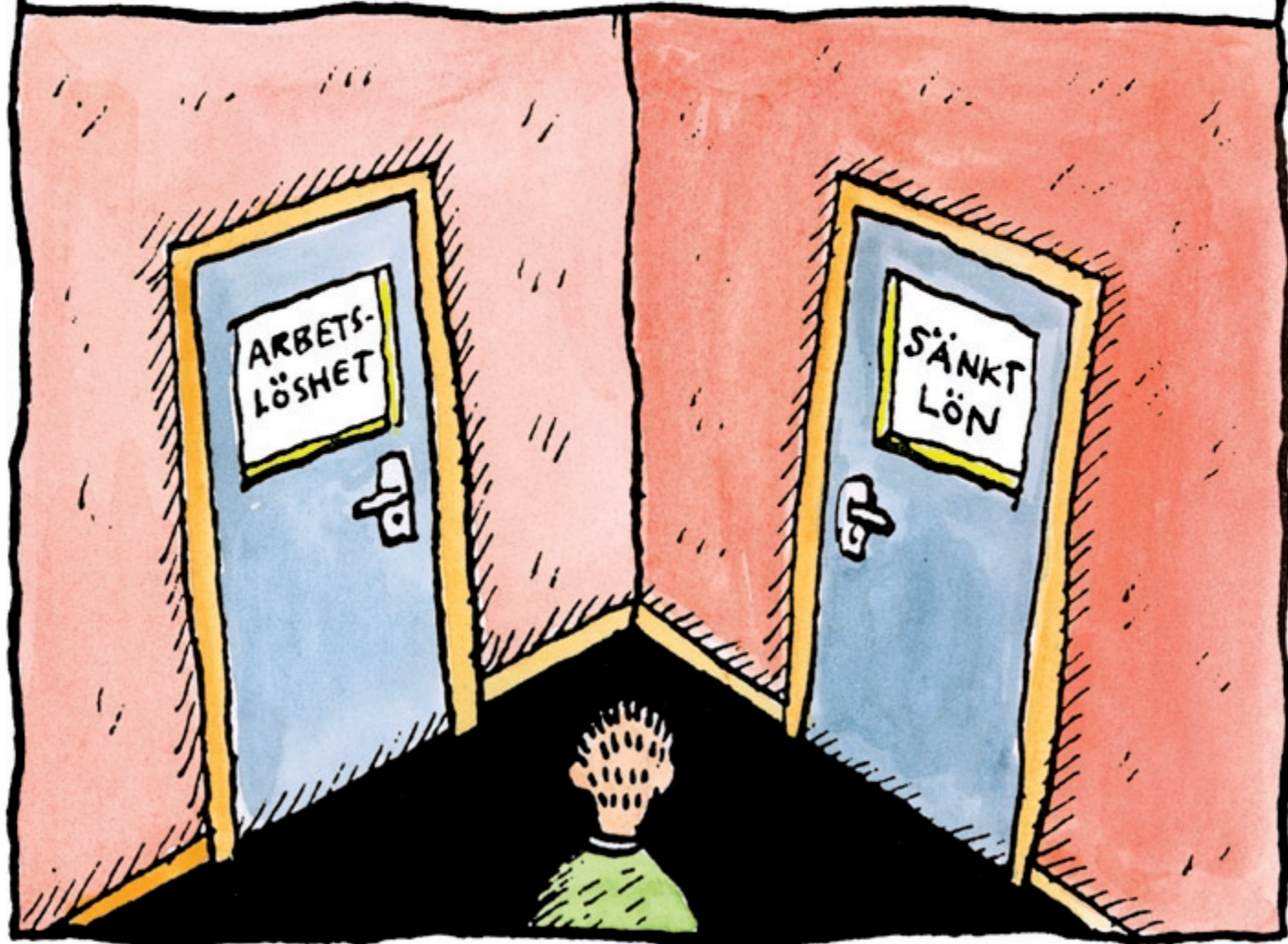




A-kassan
är till för dig
som har arbete

Landsorganisationen i Sverige

UTAN KOLLEKTIVAVTAL KAN
INDIVIDEN VÄLJA FRITT!



Trygga vågar

Trygga människor vågar. Vågar ställa om och pröva nya banor.

Samhällets sätt att tillverka varor och erbjuda tjänster förändras hela tiden. Vissa typer av arbeten försvinner medan andra utvecklas och nya kommer till.

Så har det alltid varit – annars skulle vi än i dag gå och plöja i åkern med tråplog!

