



För en jämställd representation

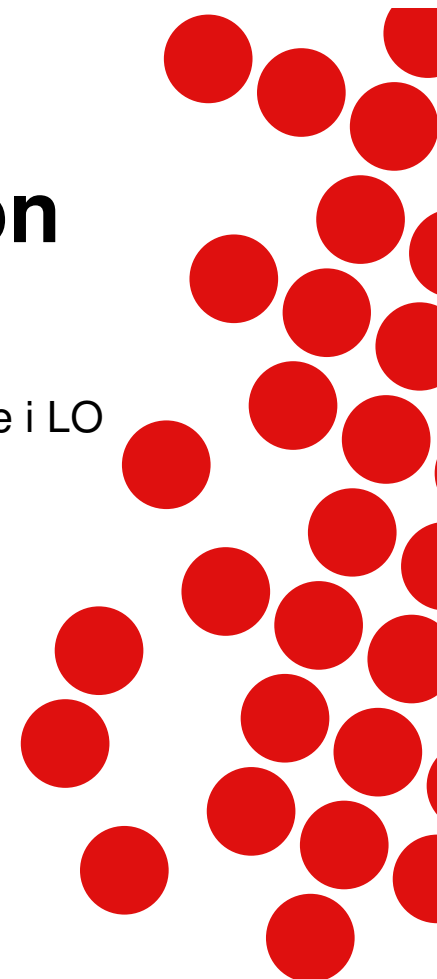
Direktiv för handlingsprogram för jämställd makt och inflytande i LO

Vid frågor, kontakta:

Joa Bergold, jämställdhetspolitisk utredare

08-796 25 33

Joa.bergold@lo.se





Bakgrund

- LO-kongressen 2012 beslutade att skriva in i LOs stadgar att LO vilar på en feministisk grundsyn. Det ställer krav och höjer ambitionsnivån på såväl facketts verksamhet som jämställdhetsarbetet inom den egna organisationen.
- Sedan 1977 har LO med viss regelbundenhet studerat könsrepresentation på beslutsfattande positioner.
- Rapporten *Jämställd representation 2013 – om kvinnors och mäns makt och inflytande i LO* slutsats är tydlig: utvecklingen går framåt men männens dominans på de mest inflytelserikaste positionerna är intakt.



Uppdraget

- LO-styrelsen har gett en beredningsgrupp i uppdrag att ta fram en handlingsplan för hur kvinnor och män ska få lika tillgång till makt och inflytande inom LO.
- Handlingsplanen ska tas fram och presenteras för LO-styrelsen i februari 2014.
- Beredningsgruppen arbetar med utgångspunkt i rapportens resultat, slutsatser och utvecklingsområden.
- Beredningsgruppen ska lämna förslag inom tre olika områden för att dels öka andelen förtroendevalda kvinnor och dels stärka jämställdhetsarbetet i LO som helhet.



Beredningsgruppen

Karl-Petter Thorwaldsson	LO, Ordförande
Heidi Svärd	Byggnads
Urban Pettersson	Elektrikerna
Hans Öhlund	Fastighets
Sanna Gideonsson	Handels
Lenita Granlund	Kommunal
Hans-Olof Nilsson	Livs
Monika Theodorsson	IF Metall
Mikael Johansson	Målarna
Janne Rudén	SEKO
Birgitta Hejier	LO
Joa Bergold	LO



Forma ett strategiskt, långsiktigt och sammanhållet jämställdhetsarbete

- Beredningsgruppen har i uppdrag att föreslå former för att stärka ett strategiskt, långsiktigt och sammanhållet jämställdhetsarbete .
- Om ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i hela verksamheten krävs en tydlig och samlad ledning.
- För att styra LO och LO-förbunden mot en ökad jämställdhet krävs förändringsbenägna ledare med rätt verktyg.
- Beredningsgruppen ska föreslå former för hur kunskapen om genus, makt och organisation ska stärkas bland ledande företrädare.



Ta fram en policy för jämställd representation

- Om LO ska uppnå en jämställd representation krävs tydliga riktlinjer för hur såväl stadgedefinierade som icke-stadgedefinierade positioner ska uppnås.
- Beredningsgruppen har i uppdrag att ta fram en ny och mer ändamålsenlig målsättning och policy för kvinnors och mäns tillgång till beslutsfattande positioner inom LO.
- Tillsättningen av inflytelserika positioner bör regleras så att representationen blir jämställd. Implementeringen av en ny policy ska vara långsiktig och ska ta hänsyn till institutionella förutsättningar, som exempelvis könssammansättningen i förbundet och mandatbundna organ.



Former för en kvalitativ jämförbarhetsanalys av avtalsrörelserna

- Kartläggningen visade en kraftig manlig överrepresentation inom avtals- och förhandlingsfrågor. Dessa frågor är kärnan i den fackliga verksamheten.
- Beredningsgruppen har i uppdrag att föreslå former för att utreda om ojämställdheten påverkar avtalsrörelsernas avvägningar och krav.
- Det är viktigt då forskningen tyder på att ojämställda församlingar kan göra andra prioriteringar än jämställda församlingar.