Facket stöder förändringar i arbetslivet. Där jobben utvecklas och ingen lämnas utanför. Alla ska ha ett arbete att gå till med schyssta villkor och lika behandling av människor.

Klivet från ett jobb till ett annat kan underlättas med a-kassan som inkomstskydd. A-kassan ska vara ett skydd, en trygghet, under omställning till nytt arbete. En trygghet i förändring.

Hur ska vi annars våga pröva nytt och utvecklas i takt med jobben?



Veronika Alneborn, Susanne Holst, Eva Nyström och Katharina Jansson; Handels. Foto: Bosse Kinnås.

A-kassan är till för dig som har arbete

Susanne Pettersson; Livs. Foto: Bosse Kinnås.



Tryggheten i a-kassan behövs för att samhället ska utvecklas. Utan trygghet, ingen utveckling.

A-kassan förutsätter solidaritet mellan dem som har arbete och dem som inte har. Vem som helst kan drabbas av arbetslöshet. A-kassan är en försäkring för att dela på risken för arbetslöshet och garantera rätt till ersättning.

Försäkringen ska täcka inkomstbortfall vid arbetslöshet. Tanken är att ge trygghet i arbetslivet. Ingen ska behöva att riskera hus och hem vid arbetslöshet.

Därför är a-kassan till för dig som har arbete.

Den svenska

Välfärden i Sverige har utvecklats genom stabil lönebildning, trygga arbetsvillkor och skydd för löntagarna.

Välfärdsmodellen skapades av arbetarrörelsen genom facklig och politisk kamp. Den svenska modellen bygger på kollektivavtal, starka fack samt hög organisationsgrad och a-kassa.

Kollektivavtal

Villkoren på arbetsmarknaden regleras bäst genom avtal.

Kollektivavtal är en överenskommelse mellan fack och arbetsgivare om löner och övriga villkor under ett, två eller flera år. Det betyder ordning och reda på arbetsplatsen över en längre tid.

Med starka kollektivavtal stärks tryggheten för de anställda. Arbetstagarerna vill ha trygga anställningar med bestämda regler samt löner och andra anställningsvillkor som inte hur som helst kan ändras. Kollektivavtalet befriar de anställda från konkurrens på arbetsplatsen genom att ingen kan bjuda under någon annan i lön för att få behålla jobbet. Ingen behöver ta ställning till utpressning om "lägre lön eller förlora jobbet".

Till skillnad från andra länder har vi inga lagar som reglerar minimilöner. Istället garanterar kollektivavtalet rätt lön. Det sätter ingen gräns uppåt för löner och anställningsvillkor. Avtalet är ett "golv", en nedre gräns, som inte får underskridas – men inget hinder för förbättringar.

Idén om kollektivavtal bygger på solidaritet, på insikten om ett gemensamt intresse. Att de egna villkoren inte kan skyddas om andra tvingas sälja sitt arbete billigare. Det handlar om att förhindra att bjuda under varandra för att få jobb. Att inte konkurrera med sänkta löner och försämrade trygghet.

Ingen arbetsgivare ska kunna anställa till lägre kostnad och därmed hota konkurrensneutraliteten i förhållande till andra företag i samma bransch.

Varje medlem i facket har rätt att kräva att alla arbetsplatser ska omfattas av riksavtal. Inte någon ska behöva stå ensam, alla ska få del av den kollektiva styrkan i facket.

Det ligger alltså i allas intresse att kräva kollektivavtal på alla arbetsplatser.

En arbetsplats utan kollektivavtal saknar försäkringsskydd för långvarig sjukdom, arbetsskada och arbetslöshet. Med kollektivavtal finns en garanti för att alla anställda omfattas av avtalsförsäkringarna. Även om arbetsgivaren skulle ha missat att betala in premierna.

Fackförening

För att systemet ska fungera måste fack och arbetsgivare vara något så när jämnstarka och kunna utöva påtryckningar på varandra om de inte lyckas komma överens.

Strejker och blockader är inga självändamål, men rätten till konflikt är en absolut förutsättning för att det ska gå att förhandla fram kollektivavtal. Facket är en kamporganisation som genom stridsåtgärder kan förmå arbetsgivaren till eftergifter och bra kollektivavtal för medlemmarna.

I facket lovar man varandra att inte konkurrera med varandra genom att gå ned i lön eller acceptera sämre villkor.



modellen



Den svenska modellen för välfärd kan liknas vid kuggjul i arbete.

Facket är därmed en förening för att förhindra lönekonkurrens om arbete.

Den svenska fackföreningsrörelsen har varit bra på att stå enigt inför hotet från arbetsgivare om lönesänkningar och försämrade arbetsvillkor. Enigheten har bidragit till en allmän välfärd.

Organisationsgrad

Sverige har en unikt hög facklig organisationsgrad. Nära 80 procent av alla löntagare är med i en fackförening.

Den höga organisationsgraden handlar om tradition och om att kollektivavtalen har en så stark ställning att medlemmarna kan se att de är viktiga, även om avtalen ibland tas för givna.

Fackföreningsrörelsen har ett så vitt

förgrenat nätverk att flertalet löntagare kan upprätta personliga kontakter med någon facklig företrädare. Det är förmodligen den viktigaste orsaken till att så många är med – facket syns och gör nytta för medlemmarna.

A-kassa

Samhällets sätt att tillverka varor och erbjuda tjänster förändras hela tiden. Vissa typer av arbeten försvinner medan andra utvecklas och nya kommer till. Det kallas strukturuomvandling.

Denna utveckling av ekonomin är viktig för att Sverige ska öka sin produktivitet och stå sig i konkurrensen med omvärlden. Utvecklingen ökar också förutsättningarna för reella löneökningar. Men den innebär att grupper av människor blir arbetslösa i perioder.

Om det vid arbetslöshet ges hjälp till omställning, utbildning och ekonomisk trygghet kan en sådan utveckling accepteras. Det är också viktigt för samhällsekonomin att inte den som är arbetslös slutar att konsumera.

Inkomstrelaterad a-kassa motverkar även en press nedåt på lönerna. Lönerna hålls upp genom att arbetsgivaren inte kan ge lägre lön än a-kassan. Om a-kassan blir mycket låg kommer den som är arbetslös tvingas ta arbete till mycket låg lön för att försörja sig. Det undergräver den fackliga tanken om att ingen ska tvingas ta arbete till lägre lön än någon annan som gör samma arbete.

När man blir arbetslös får inte tillvaron slås i spillror. En ersättning i relation till tidigare inkomsten är en trygghet och gör att den som blir arbetslös inte måste lämna hus och hem.

Den som gått med i facket har närmast automatiskt omfattats av arbetslöshetsförsäkringen. Medlemskapet i a-kassan har varit ett naturligt skäl att ansluta sig till facket vid sidan av möjligheterna att få hjälp vid uppsägningar, tolkningstvister och avtalsbrott.

Den borgerliga regeringen har gjort a-kassan sämre och dyrare. Men behovet av trygghet vid arbetslöshet är inte mindre.

Att stå utanför försäkringsskydd vid arbetslöshet är mycket riskabelt för den enskildes ekonomi och kan tvinga till att ta jobb under avtal. Ingen rekommenderas att lämna a-kassan.

Omställningsstöd

För den som blir uppsagd från sitt arbete finns ett omställningsstöd som ska vara en hjälp till nytt jobb.

Omställningsstödet är ett kollektivavtal som facket har förhandlat fram med ett enkelt huvudmål. Den som blir uppsagd ska snabbt få ett arbete med hjälp av en coach och ett individuellt omställningsprogram.

Målet är att minst 70 procent ska ha nytt jobb senast tre månader efter avslutat stöd.





Illustration: Robert Nyberg.

Andreas Skoglund, Magnus Blomgren, Lars Amarald, Nils Zetterberg, Robert Andersson, Berndt Sundqvist; Kommunal. Foto: Bosse Kinnås.





Välfärd är att färdas väl genom livet. Att känna trygghet under livets färd.

Välfärden i Sverige bygger på kollektivavtal, starka fack samt hög organisationsgrad och a-kassa.

Den borgerliga regeringens försämringar av a-kassan hotar tryggheten. Och därmed välfärden.

Har man arbete betyder a-kassan mycket. Den hjälper till att hålla lönerna uppe. Till skillnad från andra länder har vi inga lagar som bestämmer minimilöner. Den svenska modellen är rikstäckande kollektivavtal och starka parter på arbetsmarknaden.

A-kassan ska innebära en trygghet att inte hamna i fattigdom under omställning till nytt arbete. Vem som helst kan drabbas av arbetslöshet.

Därför är a-kassan till för dig som har arbete.

Broschyren "A-kassan är till för dig som har arbete" beskriver a-kassan i den svenska välfärdsmodellen och argumenterar för en hög ersättning.